

# BILANCIO SOCIALE

Cooperativa sociale INSIEME

## 2020



*“Credo che le fiabe, quelle vecchie e quelle nuove, possano contribuire a educare la mente. La fiaba è il luogo di tutte le ipotesi.”*

**GIANNI RODARI**



# Indice

1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	3
2. INFORMAZIONI GENERALI .....	4
2.1. La nostra carta d'identità .....	4
2.2. Presentiamoci .....	5
2.3. Valori e finalità perseguite .....	6
2.4. Oggetto sociale .....	6
2.5. Contesto di riferimento.....	7
2.6. Aree territoriali di operatività .....	7
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	8
3.1. Sistema di governo e controllo .....	8
3.2. Consistenza e composizione del CdA .....	9
3.3. Consistenza e composizione della base sociale .....	9
3.4. Democraticità interna e partecipazione degli associati alla vita della cooperativa .....	10
4. PORTATORI DI INTERESSE .....	11
4.1. Mappatura dei principali portatori di interesse e modalità del loro coinvolgimento. ....	11
5. LE PERSONE CHE OPERANO CON NOI.....	13
5.1. Tipologia, consistenza e composizione del personale .....	13
5.2. Attività di formazione svolta .....	16
5.3. Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti .....	16
5.4. Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti .....	16
6. LE NOSTRE ATTIVITÀ.....	17
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	20
7.1. Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	20
8. LA NOSTRA ORGANIZZAZIONE E LO SVILUPPO SOSTENIBILE .....	22
9. OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO .....	23

## 1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Questo che vi presentiamo è il **primo Bilancio Sociale** che la nostra Cooperativa redige a partire dalla sua nascita.

Il bilancio sociale, relativo all'esercizio 2020, è stato redatto a partire dalle Linee Guida dell'Agenzia delle Onlus e tenendo presente le Linee Guida adottate con il **Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 - Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore**.

Il Bilancio Sociale è lo *“strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla nostra cooperativa”*, al fine di offrire un'informazione strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.

La nostra cooperativa, attraverso il bilancio sociale si propone di:

- fornire a tutte le parti interessate un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati;
- aprire un processo interattivo di comunicazione sociale;
- favorire processi partecipativi interni ed esterni;
- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività svolte per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta delle parti interessate;
- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti.

Nella redazione del bilancio sociale ci siamo attenuti ai seguenti principi di:

- **rilevanza:** nel bilancio sociale sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento della cooperativa e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni delle parti interessate;
- **completezza:** sono stati identificati le principali parti interessate che influenzano e/o sono influenzati dalla cooperativa e inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a loro di valutare i risultati sociali, economici e ambientali;
- **trasparenza:** rendiamo chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- **neutralità:** le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, e riguardano gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- **competenza di periodo:** le attività e i risultati sociali rendicontati si riferiscono all'anno 2020;
- **comparabilità:** l'esposizione rende il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia, per quanto possibile, spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);
- **chiarezza:** le informazioni sono esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- **veridicità e verificabilità:** i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate;
- **attendibilità:** i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non sono stati sottostimati;
- **autonomia delle terze parti:** ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, viene loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.

## 2. INFORMAZIONI GENERALI

### 2.1. La nostra carta d'identità

Denominazione	Cooperativa Sociale Insieme
Codice fiscale	00527700959
Partita IVA	00527700959
Forma Giuridica	Cooperativa Sociale
Legale Rappresentante	Rita Pau
Anno di costituzione	1985
Indirizzo sede legale	Via Toscana n°28 Cabras (Or)
Regione	Sardegna
Provincia	Oristano
Comune	Cabras
CAP	09072
N° iscrizione Albo Nazionale Coop. sociali	A166742
Qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore	Impresa sociale
Telefono	3452693034
Mail	insiemecop@tiscali.it
PEC	insiemecop@pec.it
Adesione a qualche Consorzio	DataCoop
Associazione di Categoria	Lega Coop
Certificazioni	UNI EN ISO 9001:2015
Anno prima certificazione	2007

Sedi operative		
Comune	Indirizzo	Attività svolta
CABRAS (OR)	Via Amsicora - N° 100	Nido d'infanzia

## 2.2. Presentiamoci

La storia della Cooperativa sociale Insieme inizia nel Maggio 1985 dalla volontà delle socie fondatrici di condividere le proprie competenze in un progetto cooperativo.

La cooperativa ha sede legale nel Comune di Cabras e svolge servizi educativi per la prima Infanzia.

In ossequio alle disposizioni dell'art. 2512 del codice civile è iscritta all'Albo delle Società Cooperative Sezione Mutualità prevalente al n. A166742 categoria Cooperative Sociali.

Attualmente la cooperativa sociale Insieme conta 11 soci, tutti impegnati nel servizio Nido d'infanzia del Comune di Cabras.

La cooperativa sociale Insieme offre i propri servizi attraverso l'esperienza e la professionalità di personale qualificato e costantemente aggiornato.

Tutte le figure che lavorano nella cooperativa e per la cooperativa, sono in possesso di titoli ed esperienze specifiche in ambito pedagogico ed educativo.

Per la Cooperativa Insieme, il lavoro di équipe è fondamentale per la costruzione e realizzazione di progetti pedagogici capaci di orientare l'azione degli operatori e di rendere significative le attività proposte.

