

# Bilancio Sociale ad alia società cooperativa sociale 2022

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)



# Parte introduttiva

## Introduzione

all' interno del presente bilancio si vuole accompagnare il lettore in una lettura sintetica dell' attività della cooperativa, sono infatti stati evidenziati i diversi comparti in cui essa opera e offrire al nostro lettore un' immagine della società che dopo il periodo devastante del covid si è dovuta in qualche modo reinventare Attraverso questa lettura si potrà avere una visione seppur non totale ma abbastanza significativa di cosa l' azienda sia e come si muova ll' interno del circuito lavorativo e dell' inserimento lavorativo dei disabili

## La lettera del Presidente

Nella lettera si illustra la motivazione, quindi il perché, la cooperativa redige il bilancio sociale e il percorso “personale” fatto per il processo di rendicontazione interno. Infine, fa una panoramica dell'attività svolta nel periodo di riferimento e l'andamento rispetto agli anni precedenti oltre che le aspettative e sfide future. Il Bilancio sociale rappresenta uno strumento di lettura della vita della cooperativa e lo sviluppo delle sue azioni nel tempo, rappresenta altresì la situazione generale e le lavorazioni o i servizi che la cooperativa offre, vuole essere e dare un'immagine completa della compagine, degli obiettivi aziendali e soprattutto della mission a cui la cooperativa si dedica ampiamente

## Nota metodologica

nessuna

# Identità

## Presentazione e dati Anagrafici

### Ragione Sociale

cooperativa sociale adalia

### Partita IVA

01062190952

### Codice Fiscale

01062190952

### Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

### Settore Legacoop

Produzione e servizi

### Anno Costituzione

2004

### Associazione di rappresentanza

Legacoop

### Associazione di rappresentanza: Altro

nessuna

## Consorzi

---

data coop e consorzio koine

## Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

---

### Tipologia attività

a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

### Descrizione attività svolta

inserimenti socio lavorativi, servizio di somministrazione pasti, gestione utenti redditi di cittadinanza

## Principale attività svolta da statuto di tipo B

Altro

## Principale attività svolta da statuto: Altro

inserimenti socio lavorativi

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

il territorio provinciale non offre una grande opportunità di sviluppo cooperativistico e questo limita il potenziale della cooperativa di tipo B

## Regioni

Sardegna

## Province

Oristano

## Sede Legale

### Indirizzo

via toscana

### C.A.P.

09072

### Regione

Sardegna

### Provincia

Oristano

### Comune

Cabras

### Telefono

3475387951

### Fax

0783290962

### Email

coop.adalia@tiscali.it

### Sito Web

nessuno

---

## Sede Operativa

### Indirizzo

via toscana

### C.A.P.

09072

### Regione

Sardegna

### Provincia

Oristano

### Comune

Cabras

---

### Telefono

3475387951

### Fax

0783290962

### Email

coop.adalia@tiscali.it

### Sito Internet

nessuno

---

## Storia dell'Organizzazione

### Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

gli obiettivi della cooperativa mirano al soddisfacimento e crescita dei potenziali personali dei soci, il loro coinvolgimento nelle attività per alcuni è molto difficile, ma negli anni ci siamo resi conto che anche se in piccole quantità temporali essi sono capaci di apportare il loro sapere e la loro competenza

## Mission, vision e valori

### Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

promuovere l' inserimento socio lavorativo di persone svantaggiate, soci e non soci

### Partecipazione e condivisione della mission e della vision

tutti i soci partecipano alla mission della cooperativa

## Governance

### Sistema di governo

assemblea dei soci e cda regolano la via della cooperativa

### Organigramma

*Organigramma aziendale*

**Cooperativa sociale Adalia Onlus**

**Consiglio di amministrazione**

**Urru Maria Bonaria presidente**

**Manis Ambra vice presidente**

**Michielan ornella amministratore**

**Assemblea dei soci**

**Tutti i soci della compagine sociale**

## Responsabilità e composizione del sistema di governo

cda e assemblea dei soci

## Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
urru maria bonaria	presidente	04-02-2004	3

## Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica	
Nome e Cognome del Presidente maria bonaria urru	
Durata Mandato (Anni) 3	Numero mandati del Presidente 5
Consiglio di amministrazione	
Durata Mandato (Anni) 3	N.° componenti persone fisiche 3
Femmine 3	Totale Femmine 100,00 %
da 41 a 60 anni 3	Totale da 41 a 60 anni 100,00 %
Nazionalità italiana 3	Totale Nazionalità italiana 100,00 %

## Partecipazione

### Vita associativa

le assemblee dei soci vengono svolte regolarmente in modo formale ed informale per portare tutti a conoscenza dell' andamento della cooperativa

Numero aventi diritto di voto

3

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

3

## Partecipazione dei soci alle assemblee

---

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
09-05-2022	6	0	200,00 %
21-07-2022	6	0	200,00 %
29-07-2022	6	0	200,00 %

## Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

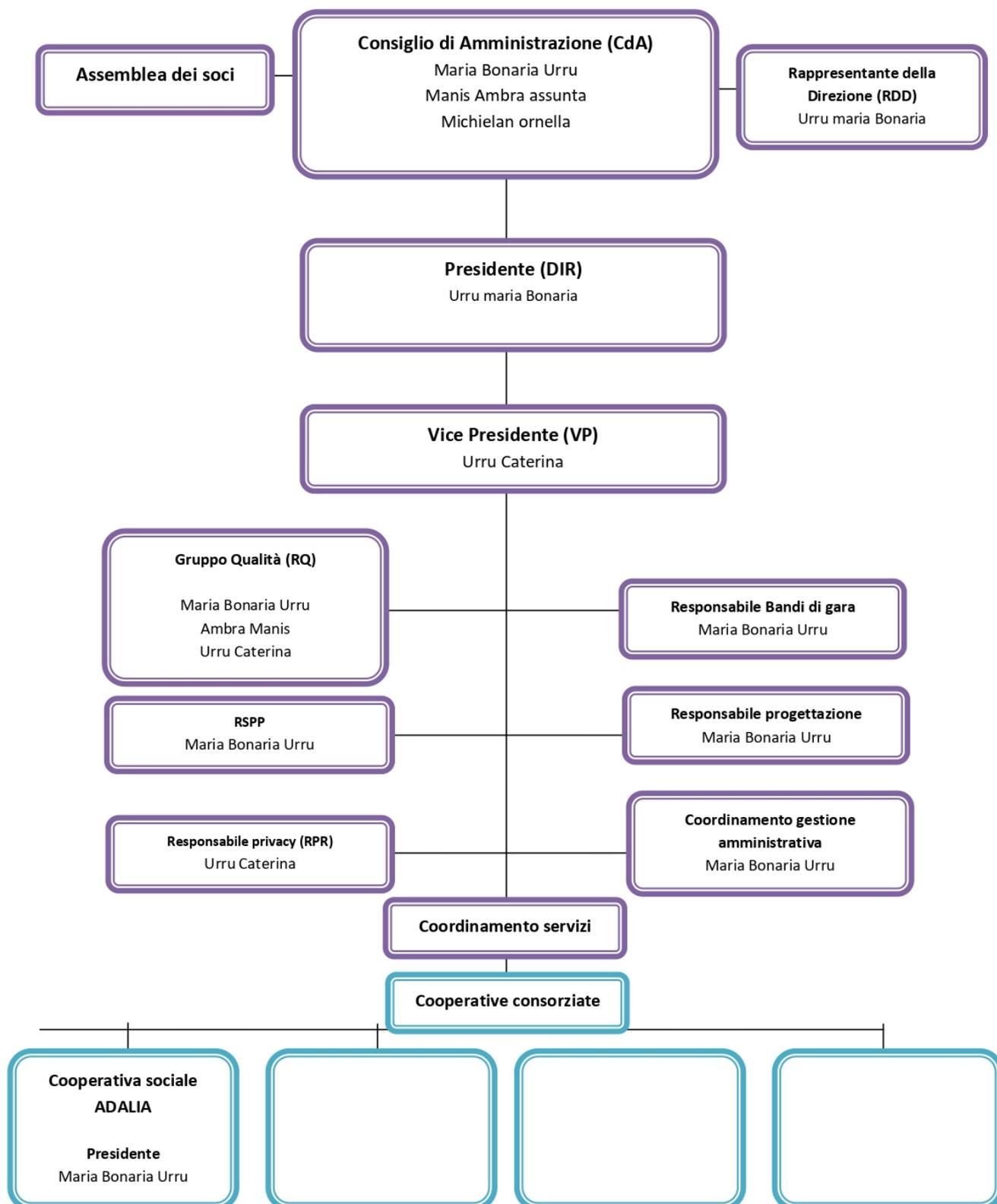
comuni, privati, pubbliche amministrazioni sono i clienti primi della cooperativa

Immagine

# Cooperativa sociale ADALIA

Società cooperativa sociale onlus

Data aggiornamento: 10.09.2013



# Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

## Sviluppo e valorizzazione dei soci

### Vantaggi di essere socio

Creare una società cooperativa significa essere gruppo di persone che persegue lo stesso obiettivo, che pone e porrà il proprio operato per far sì che la società cresca e apporti benefici in termine di lavoro a tutti i suoi componenti. Diventare dei soci, acquista valore nel momento in cui si è consapevoli che un'impresa che nasce è priva di tutto e che solo il tempo e lo sforzo delle persone potrà permettere che questa cresca, l'essere soci significa condividere questa difficoltà iniziale per far sì che poi diventi stabilità. Socio è colui che partecipa alla vita della cooperativa, alle scelte, anche economiche e di investimento per tenerla in salute, che ore il proprio lavoro come risorsa e non solo per averne una retribuzione a fine mese, socio è colui che non guarda l'orario del lavoro ma che investendo il suo tempo, collaborando con gli altri, informandosi, aggiornandosi, operando anche al di là del suo stesso ruolo contribuisce a far crescere la sua posizione, essere soci significa anche che si è tutti uguali, che non ci può essere il sacrificio di uno e il beneficio degli altri, ognuno deve assumersi le sue responsabilità in modo imparziale, riconoscendo a chi per capacità sa andare "oltre" il suo giusto valore, ma non per questo limitando il proprio ruolo solo ad avere un lavoro, quelli non li chiamiamo soci, li chiamiamo dipendenti

## Numero e Tipologia soci

Soci ordinari	5
Soci volontari	2

## Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori	4
Soci svantaggiati	2
Soci persone giuridiche	0

## Focus Soci persone fisiche

---

Genere		
Maschi	2	40 %
Femmine	3	60 %
<b>Totale</b> 5,00		
Età		
fino a 40 anni	1	20,00 %
Dai 41 ai 60 anni	4	80,00 %
<b>Totale</b> 5,00		
Nazionalità		
Nazionalità italiana	5	100,00 %
<b>Totale</b> 5,00		
Studi		
Scuola media superiore	2	28,57 %
Scuola media inferiore	3	42,86 %
Nessun titolo	2	28,57 %
<b>Totale</b> 7,00		

## Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

---

<b>Detenuti ed ex detenuti Maschi</b>	<b>Detenuti ed ex detenuti Femmine</b>	<b>Totale</b>	<b>Percentuale Maschi</b>	<b>Percentuale Femmine</b>
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
<b>Disabili fisici Maschi</b>	<b>Disabili fisici Femmine</b>	<b>Totale</b>	<b>Percentuale Maschi</b>	<b>Percentuale Femmine</b>
1	0	1,00	100,00 %	0,00 %
<b>Disabili psichici e sensoriali Maschi</b>	<b>Disabili psichici e sensoriali Femmine</b>	<b>Totale</b>	<b>Percentuale Maschi</b>	<b>Percentuale Femmine</b>
1	1	2,00	50,00 %	50,00 %
<b>Minori Maschi</b>	<b>Minori Femmine</b>	<b>Totale</b>	<b>Percentuale Maschi</b>	<b>Percentuale Femmine</b>
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
<b>Pazienti psichiatrici Maschi</b>	<b>Pazienti psichiatrici Femmine</b>	<b>Totale</b>	<b>Percentuale Maschi</b>	<b>Percentuale Femmine</b>
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
<b>Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi</b>	<b>Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine</b>	<b>Totale</b>	<b>Percentuale Maschi</b>	<b>Percentuale Femmine</b>
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
<b>fino a 40 anni</b>	<b>Dai 41 ai 60 anni</b>	<b>oltre i 60 anni</b>		
1	1	0		
50,00 %	50,00 %	0,00 %		
<b>Totale</b>				
2,00				
<b>Nazionalità italiana</b>		<b>Europea non italiana</b>	<b>Extraeuropea</b>	
5		0	0	
100,00 %		0,00 %	0,00 %	
<b>Totale</b>				
5,00				
<b>Laurea</b>	<b>Scuola media inferiore</b>	<b>Scuola media superiore</b>	<b>Scuola elementare</b>	<b>Nessun titolo</b>
0	3	2	0	2
0,00 %	42,86 %	28,57 %	0,00 %	28,57 %
<b>Totale</b>				
7,00				

## Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
3	0	2	0
60,00 %	0,00 %	40,00 %	0,00 %
<b>Totale</b>			
5,00			

## Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

contratto nazionale cooperative sociali

Numero Occupati

11

N. occupati svantaggiati

5

## Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine		
1	3		
<b>Totale</b>			
4,00			
occupati non soci maschi	occupati non soci femmine		
2	1		
<b>Totale</b>			
3,00			
occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni	
1	4	0	
<b>Totale</b>			
5,00			

occupati NON soci fino ai 40 anni 2	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni 4	occupati NON soci oltre i 60 anni 0
<b>Totale</b> 6,00		
Occupati soci con Laurea 0	Occupati soci con Scuola media superiore 2	Occupati soci con Scuola media inferiore 2
Occupati soci con Scuola elementare 0	Occupati soci con Nessun titolo 1	
<b>Totale</b> 5,00		
Occupati NON soci con Laurea 0	Occupati NON soci con Scuola media superiore 4	Occupati NON soci con Scuola media inferiore 1
Occupati NON soci con Scuola elementare 0	Occupati NON soci con Nessun titolo 1	
<b>Totale</b> 6,00		
Occupati soci con Nazionalità Italiana 4	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 0
<b>Totale</b> 4,00		
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 7	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 0
<b>Totale</b> 7,00		

## Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi	Volontari Svantaggiati Femmine	Volontari NON Svantaggiati Maschi	Volontari NON Svantaggiati Femmine
0	0	0	2
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
0,00		2,00	
Tirocinanti Svantaggiati Maschi	Tirocinanti Svantaggiati Femmine	Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
0,00		0,00	

## Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi	Occupati svantaggiati soci Femmine	
1	1	
Totale		
2,00		
Occupati svantaggiati non soci Maschi	Occupati svantaggiati non soci Femmine	
2	1	
Totale		
3,00		
fino a 40 anni	da 41 a 60 anni	oltre 60 anni
2	1	0
66,67 %	33,33 %	0,00 %
Totale		
3,00		
Laurea	0,00 %	
0		
Scuola media superiore	25,00 %	
1		

Scuola media inferiore 2	50,00 %	
Scuola elementare 0	0,00 %	
Nessun titolo 1	25,00 %	
<b>Totale</b> 4,00		
Nazionalità italiana 3	Europea non italiana 0	Extraeuropea 0
100,00 %	0,00 %	0,00 %
<b>Totale</b> 3,00		
Detenuti ed ex detenuti Tirocinio 0	Detenuti ed ex detenuti Contratto 0	Detenuti ed ex detenuti Altro 0
<b>Totale</b> 0,00		
Disabili fisici Tirocinio 0	Disabili fisici Contratto 2	Disabili fisici Altro 0
<b>Totale</b> 2,00		
Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio 0	Disabili, psichici e sensoriali Contratto 2	Disabili, psichici e sensoriali Altro 0
<b>Totale</b> 2,00		
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio 0	Minori (fino a 18 anni) Contratto 0	Minori (fino a 18 anni) Altro 0
<b>Totale</b> 0,00		
Pazienti psichiatrici Tirocinio 0	Pazienti psichiatrici Contratto 0	Pazienti psichiatrici Altro 0
<b>Totale</b> 0,00		
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio 0	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto 0	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro 0

<b>Totale</b>
0,00
<b>Totale</b>
4,00

## Tipologia di contratti di lavoro applicati

<b>Nome contratto</b>	
contratto nazionale cooperative sociali	
<b>Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno</b>	25,00 %
3	
<b>Dipendenti a tempo indeterminato e a part time</b>	33,33 %
4	
<b>Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno</b>	0,00 %
0	
<b>Dipendenti a tempo determinato e a part time</b>	41,67 %
5	
<b>Collaboratori continuative</b>	0,00 %
0	
<b>Lavoratori autonomi</b>	0,00 %
0	
<b>Altre tipologie di contratto</b>	0,00 %
0	
<b>Totale</b>	
12,00	

## Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

---

### Organo di amministrazione e controllo

---

<b>Retribuzione annua lorda minima</b> 16310.06	<b>Retribuzione annua lorda massima</b> 23807.68	<b>Rapporto</b> 1.46
--	---	-------------------------

<b>Nominativo</b> urru maria bonaria	<b>Tipologia</b> indennità di carica	<b>Importo</b> 350350
---	---	--------------------------

### Dirigenti

---

### Turnover

---

<b>Entrati nell'anno di rendicontazione (A)</b> (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12) 7	<b>Usciti nell'anno di rendicontazione (B)</b> (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12) 6	<b>Organico medio al 31/12 ( C )</b> 2.32
<b>Rapporto % turnover</b> 560 %		

#### Malattia e infortuni

non vi sono stati significativi infortuni, qualche breve malattia ma nel complesso tutti rispettano le norme sottoscritte per il pieno rispetto dell' attuale legge sulla sicurezza

#### Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

tutti collaborano e si operano per il raggiungimento degli obiettivi aziendali

### Formazione

## Tipologia e ambiti corsi di formazione

per l' esercizio 2022 non è stato possibile organizzare percorsi formativi da rivolgere a soci e personale. si è aggiornato il personale sulla sicurezza aziendale

## Tipologia e ambiti corsi di formazione

---

### Ambito formativo

Sociale

### Breve descrizione (facoltativo)

in questo esercizio non ci è stato possibile organizzare percorsi formativi

### n. ore di formazione

6

### n. lavoratori formati

220

### Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione

8

### Totale organico nel periodo di rendicontazione

18

## Qualità dei servizi

## Attività e qualità di servizi

---

### Descrizione

#### Descrizione

servizi di inserimento socio lavorativo di persone in stato di disagio sociale economico, fisico e psichico, attività di pulizia, vigilanza e custodia, accompagnamento al lavoro, servizi mensa e servizi di progettazione di interventi atti al reinserimento di portatori di handicap nel tessuto sociale.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106; r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti; a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

#### Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi, nonché alla tutela degli animali e prevenzione del randagismo, ai sensi della legge 14 agosto 1991, n. 281;

## Carattere distintivo nella gestione dei servizi

costante presenza a livello territoriale per la gestione dei servizi di inserimento socio lavorativo

## Percorsi di inserimento lavorativo

---

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12	20
di cui attivati nell'anno in corso	40
N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31 /12	3

## Impatti dell'attività

### Ricadute sull'occupazione territoriale

purtroppo la ricaduta occupazionale è bassa poichè non vi è la possibilità di ampliare i settori in cui la cooperativa potrebbe espandersi

### Rapporto con la collettività

le iniziative e i progetti attivati dalla cooperativa hanno un ottimo impatto con la collettività poiche essi rispondono ad un bisogno sociale di impegno delle persone fragili

## Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

---

Ambito attività svolta

Denominazione attività e/o progetto

Numero di Stakeholder coinvolti

10

Tipologia di stakeholder 'collettività'

comuni del territorio

---

### Rapporto con la Pubblica Amministrazione

partecipazione in gare d' appalto o accettazione di servizi per affidamento diretto

### Impatti ambientali

tutte le attività hanno un impatto ambientale positivo in quanto rispettano le norme vigenti e contribuiscono a salvaguardare l' integrità ambientale

Ambito attività svolta	Settore specifico azione intrapresa	Descrizione attività
Utilizzo di materiali o prodotti	pulizia strade e aree verdi	lavorazioni di ripristino aree verdi giardini, strade scuola

# Situazione Economico-Finanziaria

## Attività e obiettivi economico-finanziari

### Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

l' esercizio finanziario non si è chiuso positivamente, ma non per questo la cooperativa non ha portato avanti i suoi obiettivi di lavoro nel territorio. purtroppo si hanno sempre più difficoltà nell' assumere persone in grado di portare avanti obiettivi aziendali concreti che diano una svolta al lavoro per l' inclusione. ci si prefigge di migliorare la condizione attuale nel prossimo esercizio.

## Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico	Dati da Bilancio economico
Fatturato	€274.830,00
Attivo patrimoniale	€598.069,00
Patrimonio proprio	€356.977,00
Utile di esercizio	-€8.531,00

## Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -2)
342450	329672	392052

## Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	205280.00	59,94 %
Ricavi da aziende profit	10054.00	2,94 %
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	127116.00	37,12 %
<b>Totale</b> 342.450,00		

## Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	216099.00
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4	55531.00
q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministero delle infrastrutture del 22 aprile 2008, e successive modificazioni, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;	3200
<b>Totale</b>	<b>274.830,00</b>

Oristano	274830.00	100,00 %
----------	-----------	----------

# RSI

## Responsabilità Sociale e Ambientale

### Buone pratiche

avvio di progetti di inserimento categorie deboli e svantaggiati sociali

## Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner	Denominazione Partnership	Tipologia Attività
Cooperative, Pubblica amministrazione	consorzio koine uepe. comuni del territorio	partecipazione a bandi e forniture di servizi per affidamento diretto per l' inserimento socio lavorativo di persone svantaggiate

## Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

### Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

4. istruzione di qualità: fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento permanente per tutti;

### Politiche e strategie

facilitare l' inserimento socio lavorativo di soggetti fragili presso servizi attivi nel territorio

## Coinvolgimento degli stakeholder

### Attività di coinvolgimento degli stakeholder

collaborazione con i comuni del territorio

## Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Soci	Scambio mutualistico	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder);

## Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni



# Innovazione

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

non vi sono attività di ricerca

## Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

---

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa	Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa	Tipologia attività svolta
nessuna	non vi sono attività di ricerca	nessuna
<b>Reti o partner coinvolti</b> comuni presenti nel territorio. plus oristano		

# Cooperazione

## Il valore cooperativo

l'obiettivo della cooperativa sarà quello di condurre i soci con disabilità verso l'autonomia

