

Bilancio Sociale ad alia società cooperativa sociale 2023

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)



Parte introduttiva

Introduzione

Parte introduttiva

Introduzione

all' interno del presente bilancio si vuole accompagnare il lettore in una lettura sintetica dell' attività della cooperativa, sono infatti stati evidenziati i diversi comparti in cui essa opera e offrire al nostro lettore un' immagine della società che dopo il periodo devastante del covid si è dovuta in qualche modo reinventare Attraverso questa lettura si potrà avere una visione seppur non totale ma abbastanza significativa di cosa l' azienda sia e come si muova ll' interno del circuito lavorativo e dell' inserimento lavorativo dei disabili

La lettera del Presidente

Parte introduttiva

Introduzione

all' interno del presente bilancio si vuole accompagnare il lettore in una lettura sintetica dell' attività della cooperativa, sono infatti stati evidenziati i diversi comparti in cui essa opera e offrire al nostro lettore un' immagine della società che dopo il periodo devastante del covid si è dovuta in qualche modo reinventare Attraverso questa lettura si potrà avere una visione seppur non totale ma abbastanza significativa di cosa l' azienda sia e come si muova ll' interno del circuito lavorativo e dell' inserimento lavorativo dei disabili

La lettera del Presidente

Nella lettera si illustra la motivazione, quindi il perché, la cooperativa redige il bilancio sociale e il percorso “personale” fatto per il processo di rendicontazione interno. Infine, fa una panoramica dell'attività svolta nel periodo di riferimento e l'andamento rispetto agli anni precedenti oltre che le aspettative e sfide future. Il Bilancio sociale rappresenta uno strumento di lettura della vita della cooperativa e lo sviluppo delle sue azioni nel tempo, rappresenta altresì la situazione generale e le lavorazioni o i servizi che la cooperativa offre, vuole essere e dare un'immagine completa della compagine, degli obiettivi aziendali e soprattutto della mission a cui la cooperativa si dedica ampiamente

Nota metodologica

nulla da riportare

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

cooperativa sociale adalia

Partita IVA

01062190952

Codice Fiscale

01062190952

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2004

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza: Altro

nessuna

Consorzi

consorzio data coop

consorzio koine

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

Descrizione attività svolta

inserimenti socio lavorativi gestione cantieri lavoras gestione servizio somministrazione pasti caldi gestione servizi pulizie e guardiana

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Altro

Principale attività svolta da statuto: Altro

inserimenti socio lavorativi gestiona servizio mensa

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

il territorio provinciale non offre una grande opportunità di sviluppo cooperativistico e questo limita il potenziale della cooperativa di tipo B

Regioni

Sardegna

Province

Oristano

Sede Legale

Indirizzo

cabras via toscana 28

C.A.P.

09072

Regione

Sardegna

Provincia

Oristano

Comune

Cabras

Telefono

3475387951

Fax

nessuno

Email

coop.adalia@tiscali.it

Sito Web

nessuno

Sede Operativa

Indirizzo

via toscana 28

C.A.P.

09072

Regione

Sardegna

Provincia

Oristano

Comune

Cabras

Telefono

3475387951

Fax

0783-290962

Email

coop.adalia@tiscali.it

Sito Internet

nessuno

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

gli obiettivi della cooperativa mirano al soddisfacimento e crescita dei potenziali personali dei soci, il loro coinvolgimento nelle attività per alcuni è molto difficile, ma negli anni ci siamo resi conto che anche se in piccole quantità temporali essi sono capaci di apportare il loro sapere e la loro competenza