A sostegno della professionalità di tutti gli operatori viene regolarmente attuata una formazione specifica a seconda del ruolo e degli obiettivi del servizio.

La Cooperativa Sociale Insieme dal 2007 è in possesso della certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2015.

Cooperativa sociale INSIEME



## Alcune tappe importanti della nostra storia

- 1985 Nascita della cooperativa
- 1986 Acquisizione primo servizio presso Asilo Vido comunale di Cabras (Or)
- 1993 Integrazione dell'atto costitutivo per modifica allo statuto della cooperativa che in ottemperanza all' art.1 comma 3 della Legge 381/91 modificherà la denominazione della cooperativa in Società Cooperativa a Responsabilità limitata
- 2007 Ottenimento della certificazione di qualità UNI EN ISO 9001
- 2015 La cooperativa compie 30 anni

### 2.3.Valori e finalità perseguite

Siamo un gruppo tutto al femminile fortemente motivato a lavorare in ambito cooperativo, **gentilezza, disponibilità e professionalità** sono le tre caratteristiche che ci contraddistinguono.

Oltre alla qualità della cura e della proposta pedagogica rivolta ai bambini, l'attenzione è rivolta anche alle famiglie, al fine di garantire loro un supporto per assolvere al meglio il compito genitoriale.

### 2.4.Oggetto sociale

*LA COOPERATIVA, SENZA FINI DI LUCRO, HA LO SCOPO DI PERSEGUIRE L'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITÀ ALLA PROMOZIONE UMANA E ALLA INTEGRAZIONE SOCIALE DELLE CITTADINE E DEI CITTADINI ATTRAVERSO LA GESTIONE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI EDUCATIVI ORIENTATI IN VIA PRIORITARIA, MA NON ESCLUSIVA, ALLA RISPOSTA AI BISOGNI DI PERSONE IN CONDIZIONI DI SVANTAGGIO FISICO, PSICHICO E SOCIALE, ANZIANI E MINORI. IN RELAZIONE A CI LA COOPERATIVA PU GESTIRE STABILMENTE O TEMPORANEAMENTE, IN CONTO PROPRIO O PER CONTO DI TERZI:*

- A) ASSISTENZA QUALIFICATA A PERSONE CHE PER IL LORO GRADO DI INABILITÀ, SIA FISICA CHE PSICHICA, PIÙ O MENO TEMPORANEA, NON SONO CAPACI DI FAR FRONTE IN MODO AUTONOMO ALLE ESIGENZE DI TIPO DOMESTICO, IGIENICO SANITARIO, DI RAPPORTO SOCIALE ECC.;*
- B) OFFRIRE ASSISTENZA QUALIFICATA A DOMICILIO O PRESSO STRUTTURE RESIDENZIALI, SEMIRESIDENZIALI IN CASE PROTETTE, IN CASO DI DEGENZA IN OSPEDALE O IN CASE DI CURA;*
- C) COSTRUIRE, ORGANIZZARE E GESTIRE, IN PROPRIO O PER CONTO DELLE ISTITUZIONI PUBBLICHE, AMBIENTI PROTETTI QUALI RESIDENZE SOCIALI O SANITARIE FORNENDO ASSISTENZA GLOBALE E CONTINUATIVA AGLI OSPITI;*
- D) COSTRUIRE, ORGANIZZARE E GESTIRE, IN PROPRIO O PER CONTO DELLE ISTITUZIONI PUBBLICHE, AMBIENTI PROTETTI QUALI ASILI NIDO, CENTRI SOCIALI, CENTRI DI AGGREGAZIONE GIOVANILE FORNENDO SERVIZI DI ASSISTENZA A CONTENUTO EDUCATIVO ED INTERRELAZIONALE;*
- E) GESTIRE BIBLIOTECHE, LUDOTECHES, UFFICI INFORMAGIOVANI;*
- F) OFFRIRE TRAMITE LE PROPRIE SOCIE E I PROPRI SOCI SERVIZI DI INTEGRAZIONE SCOLASTICA AI PORTATORI DI HANDICAP NELLE SCUOLE DI OGNI ORDINE E GRADO;*
- G) OFFRIRE SERVIZI DI ASSISTENZA DURANTE GLI INSERIMENTI LAVORATIVI DI PORTATORI DI HANDICAP;*
- H) ORGANIZZARE E GESTIRE SOGGIORNI PER MINORI E ANZIANI O PER ALTRE FASCE DI ETÀ PRESSO CENTRI VACANZA O RESIDENZE, ED ALTRE ATTIVITÀ DI TURISMO SOCIALE;*
- I) ORGANIZZARE E GESTIRE ATTIVITÀ DI ANIMAZIONE PER OGNI FASCIA DI ETÀ E TIPOLOGIA DI UTENZA;*
- J) PROMUOVERE E GESTIRE CORSI DI FORMAZIONE CULTURALE, SOCIALE E PROFESSIONALE, LEZIONI O CONFERENZE, ANCHE PER MIGLIORARE LA PREPARAZIONE DELLE SOCIE E DEI SOCI;*
- K) ESEGUIRE ANCHE IN APPALTO LAVORI DI RIORDINO E PULIZIA DI LOCALI PUBBLICI E PRIVATI;*
- L) ORGANIZZARE E GESTIRE SERVIZI DI TRASPORTO NELL'AMBITO DEI SERVIZI SOCIALI ALLA PERSONA;*

*M) GESTIRE SERVIZI DI MENSA E RISTORAZIONE; LA COOPERATIVA PU SVOLGERE OGNI ALTRA ATTIVITÀ CONNESSA ALL'OGGETTO SOCIALE E COMUNQUE FINALIZZATA AL PERSEGUIMENTO DEGLI SCOPI SOCIALI (COME AD ESEMPIO: SERVIZI AMMINISTRATIVI E DI CONSULENZE, COMMERCIALIZZAZIONE DELLE PRODUZIONI DI LAVORATORI PROTETTI, ECC.) NONCH COMPIERE TUTTE LE OPERAZIONI IMPRENDITORIALI E CONTRATTUALI RITENUTE NECESSARIE O UTILI PER LA REALIZZAZIONE DELL'OGGETTO SOCIALE O COMUNQUE, SIA DIRETTAMENTE CHE INDIRECTAMENTE ATTINENTI AL MEDESIMO.*

*ESSA POTR COMPIERE TUTTE LE OPERAZIONI IMMOBILIARI, MOBILIARI, CREDITIZIE E FINANZIARIE ATTE A RAGGIUNGERE GLI SCOPI SOCIALI E POTR AVVALERSI DI TUTTE LE AGEVOLAZIONI DI LEGGE. INOLTRE, CON DELIBERA DE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, POTR ASSUMERE INTERESSENZE E PARTECIPAZIONI IN IMPRESE CHE SVOLGONO ATTIVITÀ ECONOMICHE INTEGRATIVE E SIMILI E POTR ASSOCIARSI AD ALTRE COOPERATIVE E CONSORZI PER RENDERE PI EFFICACE LA PROPRIA AZIONE.*

Il perimetro delle attività statutarie è più ampio di quelle attività effettivamente realizzate dalla cooperativa, che ad oggi riguardano in particolare la gestione di Nidi d'infanzia.

## 2.5. Contesto di riferimento

Quello appena passato è stato un anno drammatico, complesso e di grandi cambiamenti per tutti noi e per il movimento cooperativo di cui facciamo parte. I colpi portati da questa incredibile crisi sanitaria sono stati difficili da incassare per la nostra società, per le famiglie e per le imprese.

Fortunatamente, però, in questo scenario difficile, assistiamo a una importante azione di difesa e solidarietà sociale che è sostenuta in primo luogo dall'ambito sanitario pubblico, che sta reggendo pesi enormi e a cui credo sia giusto rivolgersi con grande rispetto e gratitudine e al contempo da moltissime cooperative sociali, che stanno offrendo alle persone la possibilità di continuare a godere dei servizi di assistenza sociale. **È SOTTO GLI OCCHI DI TUTTI IL CONTRIBUTO CHE LA COOPERAZIONE STA OFFRENDO.** Anche la nostra organizzazione è stata ed è tutt'ora in campo per fronteggiare l'emergenza sanitaria e sociale e sta dando il suo contributo attraverso il lavoro di tutti, in termini di presenza, competenza, tenuta generale del sistema. Così come abbiamo fatto in tutti i nostri settori di intervento rimodulando gli interventi nei servizi socio-sanitari in presenza e da remoto; mettendo a disposizione operatori specializzati a sostegno di realtà del territorio in difficoltà; restando vicini ai cittadini e ai nuclei famigliari con fragilità in momenti segnati da forti criticità, insicurezze, tensioni; adeguando e garantendo i protocolli di sicurezza nelle strutture e nei servizi; rimodulando gli interventi e le metodologie di intervento perché nessuno fosse lasciato solo. Non occorre quindi aspettare la fine di questo periodo per mettere a sistema un radicale investimento nelle comunità e nei territori rilanciando così una nuova stagione di welfare a matrice comunitaria in cui le cooperative sociali potranno mettere a disposizione le proprie risorse, le proprie professionalità e la propria competenza. Gli operatori dei servizi alla persona saranno dunque chiamati a rivedere e a riformulare la loro professionalità, per renderla adeguata ai nuovi scenari. **CAMBIARE e INNOVARE per RICOSTRUIRE**, per andare incontro al futuro, anticipandolo e costruendolo con le proprie forze: forgiare con i vecchi materiali, nuove forme e modelli (culturali, comportamentali, organizzativi, gestionali) più adatti ai nuovi scenari. **La nostra cooperativa, nei prossimi anni, intende lavorare con impegno in questa direzione.**

## 2.6. Aree territoriali di operatività

Nel 2020 la nostra cooperativa ha operato esclusivamente nel **Comune di Cabras**



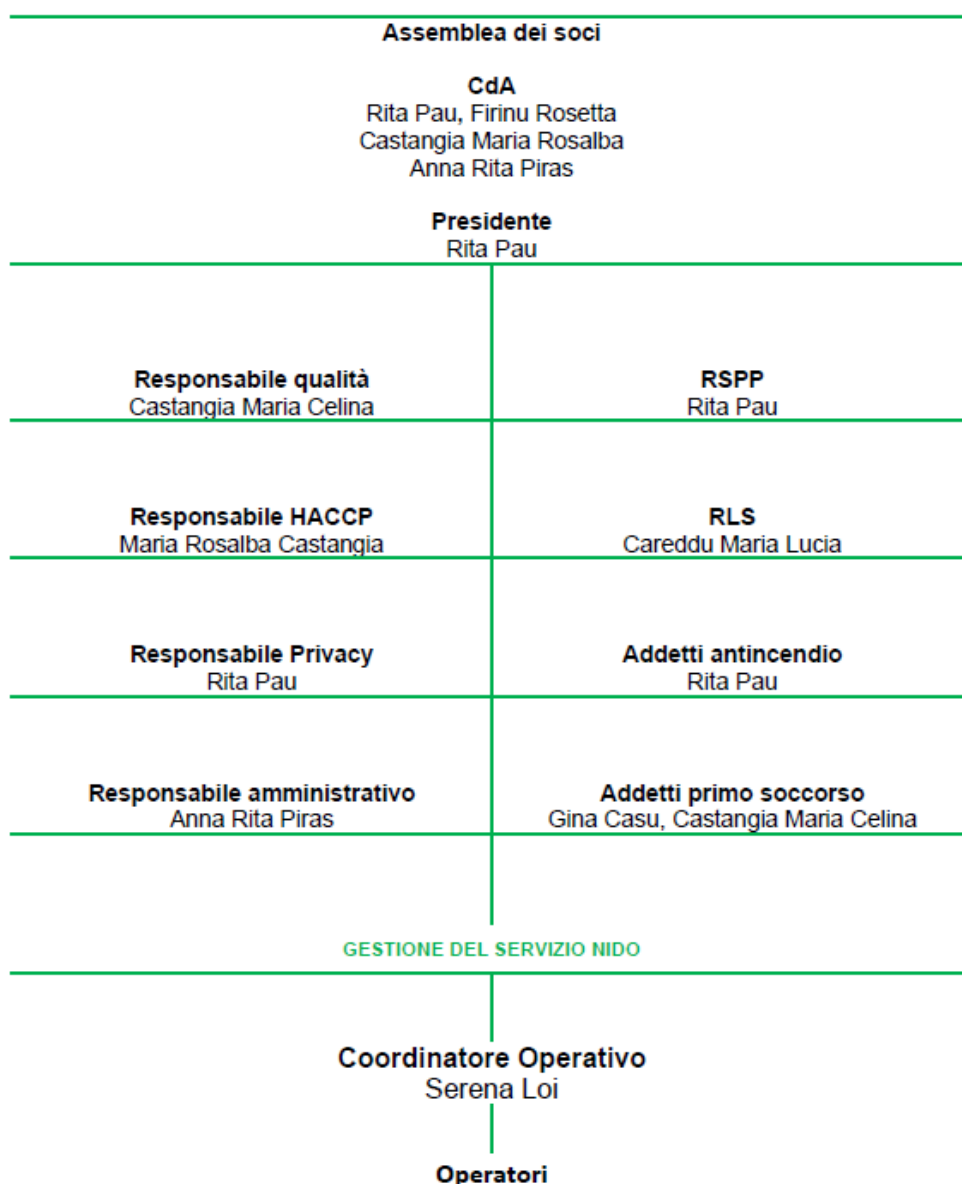
### 3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

#### 3.1. Sistema di governo e controllo

L'organizzazione interna è concepita affinché:

- ✓ siano chiare e condivise l'ideologia e la mission dell'impresa;
- ✓ il vertice esprima i contenuti etici e di trasparenza alla base dell'esistenza della cooperativa stessa e li promuova con forza;
- ✓ ci siano meccanismi per catturare e diffondere la cultura dell'impresa sociale (che è formata dai valori condivisi nell'organizzazione e dalle regole, spesso non scritte, alla base del successo storico dell'impresa);
- ✓ le persone lavorino insieme, affrontino le problematiche e le criticità attraverso un processo sistematico e condiviso;
- ✓ esista un adeguato e tempestivo flusso omnidirezionale delle informazioni all'interno dell'azienda, per migliorare sia la condivisione, sia la capacità di prendere "buone decisioni";
- ✓ si riesca a ottenere il risultato di acquisire le competenze mancanti dall'esterno a costi accessibili alle dimensioni dell'impresa.

Di seguito la presentazione dell'organigramma della Cooperativa:



### 3.2. Consistenza e composizione del CdA

Il Consiglio di Amministrazione della cooperativa è investito di più ampi poteri per l'amministrazione e la gestione ordinaria e straordinaria della Cooperativa, ad eccezione di quelli espressamente riservati all'Assemblea.

Il Consiglio di Amministrazione attua le operazioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale ed in genere tutte le operazioni attribuite alla sua competenza dalla legge o dallo Statuto stesso.

#### Composizione del CdA

Nome e Cognome	Carica ricoperta	Sesso	Età	Data di ultima nomina	Durata carica
RITA PAU	PRESIDENTE	F	59 ANNI	14/10/2020	3 esercizi
ROSETTA FIRINU	VICE PRESIDENTE	F	61 ANNI	14/10/2020	3 esercizi
PIRAS ANNA RITA	CONSIGLIERA	F	61 ANNI	14/10/2020	3 esercizi
CASTANGIA MARIA ROSALBA	CONSIGLIERA	F	61 ANNI	14/10/2020	3 esercizi

Riunioni CdA realizzati nel 2020	1
Riunioni CdA realizzati nel 2019	2
Riunioni CdA realizzati nel 2018	1

### 3.3. Consistenza e composizione della base sociale

**11**  
Soci  
Dato al 31/12/2020

I soci concorrono concretamente alla gestione della cooperativa partecipando alle assemblee, eleggendo il consiglio di amministrazione e contribuendo alle scelte strategiche di sviluppo.

**Rappresentano dunque le fondamenta sopra le quali cresce e si evolve la nostra cooperativa.**

Considerata l'importanza della figura del socio e consapevoli del contributo che ciascun individuo può apportare, il principio ispiratore della nostra cooperativa è quello dell'adesione libera e volontaria e aperta a tutti gli individui capaci di accettare professionalmente e eticamente, le responsabilità connesse all'adesione, senza alcuna discriminazione sessuale, sociale, razziale, politica o religiosa.

#### Dato generale base sociale

N° soci totali	11	
N° soci ordinari	0	0,0%
N° soci sovventori	0	0,0%
N° soci volontari	0	0,0%
N° soci lavoratori	11	100,0%
N° soci svantaggiati	0	0,0%

N° nuovi soci 2020	1
--------------------	---

**Sesso**

N° soci maschi	0	0,0%
N° soci femmine	11	100,0%

**Età**

N° soci dai 20 ai 30 anni	0	0,0%
N° di soci dai 21 ai 40 anni	0	0,0%
N° di soci dai 41 ai 60 anni	6	54,5%
N° di soci oltre i 60 anni	5	45,5%

**Anzianità**

N° di soci da 0 a 5 anni	0	0,0%
N° di soci da 6 a 10 anni	0	0,0%
N° di soci da 11 a 20 anni	0	0,0%
N° di soci da oltre i 20 anni	11	100,0%

**Nazionalità**

N° soci italiani	11	100,0%
N° soci Europei non italiani	0	0,0%
N° soci extraeuropei	0	0,0%

**Titolo di studio**

N° di soci con Laurea	0	0,0%
N° di soci con Diploma	6	54,5%
N° di soci con Licenza media	5	45,5%
N° di soci con licenza elementare	0	0,0%
Altro	0	0,0%

**3.4. Democraticità interna e partecipazione degli associati alla vita della cooperativa**

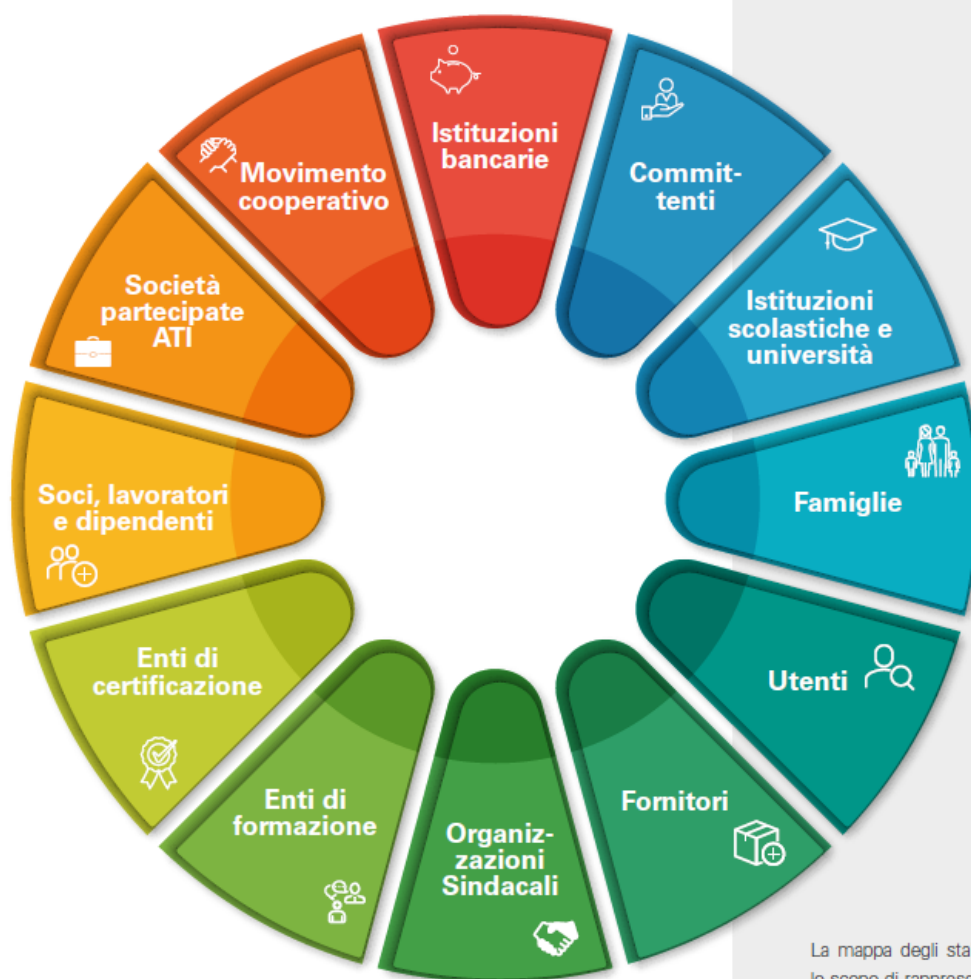
N° di assemblee soci 2020	2
N° di assemblee soci 2019	2
N° di assemblee soci 2018	3

## 4. PORTATORI DI INTERESSE

### 4.1. Mappatura dei principali portatori di interesse e modalità del loro coinvolgimento.

I portatori di interesse (chiamati anche Stakeholder) sono tutti coloro che intrattengono rapporti con la nostra cooperativa per l'adempimento della Mission.

### GLI STAKEHOLDER



La mappa degli stakeholder ha lo scopo di rappresentare i principali interlocutori cui la cooperativa si rivolge ai fini della realizzazione della sua missione.



## 5. LE PERSONE CHE OPERANO CON NOI

La pandemia ha fatto ritrovare a tutti noi l'importanza dello sguardo: espressioni che durano pochi istanti ma in grado di trasmettere forti emozioni, quasi dimenticate, come la paura e lo smarrimento, subito contrastate dall'incrollabile fiducia in noi stessi e nelle solidarietà.

I nostri valori più profondi sono così riemersi, quasi assopiti e dimenticati nella frenesia quotidiana: la mutua fiducia in noi stessi e negli altri, nei nostri soci e nei nostri dipendenti, per contare sempre in un reciproco sostegno.

Per i nostri dipendenti, in questo periodo di grande difficoltà universalmente diffusa, abbiamo fatto di tutto al fine di offrirgli sempre uno sguardo, un sorriso ed un sostegno concreto.

Nella piena consapevolezza che non è ancora finita, che ci attende un periodo di lenta e faticosa ripresa, **il nostro obiettivo è mettere al centro della nostra attenzione il mantenimento dei posti di lavoro di tutte le persone che operano con noi.**

### 5.1. Tipologia, consistenza e composizione del personale

**13**  
occupati  
Dato al 31/12/2020

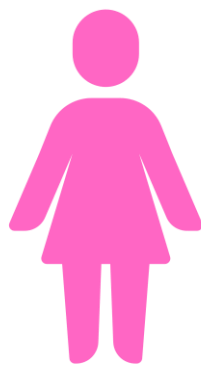
Il capitale umano rappresenta il perno attorno a cui ruota l'attività quotidiana e la prospettiva di sviluppo della nostra cooperativa.

Dopo un primo periodo reciproca conoscenza, i rapporti di lavoro vengono stabilizzati stimolando in tal modo la motivazione dei lavoratori ed il senso di appartenenza alla cooperativa.

Per tutti i lavoratori, la nostra cooperativa applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle cooperative sociali e loro consorzi.

#### Dato generale occupati

Occupati totali	<b>13</b>	
Occupati maschi	0	0,0%
Occupati femmine	13	100,0%
Occupati con svantaggio	0	0,0%



**100%**

Occupati donne

**Età**

Occupati dai 20 ai 30 anni	0	0,0%
Occupati dai 31 ai 40	0	0,0%
Occupati dai 41 ai 60 anni	8	61,5%
Occupati oltre i 60 anni	5	38,5%

**Titolo di studio**

Occupati con Laurea	1	7,7%
Occupati con Diploma	7	53,8%
Dipendenti con Licenza media	5	38,5%
Dipendenti con licenza elementare	0	0,0%
Altro	0	0,0%

**Figure professionali**

Educatori	6	46,2%
OSS	0	0,0%
Animatori	0	0,0%
Psicologi	0	0,0%
Pedagogisti	1	7,7%
Logopedisti	0	0,0%
Infermieri	0	0,0%
Medici	0	0,0%
Coordinatori	0	0,0%
Operatori generici	3	23,1%
Cuochi	2	15,4%
Soccorritori	0	0,0%
Assistenti all'infanzia	0	0,0%
Amministrativi	1	7,7%
Manutentori	0	0,0%
Giardinieri	0	0,0%

**Inquadramento contrattuale**

N° dipendenti A1	0	0,0%
N° dipendenti A2	0	0,0%
N° dipendenti B1	3	23,1%
N° dipendenti C1	2	15,4%
N° dipendenti C2	0	0,0%
N° dipendenti C3	0	0,0%
N° dipendenti D1	1	7,7%
N° dipendenti D2	6	46,2%
N° dipendenti D3	1	7,7%
N° dipendenti E1	0	0,0%
N° dipendenti E2	0	0,0%
N° dipendenti F1	0	0,0%
N° dipendenti F2	0	0,0%

### Tipologia contrattuale

Totale contratti a tempo indeterminato	<b>13</b>	
Totale contratti a tempo indeterminato dipendenti maschi	0	0,0%
Totale contratti a tempo indeterminato dipendenti femmine	0	0,0%
Totale part time	13	100,0%
Totale full time	0	0,0%

Totale contratti a tempo determinato	<b>0</b>	
Totale contratti a tempo determinato dipendenti maschi	0	0,0%
Totale contratti a tempo determinato dipendenti femmine	0	0,0%
Totale part time	0	0,0%
Totale full time	0	0,0%

**100%**

Contratti a tempo  
indeterminato

### Cessazioni

Totale Cessazioni (dimissioni, licenziamenti, pensionamenti)	<b>0</b>	
Cessazioni dipendenti maschi	0	0,0%
Cessazioni dipendenti femmine	0	0,0%

### Assunzioni

Totale nuove assunzioni (da disoccupato/tirocinante a occupato)	<b>0</b>	
Nuove assunzioni dipendenti maschi	0	0,0%
Nuove assunzioni dipendenti femmine	0	0,0%

### Stabilizzazioni

Totale stabilizzazioni (da determinato a indeterminato)	<b>0</b>	
Totale stabilizzazioni dipendenti maschi	0	0,0%
Totale stabilizzazioni dipendenti femmine	0	0,0%

### Tirocinanti

Tirocinanti totali	<b>0</b>	
Tirocinanti maschi	0	0,0%
Tirocinanti femmine	0	0,0%

### Volontari

Volontari totali	<b>0</b>	
Volontari maschi	0	0,0%
Volontari femmine	0	0,0%
Volontari in Servizio Civile	0	0,0%



**Infortunati**

	2020	2019	2018
N° di infortuni professionali	0	0	0
N° di malattie professionali	0	0	0

**Turn-over**

N° assunzioni totali	0
N° di cessazioni totali (dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, etc.)	0
Organico medio al 31/12	13
<b>% Turn over</b>	<b>0,0</b>

**5.2. Attività di formazione svolta**

Argomento (es. Sicurezza, privacy, sicurezza alimentare, covid, formazione professionale, etc.)	N° totali dipendenti impegnati	Monte ore totale
EDUCAZIONE, ASSISTENZA E SVILUPPO.APPROCCI E MODELLI EDUCATIVI	12	50 ORE
EDUCAZIONE, ASSISTENZA E SVILUPPO.GESTIONE AMMINISTRAZIONE CONTABILE.	4	30 ORE
NUOVO REGOLAMENTO EUROPEO SULLA PRIVACY: DALLA DIRETTIVA 95/46/CE AL GDPR 679/2016	13	4 ORE
AGGIORNAMENTO PER ADDETTO ALLA PREVENZIONE INCENDI, LOTTA ANTINCENDIO E GESTIONE DELLE EMERGENZE	11	5 ORE
AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO E GESTIONE DELLE EMERGENZE IN ATTIVITÀ A RISCHIO E INCENDIO MEDIO.	11	5 ORE
CORSO DI PRIMO SOCCORSO PEDIATRICO	5	4 ORE
CORSO TEORICO PRATICO DI AGGIORNAMENTO TRIENNALE PER ADDETTO AL PRIMO SOCCORSO AZIENDALE	2	4 ORE
CORSO DI AGGIORNAMENTO PER DATORI DI LAVORO - RESPONSABILI ADDETTI AL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE	1	10 ORE
CORSO DI FORMAZIONE IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO	2	40 ORE
CORSO DI FORMAZIONE DEI LAVORATORI ART.37 - D.LGS.81/2008	11	12 ORE

**5.3. Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti****CdA**

Nome e cognome	Carica ricoperta	Compensi	Retribuzioni	Indennità di carica
RITA PAU	PRESIDENTE	- €	- €	- €
ROSETTA FIRINU	VICE PRESIDENTE	- €	- €	- €
PIRAS ANNA RITA	CONSIGLIERA	- €	- €	- €
CASTANGIA MARIA ROSALBA	CONSIGLIERA	- €	- €	- €
RITA PAU	PRESIDENTE	- €	- €	- €

**5.4. Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti**

Ai sensi dell'art. 16, comma 1 del Codice del Terzo Settore la nostra cooperativa **dichiara di aver rispettato** il principio secondo cui «la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda».

Retribuzione annua lorda minima lavoratore	18.285,15 € (B1)
Retribuzione annua lorda massima lavoratore	23.109,32 € (D3)

## 6. LE NOSTRE ATTIVITÀ

La nostra cooperativa eroga le seguenti attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs 112/2017:

**Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;**

Nello specifico le attività di interesse generale si sono concretizzate attraverso l'erogazione del servizio Nido d'infanzia presso il Comune di Cabras

### *NIDO D'INFANZIA COMUNALE*

**Via Amsicora n. 100 – Cabras (OR)**

#### **Descrizione**

Il Nido d'infanzia è un servizio educativo e sociale che accoglie i bambini da 3 mesi a 3 anni di età, integrando l'opera della famiglia, in modo da favorire un equilibrato sviluppo psico-fisico, aiutando il piccolo a superare le difficoltà proprie dell'età e ad acquisire le abilità, le conoscenze nonché le dotazioni affettive e relazionali utili per costruire un'esperienza di vita ricca ed armonica.

Il Nido d'infanzia rivolge, quindi, la propria attenzione sia al bambino che alla famiglia, proponendo ai genitori un'esperienza educativa in un contesto esterno a quello familiare, con il supporto di personale con specifica competenza professionale

Le finalità e gli obiettivi del servizio sono i seguenti:

- concorrere all'azione educativa della famiglia e della comunità per i bambini e le bambine dai 3 mesi ai 3 anni ed al loro armonico ed equilibrato sviluppo psico-fisico - relazionale;
- promuovere la continuità educativa raccordandosi in particolare con la scuola dell'Infanzia dell'Istituto Comprensivo di Cabras;
- promuovere lo sviluppo delle potenzialità cognitive, affettive, motorie, relazionali e sociali dei bambini e bambine, nel rispetto della loro identità individuale, culturale e religiosa;
- sostenere le famiglie nella cura dei figli e nelle scelte educative;
- favorire la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro;
- contribuire alla prevenzione delle situazioni di svantaggio fisiche, psichiche e sociali.

Tali finalità e obiettivi sono garantiti:

- da personale educativo professionalmente qualificato che accompagna ed integra l'opera della famiglia in un rapporto costante con questa;
- da una corretta definizione e attuazione del progetto educativo;
- da spazi adeguati ed opportunamente attrezzati per consentire la realizzazione delle diverse attività;
- da una costante e attenta verifica dei risultati ottenuti rispetto agli obiettivi prefissati.

#### **Destinatari diretti**

Bambine e bambini di età compresa fra i 3 e i 36 mesi.

#### **Destinatari indiretti**

- Famiglie
- Servizi Sociali Comunali
- Scuole dell'infanzia



Il Nido d'infanzia Comunale di Cabras può accogliere un numero di bambine e bambini pari a 40 articolati in tre sezioni:

- sezione lattanti o piccoli (bambine/i con età compresa tra i tre e i dodici mesi)
- sezione semidivezzi o medi (bambine/i con età compresa tra i tredici e i ventiquattro mesi)
- sezione divezzi (bambine/i con età compresa fra i venticinque e i trentasei mesi).



Nido d'infanzia Comunale di Cabras



## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### 7.1. Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### Ricavi pubblici e privati

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici	156.392 €	285.751 €	285.040 €
Ricavi da Privati	- €	- €	- €
<b>Totale</b>	<b>156.392 €</b>	<b>285.751 €</b>	<b>285.040 €</b>

#### Dettaglio provenienza ricavi

Servizio/attività erogata	Committente	Ricavi
Nido infanzia	Comune di Cabras	156.392 €

#### Patrimonio

	2020	2019	2018
Fatturato	156.392 €	285.751 €	285.040 €
Attivo patrimoniale	123.685 €	148.213 €	195.525 €
Patrimonio netto	34.654 €	41.045 €	6.626 €
Utile d'esercizio	-5.355 €	34.523 €	3.512 €
Valore della produzione	180.151 €	348.156 €	288.095 €

#### Contributi pubblici e privati

	2020
Contributi, incarichi retribuiti, vantaggi economici, ricevute dalle pubbliche amministrazioni	22.979 €
Contributi privati	0,0 €
<b>Totale</b>	<b>22.979 €</b>

#### Dettaglio contributi, incarichi retribuiti, vantaggi economici, ricevute dalle pubbliche amministrazioni

- **Euro 3.867,37** "Agevolazione contributiva per l'occupazione in aree svantaggiate - Decontribuzione Sud art.27 D.L n.104/2020 e art.1, commi da 161 a 168, della L. 178/2020";
- **Euro 3.889,00** concesso dall'Agenzia delle Entrate quale "contributo a fondo perduto ex. art 25 D.L. 19 maggio 2020, n. 34 "Decreto Rilancio";
- **Euro 7.778,00** concesso dall'Agenzia delle Entrate quale "contributo a fondo perduto ex. art. 1 D.L. 28/10/2020 n.137 "Decreto Ristori";
- **Euro 11.311,72** concesso dal Ministero dell'istruzione-Ufficio scolastico regionale per la Sardegna come contributo ai servizi educativi a titolo di sostegno economico, in relazione alla riduzione o al mancato versamento delle rette a seguito delle misure adottate per contrastare la diffusione del Covid-19 - Anno scolastico 2019/2020" art.233 L.17 luglio 2020 e decreto del Ministero dell'istruzione 8 settembre 2020 n.119.

Donazioni 5 per mille

	2020	2019	2018
Donazioni 5 per mille	0 €	0 €	0 €

SINTESI RICAVI E CONTRIBUTI

€  
**156.92,00**  
Ricavi pubblici

€  
**0,00**  
Ricavi privati

€  
**22.979,00**  
**Contributi pubblici**  
(contributi, incarichi retribuiti, vantaggi economici) ricevute dalle pubbliche amministrazioni.

€  
**0,00**  
Contributi privati

## 8. LA NOSTRA ORGANIZZAZIONE E LO SVILUPPO SOSTENIBILE

# OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

## 17 OBIETTIVI PER TRASFORMARE IL NOSTRO MONDO

La nostra cooperativa sostiene gli obiettivi per lo sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 e vuole contribuire alla crescita, al miglioramento e allo sviluppo sostenibile della comunità in cui operiamo e degli attori che compongono la sua catena del valore.

Nello specifico agiremo con azioni concrete di sensibilizzazione orientate a supportare il raggiungimento dei seguenti obiettivi:



## 9. OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

L'obiettivo futuro è quello di consolidare la nostra presenza nel territorio in cui operiamo, migliorando costantemente la qualità e l'efficienza dei servizi erogati, in stretta collaborazione con i Servizi Sociali comunali in qualità di nostri principali interlocutori e con tutta la rete sociale del territorio.



Il sottoscritto rappresentante legale Pau Rita ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del DPR 445/2000 e consapevole delle responsabilità penali di cui all'art. 76 del medesimo DPR 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara la corrispondenza della copia e del presente documento ai documenti conservati agli atti della società.

La cooperativa è esente dall'imposta di bollo ai sensi del D.Lgs. n.460/97 e usufruisce della riduzione al 50% dei diritti camerali ai sensi del D.M. 22/12/1997, come modificato dal D.M. del 23/03/2000 e dal D.M. del 29/11/2004.

31/12/2020

F.TO IL PRESIDENTE  
PAU RITA

Documento redatto in collaborazione con:

