



INSIEME

Cooperativa sociale

BILANCIO  
SOCIALE  
2022

100%

*impresa femminile*

*"Credo che le fiabe, quelle vecchie e quelle nuove, possano contribuire a educare la mente. La fiaba è il luogo di tutte le ipotesi."*

GIANNI RODARI



# Indice

1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	3
2. INFORMAZIONI GENERALI .....	5
2.1. La nostra carta d'identità .....	5
2.2. Presentiamoci .....	6
2.3. Valori e finalità perseguite .....	7
2.4. Oggetto sociale .....	7
2.5. Aree territoriali di operatività .....	8
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	9
3.1. Sistema di governo e controllo .....	9
3.2. Consistenza e composizione del CdA .....	9
3.3. Consistenza e composizione della base sociale .....	10
3.4. Democraticità interna e partecipazione degli associati alla vita della cooperativa .....	10
4. PORTATORI DI INTERESSE .....	11
4.1. Mappatura dei principali portatori di interesse e modalità del loro coinvolgimento .....	11
5. LE PERSONE CHE OPERANO CON NOI .....	12
5.1. Tipologia, consistenza e composizione del personale .....	12
5.2. Attività di formazione svolta .....	13
5.3. Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti .....	13
5.4. Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti .....	13
6. LE NOSTRE ATTIVITÀ .....	15
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....	17
7.1. Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	17
8. ALTRE INFORMAZIONI .....	17
9. OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO .....	17

**Buona lettura**

## 1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Questo che vi presentiamo è il **terzo Bilancio Sociale** che la nostra Cooperativa redige a partire dalla sua nascita.

Il bilancio sociale, relativo all'esercizio 2022, è stato redatto a partire dalle Linee Guida dell'Agenzia delle Onlus e tenendo presente le Linee Guida adottate con il **Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 - Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore.**

Il Bilancio Sociale è lo "*strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla nostra cooperativa*", al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.

La nostra cooperativa, attraverso il bilancio sociale si propone di:

- fornire a tutte le parti interessate un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati;
- aprire un processo interattivo di comunicazione sociale;
- favorire processi partecipativi interni ed esterni;
- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività svolte per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta delle parti interessate;
- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti.

Nella redazione del bilancio sociale ci siamo attenuti ai seguenti principi di:

- **rilevanza:** nel bilancio sociale sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento della cooperativa e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni delle parti interessate;
- **completezza:** sono stati identificati le principali parti interessate che influenzano e/o sono influenzati dalla cooperativa e inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a loro di valutare i risultati sociali, economici e ambientali;
- **trasparenza:** rendiamo chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- **neutralità:** le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, e riguardano gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- **competenza di periodo:** le attività e i risultati sociali rendicontati si riferiscono all'anno 2022;
- **comparabilità:** l'esposizione rende il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia, per quanto possibile, spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);
- **chiarezza:** le informazioni sono esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- **veridicità e verificabilità:** i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate;
- **attendibilità:** i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non sono stati sottostimati;
- **autonomia delle terze parti:** ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, viene loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.

# ABBIAMO BISOGNO DEL BILANCIO SOCIALE PER...

## **NARRARE L'AZIONE SOCIALE IN TEMPO DI CRISI**

In un periodo storico di crisi continue e scarsa coesione sociale e che fatica a darsi prospettive di futuro, un documento che narri cosa si è realizzato è un segno importante.

Significa che esistono persone, volontarie e professioniste, che hanno un'idea di futuro, un sogno da realizzare, una passione forte che li spinge ad agire per il bene comune.

Significa che ce la possiamo fare e che ce la stiamo già facendo.

## **"FERMARE IL TEMPO"**

Coriciamoci di guardare con attenzione a quanto abbiamo realizzato, fuori dalle urgenze quotidiane e dalla routine lavorativa. Prendiamo consapevolezza, condividiamola. Sedimentiamo il valore generato, sulla cui base aprirci a nuove sfide. Ce lo meritiamo!

## **DARE VALORE AI RISULTATI**

Diamo la misura e il valore di tutto ciò che abbiamo fatto, perchè sempre di più il sistema di contributi pubblici e privati sarà ancorato alla capacità di dimostrare l'impatto sociale.

## **DARE VALORE AI PORTATORI DI INTERESSE**

Non saremmo mai arrivati dove siamo con le nostre sole forze.

Lavoratori, donatori, soci, volontari, istituzioni, partner, media... tutti coloro che hanno fatto un pezzo di strada con noi meritano di fare parte del nostro racconto.

## **ESSERE TRASPARENTI**

Il rapporto di fiducia con i nostri interlocutori non è "dovuto", si costruisce e si consolida anche grazie alla nostra capacità di raccontarci con chiarezza, completezza e onestà, di ascoltare e di condividere quello che gli altri dicono di noi.

## **FARE SEMPRE MEGLIO**

Dichiarare anche i limiti, le cose che non sono andate come speravamo, per focalizzare insieme le criticità e mettere in atto azioni di miglioramento. Sappiamo che bisogna chiedere aiuto per arrivare dove non si è ancora arrivati.

## **CONSOLIDARE L'IDENTITÀ**

Dare conto del sistema di valori e principi e della loro declinazione nelle scelte strategiche come nei comportamenti gestionali.

**2. INFORMAZIONI GENERALI****2.1. La nostra carta d'identità**

Denominazione	Cooperativa Sociale Insieme
Tipologia cooperativa	Tipo A
Codice fiscale	00527700959
Partita IVA	00527700959
Forma Giuridica	Cooperativa Sociale
Legale Rappresentante	Anna Rita Piras
Anno di costituzione	1985
Indirizzo sede legale	Via Toscana n°28 Cabras (Or)
Regione	Sardegna
Provincia	Oristano
Comune	Cabras
CAP	09072
N° iscrizione Albo Nazionale Coop. sociali	A166742
Qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore	Impresa sociale
N° iscrizione RUNTS	3980
Telefono	3452693034
Mail	insiemecop@tiscali.it
PEC	insiemecop@pec.it
Adesione a qualche Consorzio	DataCoop
Associazione di Categoria	Lega Coop
Certificazioni	UNI EN ISO 9001:2015
Anno prima certificazione	2007

**Sedi operative**

<b>Comune</b>	<b>Indirizzo</b>	<b>Attività svolta</b>
Cabras (OR)	Via Amsicora - N° 100	Nido d'infanzia

## 2.2. Presentiamoci

La storia della **Cooperativa sociale Insieme** inizia nel Maggio 1985 dalla volontà delle socie fondatrici di condividere le proprie competenze in un progetto cooperativo.

La cooperativa Insieme ha sede legale nel Comune di Cabras e svolge servizi educativi per la prima Infanzia.

In ossequio alle disposizioni dell'art. 2512 del codice civile è iscritta all'Albo delle Società Cooperative Sezione Mutualità prevalente al n. A166742 categoria Cooperative Sociali.

Attualmente la cooperativa sociale Insieme conta 11 soci, tutti impegnati nel servizio Nido d'infanzia del Comune di Cabras.

La cooperativa sociale Insieme offre i propri servizi attraverso l'esperienza e la professionalità di personale qualificato e costantemente aggiornato.

Tutte le figure che lavorano nella cooperativa e per la cooperativa, sono in possesso di titoli ed esperienze specifiche in ambito pedagogico ed educativo.

Per la Cooperativa Insieme, il lavoro di équipe è fondamentale per la costruzione e realizzazione di progetti pedagogici capaci di orientare l'azione degli operatori e di rendere significative le attività proposte.

A sostegno della professionalità di tutti gli operatori viene regolarmente attuata una formazione specifica a seconda del ruolo e degli obiettivi del servizio.

La Cooperativa Sociale Insieme dal 2007 è in possesso della certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2015.



G) OFFRIRE SERVIZI DI ASSISTENZA DURANTE GLI INSERIMENTI LAVORATIVI DI PORTATORI DI HANDICAP;

H) ORGANIZZARE E GESTIRE SOGGIORNI PER MINORI E ANZIANI O PER ALTRE FASCE DI ET PRESSO CENTRI VACANZA O RESIDENZE, ED ALTRE ATTIVITÀ DI TURISMO SOCIALE;

I) ORGANIZZARE E GESTIRE ATTIVITÀ DI ANIMAZIONE PER OGNI FASCIA DI ET E TIPOLOGIA DI UTENZA;

J) PROMUOVERE E GESTIRE CORSI DI FORMAZIONE CULTURALE, SOCIALE E PROFESSIONALE, LEZIONI O CONFERENZE, ANCHE PER MIGLIORARE LA PREPARAZIONE DELLE SOCIE E DEI SOCI;

K) ESEGUIRE ANCHE IN APPALTO LAVORI DI RIORDINO E PULIZIA DI LOCALI PUBBLICI E PRIVATI;

L) ORGANIZZARE E GESTIRE SERVIZI DI TRASPORTO NELL'AMBITO DEI SERVIZI SOCIALI ALLA PERSONA;

M) GESTIRE SERVIZI DI MENSA E RISTORAZIONE; LA COOPERATIVA PU SVOLGERE OGNI ALTRA ATTIVITÀ CONNESSA ALL'OGGETTO SOCIALE E COMUNQUE FINALIZZATA AL PERSEGUIMENTO DEGLI SCOPI SOCIALI (COME AD ESEMPIO: SERVIZI AMMINISTRATIVI E DI CONSULENZE, COMMERCIALIZZAZIONE DELLE PRODUZIONI DI LAVORATORI PROTETTI, ECC.) NONCH COMPIERE TUTTE LE OPERAZIONI IMPRENDITORIALI E CONTRATTUALI RITENUTE NECESSARIE O UTILI PER LA REALIZZAZIONE DELL'OGGETTO SOCIALE O COMUNQUE, SIA DIRETTAMENTE CHE INDIRECTAMENTE ATTINENTI AL MEDESIMO.

ESSA POTR COMPIERE TUTTE LE OPERAZIONI IMMOBILIARI, MOBILIARI, CREDITIZIE E FINANZIARIE ATTE A RAGGIUNGERE GLI SCOPI SOCIALI E POTR AVVALERSI DI TUTTE LE AGEVOLAZIONI DI LEGGE. INOLTRE, CON DELIBERA DE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, POTR ASSUMERE INTERESSENZE E PARTECIPAZIONI IN IMPRESE CHE SVOLGONO ATTIVITÀ ECONOMICHE INTEGRATIVE E SIMILI E POTR ASSOCIARSI AD ALTRE COOPERATIVE E CONSORZI PER RENDERE PI EFFICACE LA PROPRIA AZIONE.

Il perimetro delle attività statutarie è più ampio di quelle attività effettivamente realizzate dalla cooperativa, che ad oggi riguardano in particolare la gestione di Nidi d'infanzia.

Nel 2022 non ci sono state modifiche allo statuto della cooperativa.

## 2.5. Aree territoriali di operatività

Nel 2022 la nostra cooperativa ha operato esclusivamente nel **Comune di Cabras**



**Cabras**



### 3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

#### 3.1. Sistema di governo e controllo

L'organizzazione interna è concepita affinché:

- ✓ siano chiare e condivise l'ideologia e la mission dell'impresa;
- ✓ il vertice esprima i contenuti etici e di trasparenza alla base dell'esistenza della cooperativa stessa e li promuova con forza;
- ✓ ci siano meccanismi per catturare e diffondere la cultura dell'impresa sociale;
- ✓ le persone lavorino insieme, affrontino le problematiche e le criticità attraverso un processo sistematico e condiviso;
- ✓ esista un adeguato e tempestivo flusso omnidirezionale delle informazioni all'interno dell'azienda, per migliorare sia la condivisione, sia la capacità di prendere "buone decisioni";
- ✓ si riesca a ottenere il risultato di acquisire le competenze mancanti dall'esterno a costi accessibili alle dimensioni dell'impresa.

#### 3.2. Consistenza e composizione del CdA

Il Consiglio di Amministrazione della cooperativa è investito di più ampi poteri per l'amministrazione e la gestione ordinaria e straordinaria della Cooperativa, ad eccezione di quelli espressamente riservati all'Assemblea.

Il Consiglio di Amministrazione attua le operazioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale ed in genere tutte le operazioni attribuite alla sua competenza dalla legge o dallo Statuto stesso.

Nel 2022 è stato modificato in maniera importante il Consiglio di Amministrazione della cooperativa.

CdA

**100%**  
donna

#### Composizione del CdA

Nome e Cognome	Sesso	Età	Carica	Data di nomina	Durata carica
Anna Rita Piras	F	63	Presidente	09/05/2022	3 esercizi
Rosetta Firinu	F	63	Vicepresidente	09/05/2022	3 esercizi
Gina Casu	F	52	Consigliera	09/05/2022	3 esercizi
Rimedia Castangia	F	59	Consigliera	09/05/2022	3 esercizi

<b>Riunioni CdA realizzati nel 2022</b>	<b>2</b>
Riunioni CdA realizzati nel 2021	2
Riunioni CdA realizzati nel 2020	1
Riunioni CdA realizzati nel 2019	2
Riunioni CdA realizzati nel 2018	1

Principali argomenti trattati e decisioni prese:

- Esame progetto bilancio esercizio e bilancio sociale 2021
- Deleghe firme bancarie

Relativamente al 2022, non si segnalano criticità da parte degli amministratori e contenziosi o controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

### 3.3. Consistenza e composizione della base sociale

**11**

**Soci**

Dato al 31/12/2022

I soci concorrono concretamente alla gestione della cooperativa partecipando alle assemblee, eleggendo il consiglio di amministrazione e contribuendo alle scelte strategiche di sviluppo.

**Rappresentano dunque le fondamenta sopra le quali cresce e si evolve la nostra cooperativa.** Considerata l'importanza della figura del socio e consapevoli del contributo che ciascun individuo può apportare, il principio ispiratore della nostra cooperativa è quello dell'adesione libera e volontaria e aperta a tutti gli individui capaci di accettare professionalmente e eticamente, le responsabilità connesse all'adesione, senza alcuna discriminazione sessuale, sociale, razziale, politica o religiosa.

Base sociale

**100%**

donna

#### Dati generali della nostra base sociale

	Totale	Maschi	Femmine
Totale soci	11	0	11
<b>Nazionalità</b>			
Italiani	11	0	0
<b>Tipologia</b>			
Soci ordinari	11	0	0
Soci lavoratori	11	0	0
<b>Titolo di studio</b>			
Diplomati	6	0	6
Licenzia media	5	0	5
<b>Età</b>			
Dai 51 ai 60 anni	5	0	5
Oltre i 60 anni	6	0	6
<b>Anzianità</b>			
Socio da oltre i 20 anni	11	0	11

### 3.4. Democraticità interna e partecipazione degli associati alla vita della cooperativa

I soci partecipano costantemente alla funzione deliberativa della cooperativa, alle riunioni Assemblea, per dare ciascuno il proprio contributo alla gestione dell'attività.

Data assemblea soci	Soci partecipanti
09 Maggio	11
30 Maggio	11

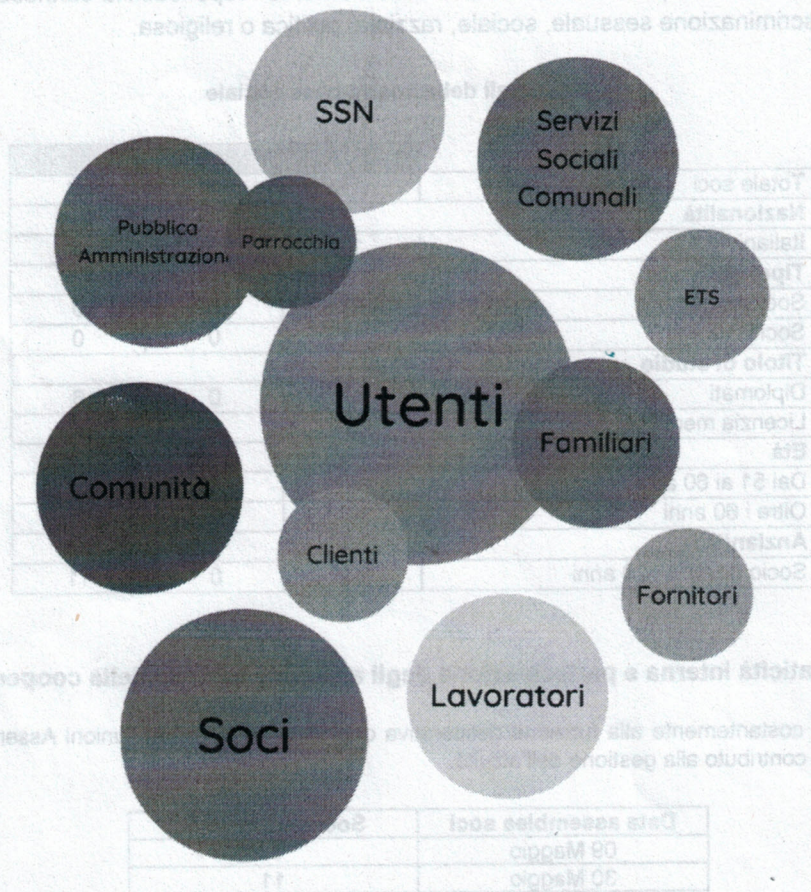
Principali argomenti trattati e decisioni prese:

- rinnovo anticipato cariche sociali;
- indennità carica presidente;
- approvazione bilancio sociale e bilancio esercizio.

## 4. PORTATORI DI INTERESSE

### 4.1. Mappatura dei principali portatori di interesse e modalità del loro coinvolgimento.

I portatori di interesse (chiamati anche Stakeholder) sono tutti coloro che infrattengono rapporti con la nostra cooperativa per l'adempimento della Mission.



## 5. LE PERSONE CHE OPERANO CON NOI

### 5.1. Tipologia, consistenza e composizione del personale

**12**  
occupati

Il capitale umano rappresenta il perno attorno a cui ruota l'attività quotidiana e la prospettiva di sviluppo della nostra cooperativa.

Dopo un primo periodo reciproca conoscenza, i rapporti di lavoro vengono stabilizzati stimolando in tal modo la motivazione dei lavoratori ed il senso di appartenenza alla cooperativa.

**Per tutti i lavoratori, la nostra cooperativa applica il Contratto Collettivo Nazionale di**

**Lavoro per i dipendenti delle cooperative sociali e loro consorzi.**

Lavoratori

**100%**

donne

Dato generale dipendenti

	Totale	Maschi	Femmine
Totali	12	0	12
<b>Titolo di studio</b>			
Laureati	1	0	12
Diplomati	6	0	6
Licenza media	5	0	5
<b>Età</b>			
Dai 41 ai 50 anni	1	0	1
Dai 51 ai 60 anni	5	0	5
Oltre i 60 anni	6	0	6

Stabilità del rapporto di lavoro

	Totale	Maschi	Femmine
A tempo indeterminato part-time	12	0	12

Stabilità occupazionale

	Totale	Maschi	Femmine
Lavoratori/lavoratrici da 5 a 10 anni	1	0	1
Lavoratori/lavoratrici da oltre i 10 anni	11	0	11

Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro

	SI	NO
Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori		X
Flessibilità oraria in entrata e uscita	X	
Banca delle ore	X	
Smart working o altre forme di lavoro da remoto	X	
Bonus nascita		X
Contributi o convenzioni per asili nido		X
Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti		X
Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.)		X
Facilitazioni al trasferimento di sede		X

**Figure professionali**

	Totale	Maschi	Femmine
Educatori	6	0	6
Pedagogisti	1	0	1
Operatori generici	3	0	3
Cuochi	2	0	2

**Inquadramento contrattuale**

	Totale	Maschi	Femmine
N° dipendenti B1	3	0	3
N° dipendenti C1	2	0	2
N° dipendenti D2	6	0	6
N° dipendenti D3	1	0	1

	Totale	Maschi	Femmine
Tirocinanti	1	0	1

**5.2. Attività di formazione svolta**

Nel 2022 abbiamo realizzato la seguente formazione per i nostri lavoratori:

Argomenti	N° partecipanti	Ore totali
Corso RSPP	1	32
AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO	2	10

**5.3. Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti**

CdA

Ruolo	Retribuzione da dipendente (SI/NO)	Importo lordo annuo retribuzione da dipendente	Compenso e/o indennità di carica (SI/NO)	Importo lordo annuo compenso indennità
PRESIDENTE	SI	1.180,10 €	SI	4.400,00 €

**5.4. Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti**

Ai sensi dell'art. 16, comma 1 del Codice del Terzo Settore la nostra cooperativa **dichiara di aver rispettato** il principio secondo cui «la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda».

	2022
Retribuzione annua lorda minima lavoratore (stipendio più basso)	14.299,04 €
Retribuzione annua lorda massima lavoratore (stipendio più alto)	17.911,15 €



## 6. LE NOSTRE ATTIVITÀ

La nostra cooperativa eroga le seguenti attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs 112/2017:

**Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa.**

Nello specifico le attività di interesse generale si sono concretizzate attraverso l'erogazione del servizio Nido d'infanzia presso il Comune di Cabras

### NIDO D'INFANZIA COMUNALE

Via Amsicora n. 100 – Cabras (OR)

#### Descrizione

Il Nido d'infanzia è un servizio educativo e sociale che accoglie i bambini da 3 mesi a 3 anni di età, integrando l'opera della famiglia, in modo da favorire un equilibrato sviluppo psico-fisico, aiutando il piccolo a superare le difficoltà proprie dell'età e ad acquisire le abilità, le conoscenze nonché le dotazioni affettive e relazionali utili per costruire un'esperienza di vita ricca ed armonica.

Il Nido d'infanzia rivolge, quindi, la propria attenzione sia al bambino che alla famiglia, proponendo ai genitori un'esperienza educativa in un contesto esterno a quello familiare, con il supporto di personale con specifica competenza professionale

Le finalità e gli obiettivi del servizio sono i seguenti:

- concorrere all'azione educativa della famiglia e della comunità per i bambini e le bambine dai 3 mesi ai 3 anni ed al loro armonico ed equilibrato sviluppo psico-fisico - relazionale;
- promuovere la continuità educativa raccordandosi in particolare con la scuola dell'Infanzia dell'Istituto Comprensivo di Cabras;
- promuovere lo sviluppo delle potenzialità cognitive, affettive, motorie, relazionali e sociali dei bambini e bambine, nel rispetto della loro identità individuale, culturale e religiosa;
- sostenere le famiglie nella cura dei figli e nelle scelte educative;
- favorire la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro;
- contribuire alla prevenzione delle situazioni di svantaggio fisiche, psichiche e sociali.

Tali finalità e obiettivi sono garantiti:

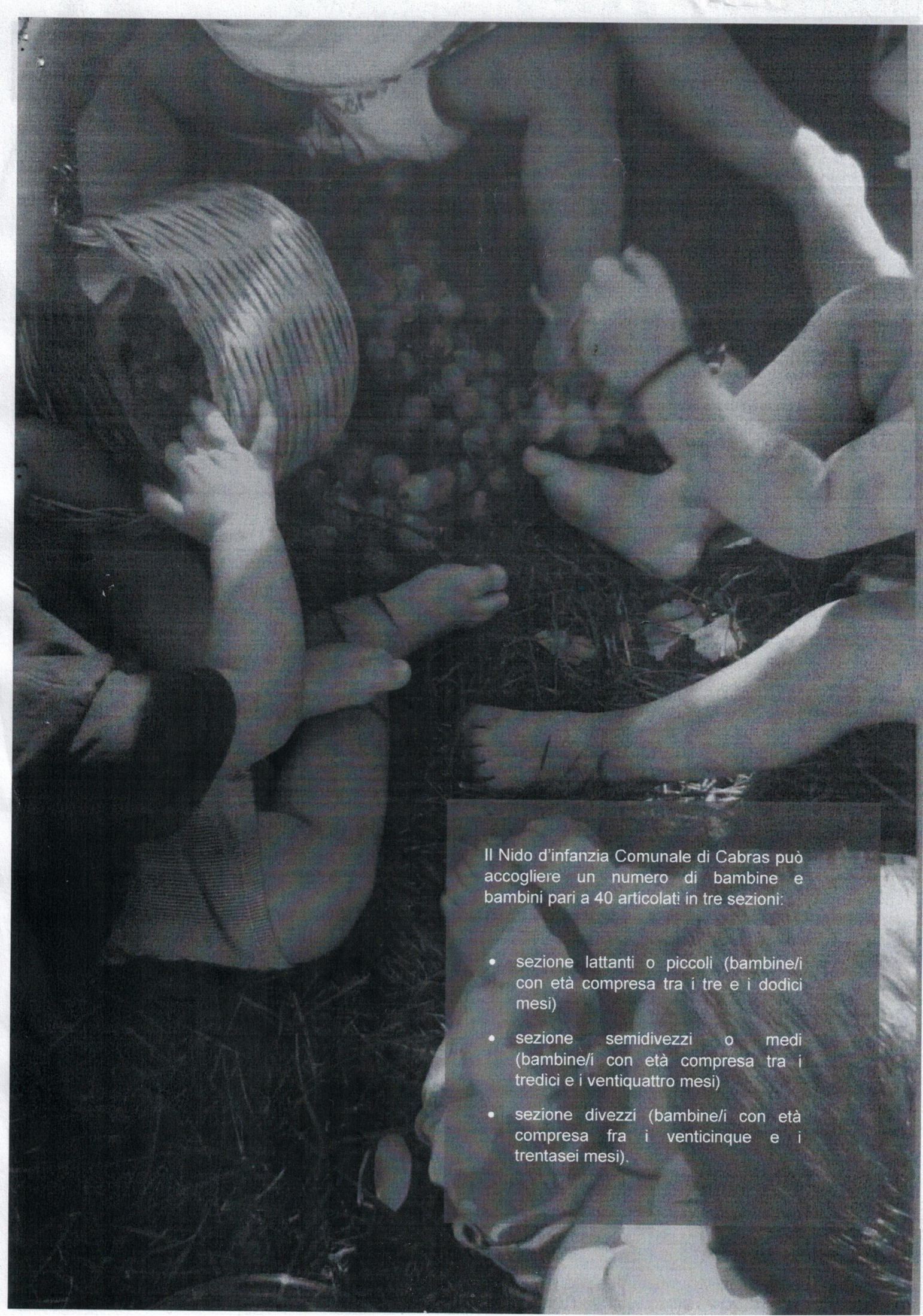
- da personale educativo professionalmente qualificato che accompagna ed integra l'opera della famiglia in un rapporto costante con questa;
- da una corretta definizione e attuazione del progetto educativo;
- da spazi adeguati ed opportunamente attrezzati per consentire la realizzazione delle diverse attività;
- da una costante e attenta verifica dei risultati ottenuti rispetto agli obiettivi prefissati.

#### Destinatari diretti

Bambine e bambini di età compresa fra i 3 e i 36 mesi.

#### Destinatari indiretti

- Famiglie
- Servizi Sociali Comunali
- Scuole dell'infanzia



Il Nido d'infanzia Comunale di Cabras può accogliere un numero di bambine e bambini pari a 40 articolati in tre sezioni:

- sezione lattanti o piccoli (bambine/i con età compresa tra i tre e i dodici mesi)
- sezione semidivezzi o medi (bambine/i con età compresa tra i tredici e i ventiquattro mesi)
- sezione divezzi (bambine/i con età compresa fra i venticinque e i trentasei mesi).



## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### 7.1. Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Servizio svolto	Committente	Pubblico/privato	Ricavi
Nido d'infanzia	Comune di Cabras	Pubblico	275.323,93 €

## 8. ALTRE INFORMAZIONI

### La cooperativa e lo sviluppo sostenibile

La nostra cooperativa sostiene gli obiettivi per lo sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 e vuole contribuire alla crescita, al miglioramento e allo sviluppo sostenibile della comunità in cui operiamo e degli attori che compongono la sua catena del valore.

### La cooperativa e la parità di genere

La cooperativa opera con azioni concrete di sensibilizzazione orientate a supportare il raggiungimento degli obiettivi di parità di genere così da obiettivo 5 dell'Agenda 2030 (uguaglianza di genere), che mira a ottenere la parità di opportunità tra donne e uomini nello sviluppo economico, l'eliminazione di tutte le forme di violenza nei confronti di donne e ragazze e l'uguaglianza di diritti a tutti i livelli di partecipazione.

### La cooperativa e l'ambiente

La Cooperativa contribuisce alla tutela dell'ambiente attraverso il regolare rispetto della raccolta differenziata e del corretto smaltimento dei rifiuti urbani prodotti dalle sue attività.

## 9. OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

Obiettivo	Traguardo
Riprendere la continuità educativa con la scuola dell'infanzia	Supportare le famiglie nella scelta della scuola educative
Organizzare gite didattiche	Avvicinare i bambini alla conoscenza del territorio
Favorire la partecipazione delle famiglie alla vita del nido	Contribuire alla collaborazione scuola/famiglia
Favorire l'intervento di esperti quali dentista, nutrizionista e psicologo all' interno del nido	Supportare le famiglie nella cura dei figli e delle scelte educative
Realizzare un laboratorio di pittura destinata all'infanzia	Consentire la realizzazione di diverse attività
Potenziare le collaborazioni con Enti del Terzo Settore	Realizzazione e concretizzazione del nostro progetto educativo

**Dichiarazione di conformità del bilancio**

La sottoscritta Anna Rita Piras legale rappresentante della Cooperativa sociale Insieme consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del DPR 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, dichiara che il presente documento informatico è conforme all'originale depositato presso la società.

*Anna Rita Piras*