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

promuovere l' inserimento socio lavorativo di persone svantaggiate, soci e non

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

tutti i soci partecipano alla mission della cooperativa

Governance

Sistema di governo

consiglio di amministrazione e assemblee dei soci

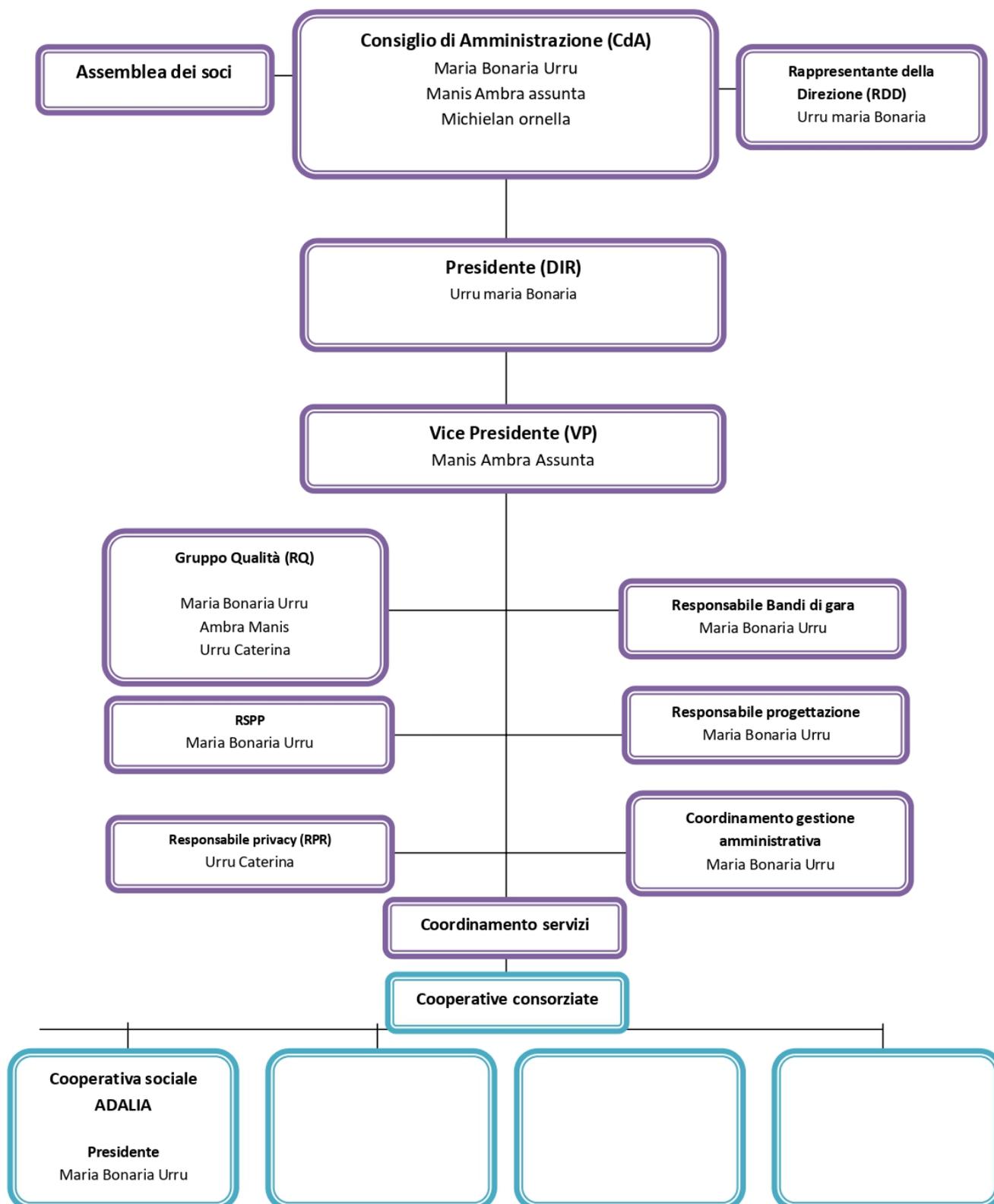
Organigramma

☐

Cooperativa sociale ADALIA

Società cooperativa sociale onlus

Data aggiornamento: 10.09.2013



Responsabilità e composizione del sistema di governo

a assemblea dei soci e consiglio di amministrazione

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
maria bonaria urru	legale rappresentante	04-02-2004	3

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica			
Nome e Cognome del Presidente maria bonaria urru			
Durata Mandato (Anni) 3	Numero mandati del Presidente 6		
Consiglio di amministrazione			
Inserire i dati richiesti 1	Durata Mandato (Anni) 3	N.° componenti persone fisiche 3	
Femmine 3	Totale Femmine 100,00 %		
da 41 a 60 anni 3	Totale da 41 a 60 anni 100,00 %		
Nazionalità italiana 3	Totale Nazionalità italiana 100,00 %		

Partecipazione

Vita associativa

i soci partecipano alla vita della cooperativa sia informalmente che formalmente, il presidente informa con costanza i soci

Numero aventi diritto di voto

6

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

3

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

comuni e pubbliche amministrazioni locali

Immagine

stakeholders si possono raggruppare in:

- Stakeholder interni: soci, dipendenti e collaboratori, e tutti gli altri soggetti che operano direttamente nella cooperativa;
- stakeholder esterni: committenti, fornitori, finanziatori (banche e azionisti), Pubblica Amministrazione, utenti, territorio, ovvero stakeholder che non svolgono attività interne alla cooperativa, ma che ne sono comunque influenzati.
- soci
- dipendenti
- servizi sociali
- asl
- pubbliche amministrazioni
- consulenti
- formatori

Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Creare una società cooperativa significa essere gruppo di persone che persegue lo stesso obiettivo, che pone e porrà il proprio operato per far sì che la società cresca e apporti benefici in termine di lavoro a tutti i suoi componenti. Diventare dei soci, acquista valore nel momento in cui si è consapevoli che un'impresa che nasce è priva di tutto e che solo il tempo e lo sforzo delle persone potrà permettere che questa cresca, l'essere soci significa condividere questa difficoltà iniziale per far sì che poi diventi stabilità. Socio è colui che partecipa alla vita della cooperativa, alle scelte, anche economiche e di investimento per tenerla in salute, che ore il proprio lavoro come risorsa e non solo per averne una retribuzione a fine mese, socio è colui che non guarda l'orario del lavoro ma che investendo il suo tempo, collaborando con gli altri, informandosi, aggiornandosi, operando anche al di là del suo stesso ruolo contribuisce a far crescere la sua posizione, essere soci significa anche che si è tutti uguali, che non ci può essere il sacrificio di uno e il beneficio degli altri, ognuno deve assumersi le sue responsabilità in modo imparziale, riconoscendo a chi per capacità sa andare "oltre" il suo giusto valore, ma non per questo limitando il proprio ruolo solo ad avere un lavoro, quelli non li chiamiamo soci, li chiamiamo dipendenti

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari	5
Soci volontari	2

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori	4
Soci svantaggiati	3
Soci persone giuridiche	0

Focus Soci persone fisiche

Genere		
Maschi	2	40 %
Femmine	3	60 %
Totale 5,00		
Età		
fino a 40 anni	1	20,00 %
Dai 41 ai 60 anni	4	80,00 %
Totale 5,00		
Nazionalità		
Nazionalità italiana	5	100,00 %
Totale 5,00		
Studi		
Scuola media superiore	3	60,00 %
Scuola media inferiore	2	40,00 %
Totale 5,00		

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi	Detenuti ed ex detenuti Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
Disabili fisici Maschi	Disabili fisici Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
1	0	1,00	100,00 %	0,00 %
Disabili psichici e sensoriali Maschi	Disabili psichici e sensoriali Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
1	1	2,00	50,00 %	50,00 %
Minori Maschi	Minori Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
Pazienti psichiatrici Maschi	Pazienti psichiatrici Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi	Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
fino a 40 anni	Dai 41 ai 60 anni	oltre i 60 anni		
1	2	0		
33,33 %	66,67 %	0,00 %		
Totale				
3,00				
Nazionalità italiana		Europea non italiana	Extraeuropea	
3		0	0	
100,00 %		0,00 %	0,00 %	
Totale				
3,00				
Laurea	Scuola media inferiore	Scuola media superiore	Scuola elementare	Nessun titolo
0	2	1	0	0
0,00 %	66,67 %	33,33 %	0,00 %	0,00 %
Totale				
3,00				

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
1	2	0	0
33,33 %	66,67 %	0,00 %	0,00 %
Totale			
3,00			

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

tutti gli operatori godono dei diritti dei lavoratori e di un contratto che rispetta il ccnl nazionale delle cooperative sociali

Numero Occupati

10

N. occupati svantaggiati

4

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine	
1	3	
Totale		
4,00		
occupati non soci maschi	occupati non soci femmine	
4	6	
Totale		
10,00		
occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni
1	3	0
Totale		
4,00		

occupati NON soci fino ai 40 anni 1	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni 6	occupati NON soci oltre i 60 anni 0
Totale 7,00		
Occupati soci con Laurea 0	Occupati soci con Scuola media superiore 3	Occupati soci con Scuola media inferiore 2
Occupati soci con Scuola elementare 0	Occupati soci con Nessun titolo 0	
Totale 5,00		
Occupati NON soci con Laurea 0	Occupati NON soci con Scuola media superiore 5	Occupati NON soci con Scuola media inferiore 0
Occupati NON soci con Scuola elementare 0	Occupati NON soci con Nessun titolo 0	
Totale 5,00		
Occupati soci con Nazionalità Italiana 4	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 0
Totale 4,00		
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 10	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 0
Totale 10,00		

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi	Volontari Svantaggiati Femmine	Volontari NON Svantaggiati Maschi	Volontari NON Svantaggiati Femmine
0	0	0	2
Totale svantaggiati 0,00		Totale non svantaggiati 2,00	
Tirocinanti Svantaggiati Maschi	Tirocinanti Svantaggiati Femmine	Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati 0,00		Totale non svantaggiati 0,00	

Attività svolte dai volontari

aiuto nella gestione delle iscrizioni presso i pubblici uffici

Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi	Occupati svantaggiati soci Femmine	
1	1	
Totale 2,00		
Occupati svantaggiati non soci Maschi	Occupati svantaggiati non soci Femmine	
1	1	
Totale 2,00		
fino a 40 anni	da 41 a 60 anni	oltre 60 anni
2	0	0
100,00 %	0,00 %	0,00 %
Totale 2,00		
Laurea	0,00 %	
0		

Scuola media superiore 2	50,00 %	
Scuola media inferiore 2	50,00 %	
Scuola elementare 0	0,00 %	
Nessun titolo 0	0,00 %	
Totale 4,00		
Nazionalità italiana 6	Europea non italiana 0	Extraeuropea 0
100,00 %	0,00 %	0,00 %
Totale 6,00		
Detenuti ed ex detenuti Tirocinio 0	Detenuti ed ex detenuti Contratto 0	Detenuti ed ex detenuti Altro 0
Totale 0,00		
Disabili fisici Tirocinio 0	Disabili fisici Contratto 0	Disabili fisici Altro 1
Totale 1,00		
Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio 0	Disabili, psichici e sensoriali Contratto 2	Disabili, psichici e sensoriali Altro 0
Totale 2,00		
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio 0	Minori (fino a 18 anni) Contratto 0	Minori (fino a 18 anni) Altro 0
Totale 0,00		
Pazienti psichiatrici Tirocinio 0	Pazienti psichiatrici Contratto 0	Pazienti psichiatrici Altro 1
Totale 1,00		

Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro
0	0	0
Totale		
0,00		
Totale		
4,00		

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto	
ccnl cooperative sociali	
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	20,00 %
2	
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	50,00 %
5	
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0,00 %
0	
Dipendenti a tempo determinato e a part time	30,00 %
3	
Collaboratori continuative	0,00 %
0	
Lavoratori autonomi	0,00 %
0	
Altre tipologie di contratto	0,00 %
0	
Totale	
10,00	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima	Retribuzione annua lorda massima	Rapporto
16993.86	24731.07	1.46

Nominativo	Tipologia	Importo
nessuna	retribuzioni	0350

Dirigenti

Nominativo	Tipologia	Importo
urru maria bonaria	indennità di carica	35

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

la cooperativa ha sempre garantito le debite retribuzioni e i soci riconoscono la serietà con la quale si lavora senza discriminazione ma per ruolo attività e competenza

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

sicurezza sul lavoro prevalentemente

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo

Salute e sicurezza

Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)

aggiornamento sicurezza e haccp

Breve descrizione (facoltativo)

per l' anno 2023 i corsi attivati riguardavano il sistema haccp e la formazione sicurezza aziendale

n. ore di formazione

40

n. lavoratori formati

20

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione

4

Totale organico nel periodo di rendicontazione

10

Feedback ricevuti dai partecipanti

nessuno

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Descrizione servizi di inserimento socio lavorativo di persone in stato di disagio sociale economico, fisico e psichico, attività di pulizia, vigilanza e custodia, accompagnamento al lavoro, servizi mensa e servizi di progettazione di interventi atti al reinserimento di portatori di handicap nel tessuto sociale. Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017 p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106; r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti; a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificaz

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrivere brevemente come si realizzano i progetti di inserimento personalizzati

tramite affidamento del servizio il progetto prevede che l'assistito svolga una determinata mansione a fronte di quanto erogato dal comune di appartenenza, scopo della cooperativa è monitorare il percorso di inserimento fungendo da tramite tra utente e pubblica amministrazione. la cooperativa fornisce supporto materiali e dispositivi di sicurezza ma anche ascolto e supporto all'utente

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12	140
di cui attivati nell'anno in corso	2
N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31 /12	3

Unità operative Cooperative Tip. B

Area servizi a commercio		
Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi	1 Numero Unità operative	Oristano
Opere edili, manutenzione e impiantistica	Manutenzione verde e aree grigie	
1 Numero Unità operative	Oristano	

Valutazione della qualità dei servizi da parte degli stakeholder principali

le attività della cooperative sono apprezzate dai nostri clienti e dalla comunità in quanto in esse viene riconosciuto il valore umano e professionale che la cooperativa riesce a trasmettere

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

non vi sono state importanti ricadute occupazionali, la temporaneità delle assunzioni e delle lavorazioni richieste ci impedisce di avere lavori a lungo termine

Rapporto con la collettività

non sono state promosse particolari iniziative

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta

Sociale

Tipologia attività svolta

inserimenti socio lavorativi gestione servizio mensa servizi ausiliari

Denominazione attività e/o progetto

progetti inserimento e breve occupazione

Numero di Stakeholder coinvolti

10

Tipologia di stakeholder 'collettività'

comuni e loro servizi sociali

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

contratti lavoro convenzioni e determinazioni di affidamento dei servizi

Ambito attività svolta	Descrizione attività svolta	Denominazione P.A. coinvolta
Pianificazione per rispondere, in generale, ai problemi sociali del territorio	promozione ins lavorativo	comuni del territorio oristanese

Impatti ambientali

nessuno

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

L'esercizio finanziario non si è chiuso positivamente, ma non per questo la cooperativa non ha portato avanti i suoi obiettivi di lavoro nel territorio. Purtroppo si hanno sempre più difficoltà nell'assumere persone in grado di portare avanti obiettivi aziendali concreti che diano una svolta al lavoro per l'inclusione. Ci si prefigge di migliorare la condizione attuale nel prossimo esercizio.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico	Dati da Bilancio economico
Fatturato	€260.392,00
Attivo patrimoniale	€536.593,00
Patrimonio proprio	€354.329,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
282213	342450	329672

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	133562	47,33 %
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	146790	52,01 %
Ricavi da persone fisiche	1861	0,66 %
Totale 282.213,00		

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	260392.00
Totale	260.392,00

Oristano	260392	100,00 %
----------	--------	----------

Obiettivi economici prefissati

incrementare le attività per produrre sempre più possibilità che permettano alla cooperativa di sostenersi e sostenere gli addetti

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

avvio di progetti di inserimento categorie deboli e svantaggiati sociali

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner	Denominazione Partnership	Tipologia Attività
Cooperative	consorzio koine	servizi socio assistenzili gestione in ati di attività adeguate alla cooperativa

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

collaborazione con i comuni del territorio

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Soci	Scambio mutualistico	Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder);

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Committenti	Affidamento servizi	Generale: attività complessiva della cooperativa	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder);

Innovazione

Cooperazione

Il valore cooperativo

l'obiettivo della cooperativa sarà quello di condurre i soci con disabilità verso l'autonomia e creare nuove opportunità di lavoro per le persone

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

nella rendicontazione sociale purtroppo non potremo stabilire se sarà possibile attuare strategie diverse per perfezionarne la rendicontazione, ma senza dubbio la cooperativa perseguendo i suoi obiettivi raggiungerà un buon livello di presentazione della crescita professionale che avverrà nel lungo termine.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	L'obiettivo era stato già posto in discussione la precedente annualità, lo riproponiamo in quanto anche per il 2023 non si è riusciti a coinvolgere più attivamente alcuni soci con disabilità.	31-12-2026

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

non è stata affrontata un'analisi precisa degli obiettivi da raggiungere

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Se non è stato raggiunto breve descrizione sulle attività che verranno intraprese per raggiungerlo
Indicatori di performance	assunzione di nuove strategie di controllo	gli obiettivi non si sono raggiunti perchè gli obiettivi sono cambiati in relazione al lavoro

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

verranno attivati percorsi formativi sulle modalità di relazione tra inseriti e tutor

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Crescita professionale interna	migliorare le capacità comunicative dei tutor nelle fasi di inserimento socio lavorativo di persone svantaggiate	31-12-2026

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento strategici raggiunti e non raggiunti

il cambio di obiettivi legati al lavoro non ci hanno permesso di approntare strategie diversificate e pertanto alcuni obiettivi sono abbandonati

Obiettivo Crescita professionale interna	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo predisposizione di nuove strategie per la realizzazione di una maggiore partecipazione dei soci	Obiettivo raggiunto In progress
Se non è stato raggiunto breve descrizione sulle attività che verranno intraprese per raggiungerlo riunioni partecipate		

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento</p> <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati;</p> <p>specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse;</p> <p>segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria</p> <p>SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale;</p> <p>Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento;</p> <p>Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.</p> <p>Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva</p> <p>INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività</p> <p>SEZIONE: Impatti sull'attività</p> <p>INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale</p> <p>SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità</p> <p>SEZIONE: Partecipazione</p> <p>INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione