

# ***Bilancio Sociale Cooperativa sociale Co.s.s.a.g.i. Onlus 2023***

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

## **Parte introduttiva**

### Introduzione

La Cooperativa Sociale Co.s.s.a.g.i. Onlus nell'anno 2020 ha erogato i seguenti Servizi:

Servizio di Assistenza Domiciliare a favore di anziani e disabili e dei progetti finanziati dalla L. 162/98 per conto del

Comune di Arborea;

Servizio Mensa Scolastica per conto del Comune di Arborea;

Gestione dei Centri di Aggregazione Sociale minori, giovani, adulti, disabili e anziani;

Servizio Ludoteca;

Servizio di educativa territoriale per conto del Comune di Arborea e del Plus distretto di Ales-Terralba;

Servizio Pulizie per conto del Comune di Arborea;

Gestione in forma privata del Nido d'Infanzia "il Sorriso" ad Arborea;

Gestione in forma privata della Comunità Integrata per anziani "Carlo Avanzini"(servizio residenziale per anziani

parzialmente o totalmente non autosufficienti);

Gestione in forma privata del Centro diurno Socio-Educativo per Anziani;

Servizio Home care premium per conto del Plus distretto sociosanitario Ales-Terralba

Tutti i servizi sono stati svolti regolarmente e tutti gli obiettivi sono stati raggiunti.

### La lettera del Presidente

La Cooperativa Sociale Co.s.s.a.g.i. Onlus, è presente nel territorio con l'obiettivo di creare opportunità di promozione umana

e di integrazione sociale dei cittadini delle Comunità ove opera, attivando e favorendo un forte sistema di rete che la collega

ad enti e istituzioni che operano con il medesimo fine.

La Cooperativa opera al servizio ed in collaborazione con i Servizi Sociali degli Enti Locali, con le istituzioni scolastiche, con gli

enti formativi e le agenzie educative, con le associazioni e gli enti del privato sociale.

### Nota metodologica

La Cooperativa Sociale Co.s.s.a.g.i. Onlus nasce ad Arborea nel lontano 1985, dove si è sempre distinta nel suo impegno nel

sociale, sostenendo attività ed iniziative rivolte a minori, giovani, adulti, anziani e portatori d'handicap allo scopo di favorire il

benessere condiviso della collettività.

La Co.s.s.a.g.i. impiega personale altamente qualificato e al momento nell'organico sono presenti 30 operatori tra dipendenti e

soci lavoratori con le seguenti professionalità: Psicologo, Pedagogista, esperti gestione sistema di qualità aziendale UNI EN

ISO 9001:2015, esperti progettazione, educatori, animatori, O.S.S., A.D.E.S.T., cuochi, ausiliari. Essa inoltre si avvale di figure

esterne in base alle necessità (geriatra, fisioterapista, infermiere, ecc.).

## ***Identità***

### ***Presentazione e dati Anagrafici***

Ragione Sociale

Cooperativa Sociale Co.s.s.a.g.i. Onlus

Partita IVA

00532710951

Codice Fiscale

00532710951

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

1985

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

Descrizione attività svolta

Servizio Educativo territoriale Comunale e per il Plus

Assistenza domiciliare, progetti L.162, Home Care

Centri di Aggregazione Sociale per tutte le fasce d'età

Nido d'Infanzia

Mensa Scolastica

Comunità integrata per Anziani

Centro Diurno

Servizi di pulizia locali comunali

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Asilo Nido, Servizi educativi pre e post scolastici, Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.), Assistenza domiciliare (comprende l'assistenza domiciliare con finalità socio-assistenziale e con finalità socio-educativa), Anziani - Strutture socio-assistenziali e socio-sanitarie, Anziani - Centri diurni socio-sanitari, Segretariato sociale e servizi di prossimità, Refezione scolastica, Gestione spazi pubblici, privati o aree verdi per finalità sociali, culturali, ecc..

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La Co.s.s.a.g.i. opera, in particolare ma non esclusivamente, nel territorio di Arborea da decenni e ne conosce le caratteristiche

peculiari che lo contraddistinguono dal tipico comune della Sardegna, sia per la sua conformazione geografica che per gli

aspetti culturali della popolazione.

Allo stesso modo ogni volta che viene programmato un intervento in qualsiasi Comune della Sardegna, la Co.s.s.a.g.i. effettua

uno studio accurato delle caratteristiche territoriali e culturali del Comune in oggetto, adattando l'intervento alle necessità e

ai bisogni evidenziati.

Regioni

Sardegna

Province

Oristano

### ***Sede Legale***

Indirizzo

Corso Italia n.22

C.A.P.

09092

Regione Sardegna

Provincia Oristano

Comune Arborea

Telefono

0783 467118

Fax

0783 467118

Email

coop.soc.cossagi@gmail.com

Sito Web

www.cossagi.it

### ***Sede Operativa***

Indirizzo Via Lazio n.1

C.A.P. 09092

Regione Sardegna

Provincia Oristano

Comune Arborea

Telefono 0783 467118

Fax 0783 467118

Email coop.soc.cossagi@gmail.com

Sito Internet www.cossagi.it

### ***Storia dell'Organizzazione***

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La Cooperativa Sociale Co.s.s.a.g.i. nasce dal desiderio di alcune giovani ragazze di Arborea che nel 1985 vogliono rendersi utili

al proprio territorio offrendo assistenza alle persone più fragili, in particolare le persone anziane. In quell'anno infatti

successivamente ad una adeguata formazione le prime socie fondatrici della Co.s.s.a.g.i. iniziano a lavorare per conto del

Comune di Arborea nell'assistenza domiciliare a favore di anziani residenti nel comune. Da lì a poco inizia la gestione del

servizio di pulizia dei locali Comunali e la gestione della Mensa scolastica. Negli anni grazie alla dedizione di queste giovani

ragazze un piccolo progetto si trasforma in una crescente esperienza personale e imprenditoriale, infatti piano piano i progetti

crescono e si allargano ad altri ambiti. Negli anni '90 la Co.s.s.a.g.i. inizia a lavorare con progetti

di educativa e di aggregazione

rivolti a tutte le fasce d'età. In quegli anni la cooperativa cresce anche come numero di soci e nuove professionalità si

uniscono al team. Nel 2006 la Co.s.s.a.g.i. apre un Nido d'Infanzia a gestione privata. Nel 2007 la Co.s.s.a.g.i si accaccia ad una

nuova sfida che durerà ben 10 anni, ovvero un progetto di educativa rivolto ai ragazzi detenuti nel carcere minorile della

Sardegna. La voglia di crescere e migliorarsi non si ferma mai di conseguenza nel 2016 la Co.s.s.a.g.i. affronta il suo nuovo

progetto ovvero la gestione di una Comunità integrata per anziani e un centro diurno socio educativo. Oggi la Cooperativa

continua a gestire tutti questi servizi incrementando le sue esperienze anche in altri comuni della Sardegna.

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

La Cooperativa Co.s.s.a.g.i. non è una semplice organizzazione, far parte della Co.s.s.a.g.i. significa fare parte di una famiglia

che lavora con l'obiettivo di lavorare bene per il bene dei propri utenti. Se non ami il tuo lavoro non puoi far parte di un

gruppo che ama quello che fa.

### ***Mission, vision e valori***

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Cooperativa Co.s.s.a.g.i. è un'organizzazione che offre servizi alla persona. La sua mission nasce dai valori personali che sia

le socie fondatrici che quelle arrivate successivamente condividono da sempre. Creare servizi che possano migliorare lo stile di

vita di tutte le fasce d'età offrendo assistenza, occasioni di confronto e di crescita personale, rappresenta da sempre per la

Cooperativa l'obiettivo primario. Tutti i servizi offerti sono da sempre caratterizzati dal miglioramento continuo e dalla

condivisione degli obiettivi sia all'interno dell'equipe che con l'utenza stessa. Favorire l'integrazione e il benessere è la vera

mission della Co.s.s.a.g.i..

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Tutti i soci e i dipendenti della Co.s.s.a.g.i. condividono la mission e la vision e partecipano attivamente alla programmazione

e al raggiungimento degli obiettivi.

## **Governance**

Sistema di governo

La Cooperativa è composta da 16 socie di cui 13 lavoratori e un CDA eletto periodicamente rappresentato da: Presidente, Vice

Presidente e Consigliere.

Il sistema decisionale è di tipo cooperativistico e coinvolge l'assemblea.

**ORGANIGRAMMA**  
*Coop. Sociale CO.S.S.A.G.I. ONLUS*

Consiglio di Amministrazione C.d.A. del 05/10/2020
Presidente Vice Presidente Consigliere

Assemblea dei soci
--------------------

Responsabili della Sicurezza	Responsabile Qualità Aziendale	Medico Del Lavoro
RSPP RLS		

Responsabili Antincendio	Responsabile Pronto Soccorso

Amministrativi, gestione risorse umane, gruppo qualità aziendale	Sviluppo e progettazione	Equipe multi professionale (psicologo, pedagoga, infermiere, fisioterapista)	Responsabili e referenti dei servizi

DIPENDENTI
------------

Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Sistema di Qualità ISO 9001:2015

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il CDA è al vertice dell'organizzazione. Ogni decisione che spetta all'assemblea viene presa secondo il principio della

maggioranza. Ogni servizio poi ha un suo responsabile che gestisce le decisioni inerenti il proprio ruolo, che vengono

comunque condivise con il CDA.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo Sardo Alessandra

Carica ricoperta Presidente

Data prima nomina 10-11-2023

Periodo in carica 3 anni

Nominativo Ledda Maria

Carica ricoperta Vice presidente

Data prima nomina 10-11-2023

Periodo in carica 3 anni

Nominativo Spagnolli Marina

Carica ricoperta Consigliere

Data prima nomina 10-11-2023

Periodo in carica 3 anni

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente Alessandra Sardo

Durata Mandato (Anni) 3

Numero mandati del Presidente 13

Consiglio di amministrazione

Inserire i dati richiesti 3

Durata Mandato (Anni) 3

N.° componenti persone fisiche 3

Femmine 3

Totale Femmine %100.00

oltre 60 anni 3

Totale oltre 60 anni %100.00

Nazionalità italiana 3

Totale Nazionalità italiana %100.00

## ***Partecipazione***

Vita associativa

La Cooperativa crede nel potere dell'assemblea e nell'aspetto democratico che caratterizza proprio la sua forma giuridica.

Cooperazione e condivisione delle scelte sono elementi cardine.

Numero aventi diritto di voto

16

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

## ***Mappa degli Stakeholder***

Mappa degli Stakeholder

CDA ,Soci, Dipendenti, Volontari e collaboratori.

Committenti, fornitori, finanziatori, pubblica amministrazione, utenti, rete territoriale.

La Cooperativa Co.s.s.a.g.i. ritiene che tutti i portatori d'interesse debbano essere sempre coinvolti nel percorso della

cooperativa e che la relazione e l'interazione sia fondamentale nell'ottica di un miglioramento continuo.

Immagine

## **ORGANIGRAMMA**

*Coop. Sociale CO.S.S.A.G.I. ONLUS*

<b>INTERNI</b>
<b>Consiglio di Amministrazione</b>
<b>Soci</b>
<b>Dipendenti</b>
<b>Volontari e collaboratori</b>

<b>ESTERNI</b>
<b>Committenti</b>
<b>Fornitori</b>
<b>Finanziatori</b>
<b>Pubblica Amministrazione</b>
<b>Utenti</b>
<b>Rete territoriale</b>

## **Sociale: Persone, Obiettivi e Attività**

### **Sviluppo e valorizzazione dei soci**

Vantaggi di essere socio

Essere socio della Co.s.s.a.g.i significa innanzitutto dividerne i valori di solidarietà e di missione che hanno sempre distinto

la Cooperativa. Far parte della Co.s.s.a.g.i. non significa solo avere un lavoro ma significa far parte di una squadra che da anni punta al continuo miglioramento.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari

16

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori 13

Soci svantaggiati 0

Soci persone giuridiche 0

Focus Soci persone fisiche

Genere

Maschi

0

%0

Femmine

16

%100

Totale 16.00

Età

Dai 41 ai 60 anni

10

%62.50

Oltre 60 anni

6

%37.50

Totale 16.00

Nazionalità

Nazionalità italiana

16  
 %100.00  
 Totale 16.00  
 Studi  
 Laurea  
 3  
 %18.75  
 Scuola media superiore  
 5  
 %31.25  
 Scuola media inferiore  
 8  
 %50.00  
 Totale 16.00  
 Anzianità associativa  
 da 0 a 5 anni 0  
 da 6 a 10 anni 0  
 da 11 a 20 anni 8  
 oltre 20 anni 8  
 %0.00  
 %0.00  
 %50.00  
 %50.00  
 Totale 16.00

### ***Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori***

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La Co.s.s.a.g.i. appartiene alla categoria delle Cooperative Sociali ed è iscritta all'Albo Nazionale e Regionale.

A livello contrattuale si avvale dei Contratti Collettivi Nazionali per Cooperative Sociali. Per quanto riguarda la sicurezza

rispetta tutte le norme relative alla L.81 / 2008 (Testo unico sulla sicurezza dei luoghi di lavoro).

Welfare aziendale

La Cooperativa Co.s.s.a.g.i. attua un insieme di iniziative di welfare che mirano alla creazione e alla diffusione di benessere, al

miglioramento della qualità della vita dei collaboratori attraverso un pacchetto di benefit di varia natura, in particolare

attraverso una adeguata formazione ed informazione, assistenza sanitaria, consulenza e aiuto nel disbrigo pratiche.

Numero Occupati

37

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi 0

occupati soci femmine 13

Totale 13.00

occupati non soci maschi 2

occupati non soci femmine 22

Totale 24.00

occupati soci fino ai 40 anni 0

occupati soci da 41 a 60 anni 10

occupati soci oltre 60 anni 3

Totale 13.00

occupati NON soci fino ai 40 anni 2

occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni 22

occupati NON soci oltre i 60 anni 0

Totale 24.00

Occupati soci con Laurea 3

Occupati soci con Scuola media superiore 5

Occupati soci con Scuola media inferiore 5

Occupati soci con Scuola elementare 0

Occupati soci con Nessun titolo 0

Totale 13.00

Occupati NON soci con Laurea 2

Occupati NON soci con Scuola media superiore 10

Occupati NON soci con Scuola media inferiore 12

Occupati NON soci con Scuola elementare 0

Occupati NON soci con Nessun titolo 0

Totale 24.00

Occupati soci con Nazionalità Italiana 13

Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 0

Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 0

Totale 13.00

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 24

Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0

Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 0

Totale 24.00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi 0

Volontari Svantaggiati Femmine 0

Volontari NON Svantaggiati Maschi 0

Volontari NON Svantaggiati Femmine 0

Totale svantaggiati

Totale non svantaggiati

Tirocinanti Svantaggiati Maschi 0

Tirocinanti Svantaggiati Femmine 0

Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi 0

Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine 0

Totale svantaggiati

Totale non svantaggiati

Livelli di inquadramento

### **A1 (ex 1° livello)**

Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari Femmine 8

Totale 8.00

### **B1 (ex 3° livello)**

Autista con patente B/C Femmine 1

Totale 1.00

### **C1 (ex 4° livello)**

Cuoco Femmine 3

Totale 3.00

## **C2**

OSS Maschi 2

OSS Femmine 14

Totale 16.00

## **D1 (ex 5° livello)**

Educatore Femmine 4

Totale 4.00

## **D2 (ex 6° livello)**

Educatore professionale Femmine 2

Totale 2.00

## **D3 (ex 7° livello)**

Educatore professionale coordinatore Femmine 1

Totale 1.00

## **E2 (ex 8° livello)**

Psicologo/ Sociologo/ Pedagogista Femmine 2

Totale 2.00

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

Contratto collettivo nazionale per Cooperative sociali

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 13

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 20

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0

Dipendenti a tempo determinato e a part time 4

Collaboratori continuative 0

Lavoratori autonomi 0

Altre tipologie di contratto 0

Totale 37.00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Retribuzione annua lorda minima 0

Retribuzione annua lorda massima 0

Rapporto NaN

Organo di amministrazione e controllo

Dirigenti

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali 0

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso 0

## **Formazione**

Tipologia e ambiti corsi di formazione

L 81 / 2008

Formazione generale sulla comunicazione

Formazione su aspetti sanitari da parte del medico e dell'infermiere

Formazione HACCP

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo Salute e sicurezza

Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specificata) Aggiornamento

n. ore di formazione 4

n. lavoratori formati 37

Ambito formativo Sociale

Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specificata) Aggiornamento

n. ore di formazione 4

n. lavoratori formati 37

Ambito formativo Sanitario

Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specificata) Aggiornamento

n. ore di formazione 8

n. lavoratori formati 20

Ambito formativo Educativo

Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specificata) Aggiornamento

n. ore di formazione 8

n. lavoratori formati 10

Ambito formativo Altro

Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specificata) Aggiornamento

Altro Ambito formativo: Specificare HACCP

n. ore di formazione 8

n. lavoratori formati 37

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione

32

Totale organico nel periodo di rendicontazione

37

Rapporto 1

Feedback ricevuti dai partecipanti

Positivo

### **Qualità dei servizi**

Attività e qualità di servizi

Descrizione

La Cooperativa Sociale Co.s.s.a.g.i. Onlus gestisce attività socio-sanitarie ed educative a favore di tutte le fasce d'età, in

particolare gestisce:

Comunità Integrata per Anziani e Centro Diurno;

Servizi di assistenza domiciliare (Sad- L.162-Home care);

Centri di aggregazione sociale;

Servizio di educativa territoriale scolastica ed extrascolastica;

Mensa scolastica;

Ludoteca;

Servizi di pulizia;

Nido d'infanzia.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017 a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni; b) interventi e prestazioni sanitarie; c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni; d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa; i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo; l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa; m) servizi strumentali ad enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da enti del Terzo settore;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi  
Professionalità e qualità dei servizi erogati  
Utenti per tipologia di servizio  
Tipologia Servizio Asili e servizi per l'infanzia (0-6)  
n. utenti diretti 27  
n. utenti diretti  
Bambini 0-3 anni  
Tipologia Servizio Servizi residenziali  
n. utenti diretti 19  
n. utenti diretti  
over 65  
Tipologia Servizio Altri Servizi  
n. utenti diretti 60  
n. utenti diretti  
tutte le fasce d'età

### ***Impatti dell'attività***

Ricadute sull'occupazione territoriale

In particolare la Comunità Integrata permette l'assunzione anche se a tempo determinato di alcune unità ogni anno.

Media occupati del periodo di rendicontazione 0

Media occupati ( anno -1) 0

Media occupati ( anno -2) 0

Rapporto con la collettività

Organizzazione di iniziative ed eventi con una ricaduta sociale e culturale importante per l'intera comunità territoriale. Collaborazione con la rete dei servizi territoriali.

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta Sociale

Tipologia attività svolta collaborazione con la rete territoriale

Denominazione attività e/o progetto

Numero di Stakeholder coinvolti 5

Tipologia di stakeholder 'collettività'

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La Cooperativa Co.s.s.a.g.i gestisce numerosi appalti gestiti dagli Enti pubblici.

La collaborazione è sempre stata proficua per una gestione qualitativa dei vari servizi.

Ambito attività svolta Pianificazione per rispondere ai problemi occupazionali del territorio

Descrizione attività svolta Progetti di carattere sociale

Denominazione P.A. coinvolta Comune di Arborea, Plus Ales Terralba, Plus Oristano

Impatti ambientali

La Cooperativa offre tutti i suoi servizi nel pieno rispetto ambientale in particolare propone spesso nelle proprie attività

laboratori di riciclo e di fruizione naturalistica ed escursionistica.

## **Situazione Economico-Finanziaria**

### **Attività e obiettivi economico-finanziari**

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Dal bilancio d'esercizio per il 2023 si evince un risultato della gestione caratteristica più che positivo che, accantonato a riserva consente alla società di rafforzare il grado di indipendenza finanziaria e la solidità della struttura patrimoniale.

La società, caratterizzata storicamente da una gestione prudentiale, conferma quindi un margine di struttura secondario ed un capitale circolante netto entrambi positivi, un livello di indebitamento coerente contenuto se rapportato ai componenti positivi della gestione caratteristica.

Il quadro economico, finanziario e patrimoniale si conferma quindi complessivamente in equilibrio.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Dati da Bilancio economico

Fatturato

€923.264,00

Attivo patrimoniale

€765.635,00

Patrimonio proprio

€242.757,00

Utile di esercizio

€6.610,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione 978518

Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -1) 1042331

Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -2) 999819

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)

Valore della produzione

Ripartizione % ricavi

Ricavi da Pubblica Amministrazione

314061

Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione

44825

Ricavi da persone fisiche

611112

Donazioni (compreso 5 per mille)

8520

Totale 978'518.00

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi

Fatturato

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

580558

b) interventi e prestazioni sanitarie;

165154

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

177551

v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.

01

Totale

923'264.00

Fatturato per servizio Cooperative tip.A

### ***Asili e servizi per l'infanzia (0-6)***

Asilo Nido

89418

Totali

89'418.00

***Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo***

Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)

126018

Totali

126'018.00

***Servizi residenziali***

Anziani - Strutture socio-assistenziali e socio-sanitarie

549677

Totali

549'677.00

***Istruzione e servizi scolastici***

Refezione scolastica

61400

Totali

61'400.00

***Altri Servizi***

Ricreazione, intrattenimento, animazione e promozione culturale

8616

Totali

8'616.00

Fatturato per Territorio

Provincia

Oristano

923264

Obiettivi economici prefissati

L'obiettivo della Cooperativa è quello di mantenere e migliorare la solidità economica anche attraverso la partecipazione a nuovi progetti e bandi pubblici, ma soprattutto mira al miglioramento continuo della qualità in quelli che già eroga.

## **RSI**

### **Responsabilità Sociale e Ambientale**

Buone pratiche

La Cooperativa Co.s.s.a.g.i. collabora con la rete territoriale da sempre in quanto crede fermamente che questo presupposto

sia fondamentale per un risultato qualitativamente più efficace.

Da anni inoltre può contare su una collaborazione costante da parte dell'associazione di volontariato A chent'annos.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner Associazioni no profit

Denominazione Partnership Associazione di volontariato A chent'annos

Tipologia Attività

Collaborazione con la Co.s.s.a.g.i. nella gestione del giardino della Comunità Integrata e nelle attività del Centro Diurno. Collaborazione nell'organizzazione di manifestazioni ed eventi.

### **Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs**

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;

Politiche e strategie

L'obiettivo principale che la Co.s.s.a.g.i. persegue sin dal suo primo giorno di attività, è quello di offrire opportunità di

miglioramento nella salute e nel benessere di tutte le fasce d'età.

### **Coinvolgimento degli stakeholder**

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Il coinvolgimento degli stakeholder si basa sui principi di ascolto e rispetto delle opinioni e dei bisogni di tutti i gruppi di

stakeholder. le esigenze e le aspettative delle diverse categorie sono analizzate e considerate prioritarie. La Co.s.s.a.g.i.

nell'ottica del miglioramento continuo ricerca strumenti e modalità di coinvolgimento idonei e funzionali. Vengono pianificati

eventi e azioni mirate atte al pieno coinvolgimento di tutte le categorie degli stakeholders.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

## **Innovazione**

### **Cooperazione**

Il valore cooperativo

La scelta di scegliere una forma cooperativistica nasce dal presupposto che la missione di tutte le persone che fin dall'inizio

hanno intrapreso questa avventura, considerano le attività nel sociale come una vera e propria missione. La voglia di aiutare

le persone più fragili e rendersi disponibili per la propria comunità sono i presupposti della nascita della Co.s.s.a.g.i. . Per tutti

questi motivi la forma cooperativistica era quella più idonea a perseguire gli obiettivi prestabiliti. Un'insieme di persone che

collaborano insieme per raggiungere i risultati prefissati.

### **Obiettivi di Miglioramento**

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Il Bilancio Sociale è un documento pubblico di tipo informativo e viene redatto annualmente. Per la Co.s.s.a.g.i questa

opportunità rappresenta uno strumento importante per raccontare che è la cooperativa, la sua mission, dove si impegna

giornalmente, le attività che svolge ed i risultati raggiunti. Inoltre questo documento offre l'opportunità di sviluppare

maggiore consapevolezza ed una ricerca continua del miglioramento.

Obiettivo Livello di approfondimento del Bilancio sociale

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Migliorare gli aspetti descrittivi

Entro quando verrà raggiunto 31-12-2025

Obiettivo Redazione grafica

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Migliorare la forma grafica

Entro quando verrà raggiunto 31-12-2025

Obiettivo Modalità di diffusione

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Aumentare le modalità di diffusione e rendere più efficaci quelle

già utilizzate

Entro quando verrà raggiunto 31-12-2025

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

### ***Obiettivi di miglioramento strategici***

Obiettivi di miglioramento strategici

Mantenere le commesse già esistenti ed incrementare i servizi.

Migliorare nella formazione aziendale.

Obiettivo Formazione del personale

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Migliorare la formazione aziendale

Entro quando verrà raggiunto 31-12-2025

Obiettivo Promozione e ricerca e sviluppo di processi innovativi

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Ricerca di forme innovativi e migliorative

Entro quando verrà raggiunto 31-12-2025

Obiettivo Miglioramento performance sociali e ambientali

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Miglioramento continuo

Entro quando verrà raggiunto 31-12-2025