# Obiettivi di Miglioramento

## Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

nella rendicontazione sociale purtroppo non potremo stabilire se sarà possibile attuare strategie diverse per perfezionarne la rendicontazione, ma senza dubbio la cooperativa perseguendo i suoi obiettivi raggiungerà un buon livello di presentazione della crescita professionale che avverrà nel lungo termine.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Indicatori di performance	migliorare le capacità comunicative dei tutor nelle fasi di inserimento socio lavorativo di persone svantaggiate	31-12-2024

## Obiettivi di miglioramento strategici

### Obiettivi di miglioramento strategici

verranno attivati percorsi formativi sulle modalità di relazione tra inseriti e tutor

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
Crescita professionale interna	la cooperativa affiderà a un ente formativo la preparazione dei tutor

## TABELLA DI CORRELAZIONE

### *Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017*

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

<b>LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE</b> ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	<b>Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI</b>
<b>1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE</b>	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	<b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva <b>INDICATORE:</b> Nota Metodologica
<b>2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</b>	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	<b>AMBITO:</b> Identità <b>SEZIONE:</b> Presentazione e dati anagrafici <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ragione sociale</li> <li>● C.F.</li> <li>● P.IVA</li> <li>● Forma giuridica</li> <li>● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017</li> <li>● Descrizione attività svolta</li> <li>● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC)</li> <li>● Adesione a consorzi</li> <li>● Adesione a reti</li> <li>● Adesioni a gruppi</li> <li>● Contesto di riferimento e territori</li> <li>● Regioni</li> <li>● Provincie</li> </ul> <b>SEZIONE:</b> Sede Legale e Sede operativa <b>SEZIONE:</b> Mission, vision e valori <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa</li> </ul>
<b>3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b>	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	<b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numero e Tipologia soci</li> <li>● Focus Tipologia Soci</li> <li>● Anzianità associativa</li> <li>● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS)</li> <li>● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B)</li> <li>● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC)</li> <li>● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)</li> </ul>

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Governance  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Sistema di governo</li> <li>● Organigramma</li> <li>● Responsabilità e composizione del sistema di governo</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Partecipazione  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vita associativa</li> <li>● Numero aventi diritto di voto</li> <li>● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vantaggi di essere socio</li> </ul>
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Mappa degli Stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Mappa categoria di stakeholder</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>SEZIONE:</b> Coinvolgimento degli stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
<b>4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</b>	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti;  Contratto di lavoro applicato ai dipendenti;  Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numero Occupati</li> <li>● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B)</li> <li>● Occupati soci e non soci</li> <li>● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B)</li> <li>● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati</li> <li>● Tipologia di contratti di lavoro applicati</li> <li>● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)</li> </ul>
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Tipologia e ambiti corsi di formazione</li> <li>● Ore medie di formazione per addetto</li> </ul>
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate</li> </ul>
<b>5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ</b>	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.  Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Qualità dei servizi  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Attività e qualità di servizi</li> <li>● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B)</li> <li>● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B)</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ricadute sull'occupazione territoriale</li> <li>● Rapporto con la collettività</li> <li>● Rapporto con la Pubblica Amministrazione</li> </ul>

	<p><b>AMBITO:</b> Obiettivi di miglioramento  <b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento strategici  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obiettivi di miglioramento strategici</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale</li> </ul>
<b>6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</b>	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati;  specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse;  segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p><b>AMBITO:</b> Situazione economico-finanziaria  <b>SEZIONE:</b> Attività e obiettivi economico-finanziari  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale</li> <li>● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio</li> <li>● Valore della produzione</li> <li>● Composizione del valore della produzione</li> <li>● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)</li> </ul>
<b>7) ALTRE INFORMAZIONI</b>	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale;  Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento;  Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.  Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva  <b>INDICATORE:</b> Introduzione</p> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività  <b>INDICATORE:</b> Impatti ambientali</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>SEZIONE:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Buone pratiche</li> <li>● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Partecipazione  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vita associativa</li> <li>● Numero aventi diritto di voto</li> <li>● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul>