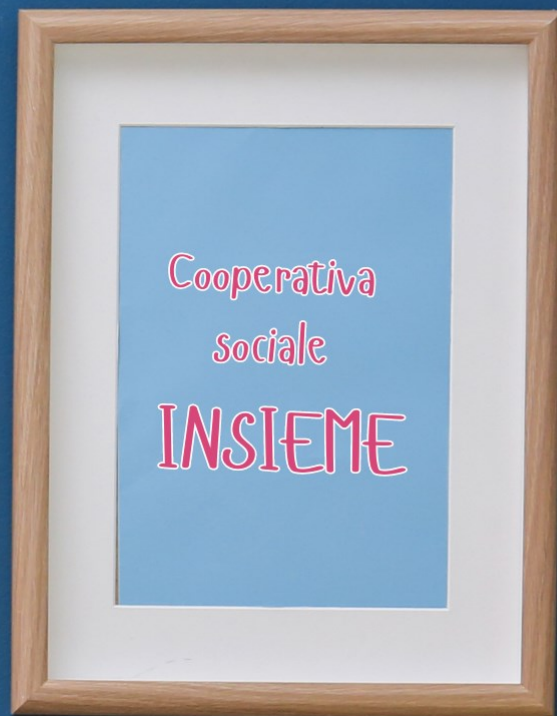


Bilancio sociale 2023



Indice

1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	2
1.1. Perché abbiamo bisogno del bilancio sociale	4
2. INFORMAZIONI GENERALI	5
2.1. La nostra carta d'identità	5
2.2. Presentiamoci	6
2.3. Alcune tappe importanti della nostra storia	6
2.4. Valori e finalità perseguite.....	8
2.5. Oggetto sociale.....	8
2.6. Aree territoriali di operatività.....	9
2.7. Eventi e fatti principali del 2023	9
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
3.1. Sistema di governo e controllo	9
3.2. Consistenza e composizione del CdA	9
3.3. Consistenza e composizione della base sociale	10
3.4. Democraticità interna e partecipazione degli associati alla vita della cooperativa	11
4. PORTATORI DI INTERESSE	12
4.1. Mappatura dei principali portatori di interesse e modalità del loro coinvolgimento.	12
5. LE PERSONE CHE OPERANO CON NOI.....	13
5.1. Tipologia, consistenza e composizione del personale.....	13
5.2. Attività di formazione svolta	14
5.3. Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti	14
5.4. Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti	14
6. ATTIVITÀ E OBIETTIVI.....	16
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	18
7.1. Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	18
8. ALTRE INFORMAZIONI	19
9. OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO	19

Buona lettura

1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Questo che vi presentiamo è il **quarto Bilancio Sociale** che la **Cooperativa sociale Insieme** redige a partire dalla sua nascita.

Il Bilancio Sociale, relativo all'esercizio 2023, è stato redatto a partire dalle Linee Guida dell'Agenzia delle Onlus e tenendo presente le Linee Guida adottate con il **Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 - Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore**.

Il Bilancio Sociale è lo *“strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla nostra cooperativa”*, al fine di offrire un'informazione strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.

La nostra cooperativa, attraverso il Bilancio Sociale si propone di:

- fornire a tutte le parti interessate un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati;
- aprire un processo interattivo di comunicazione sociale;
- favorire processi partecipativi interni ed esterni;
- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività svolte per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta delle parti interessate;
- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti.

Nella redazione del bilancio sociale ci siamo attenuti ai seguenti principi di:

- **rilevanza:** nel bilancio sociale sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento della cooperativa e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni delle parti interessate;
- **completezza:** sono stati identificati le principali parti interessate che influenzano e/o sono influenzati dalla cooperativa e inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a loro di valutare i risultati sociali, economici e ambientali;
- **trasparenza:** rendiamo chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- **neutralità:** le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, e riguardano gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- **competenza di periodo:** le attività e i risultati sociali rendicontati si riferiscono all'anno 2023;
- **comparabilità:** l'esposizione rende il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia, per quanto possibile, spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);
- **chiarezza:** le informazioni sono esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- **veridicità e verificabilità:** i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate;
- **attendibilità:** i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non sono stati sottostimati;
- **autonomia delle terze parti:** ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, viene loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.



1.1. Perché abbiamo bisogno del bilancio sociale

NARRARE L'AZIONE SOCIALE IN TEMPO DI CRISI

In un periodo storico di crisi continue e scarsa coesione sociale e che fatica a darsi prospettive di futuro, un documento che narri cosa si è realizzato è un segno importante.

Significa che esistono persone, volontarie e professioniste, che hanno un'idea di futuro, un sogno da realizzare, una passione forte che li spinge ad agire per il bene comune.

Significa che ce la possiamo fare e che ce la stiamo già facendo.

“FERMARE IL TEMPO”

Concediamoci di guardare con attenzione a quanto abbiamo realizzato, fuori dalle urgenze quotidiane e dalla routine lavorativa. Prendiamo consapevolezza, condividiamola. Sedimentiamo il valore generato, sulla cui base aprirci a nuove sfide. Ce lo meritiamo!

DARE VALORE AI RISULTATI

Diamo la misura e il valore di tutto ciò che abbiamo fatto, perché sempre di più il sistema di contributi pubblici e privati sarà ancorato alla capacità di dimostrare l'impatto sociale.

DARE VALORE AI PORTATORI DI INTERESSE

Non saremmo mai arrivati dove siamo con le nostre sole forze.

Lavoratori, donatori, soci, volontari, istituzioni, partner, media... tutti coloro che hanno fatto un pezzo di strada con noi meritano di fare parte del nostro racconto.

ESSERE TRASPARENTI

Il rapporto di fiducia con i nostri interlocutori non è “dovuto”, si costruisce e si consolida anche grazie alla nostra capacità di raccontarci con chiarezza, completezza e onestà, di ascoltare e di condividere quello che gli altri dicono di noi.

FARE SEMPRE MEGLIO

Dichiarare anche i limiti, le cose che non sono andate come speravamo, per focalizzare insieme le criticità e mettere in atto azioni di miglioramento. Sappiamo che bisogna chiedere aiuto per arrivare dove non si è ancora arrivati.

CONSOLIDARE L'IDENTITÀ

Dare conto del sistema di valori e principi e della loro declinazione nelle scelte strategiche come nei comportamenti gestionali

2. INFORMAZIONI GENERALI

2.1. La nostra carta d'identità

Denominazione	Cooperativa Sociale Insieme
Codice fiscale	00527700959
Partita IVA	00527700959
Forma Giuridica	Cooperativa Sociale
Legale Rappresentante	Anna Rita Piras
Anno di costituzione	1985
Indirizzo sede legale	Via Toscana n°28 Cabras (OR)
Regione	Sardegna
Provincia	Oristano
Comune	Cabras
CAP	09072
N° iscrizione Albo Nazionale Cooperative sociali	A166742
Qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore	Impresa sociale
Telefono	3452693034
Mail	insiemecop@tiscali.it
PEC	insiemecop@pec.it
Adesione a qualche Consorzio	DataCoop
Associazione di Categoria	Lega Coop
Certificazioni possedute	UNI EN ISO 9001:2015
Anno prima certificazione	2007

Sedi operative		
Comune	Indirizzo	Attività svolta
Cabras	Via Amsicora s.n.	Nido d'Infanzia

2.2. Presentiamoci

La storia della Cooperativa Sociale Insieme ha inizio nel maggio del 1985, quando un gruppo di donne decise di unire le proprie competenze e passioni in un progetto cooperativo rivoluzionario. Con sede legale nel cuore del Comune di Cabras, la Cooperativa Insieme si dedica da sempre a offrire servizi educativi di altissimo livello per la prima infanzia.

Con grande orgoglio, la cooperativa è iscritta, in conformità con le disposizioni dell'art. 2512 del codice civile, all'Albo delle Società Cooperative nella Sezione Mutualità Prevalente, al numero A166742, nella categoria delle Cooperative Sociali.

Oggi, la Cooperativa Sociale Insieme conta 11 socie, tutte impegnate con dedizione e passione nel servizio Nido d'infanzia del Comune di Cabras. Il segreto del nostro successo risiede nell'esperienza e nella professionalità del nostro personale altamente qualificato, che si mantiene costantemente aggiornato per garantire il meglio ai nostri piccoli ospiti.

Ogni membro della cooperativa, così come tutti i collaboratori esterni, possiede titoli ed esperienze specifiche nel campo pedagogico ed educativo. Per la Cooperativa Insieme, il lavoro di équipe è la chiave per costruire e realizzare progetti pedagogici innovativi, capaci di orientare efficacemente l'azione degli operatori e rendere significative le attività proposte.

A sostegno della nostra professionalità, promuoviamo regolarmente una formazione specifica per tutti gli operatori, calibrata in base al ruolo e agli obiettivi del servizio, garantendo così una crescita continua e una qualità sempre elevata.

Dal 2007, la Cooperativa Sociale Insieme vanta la prestigiosa certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2015, un riconoscimento che attesta il nostro impegno costante verso l'eccellenza e la soddisfazione delle famiglie e dei bambini che ci scelgono.

La Cooperativa Sociale Insieme è più di una semplice cooperativa: è un luogo dove la professionalità incontra il cuore, dove ogni giorno si costruiscono i sorrisi e le storie del domani.

2.3. Alcune tappe importanti della nostra storia

1985 Nascita della cooperativa

1986 Acquisizione primo servizio presso Asilo Vido comunale di Cabras (Or)

1993 Integrazione dell'atto costitutivo per modifica allo statuto della cooperativa che in ottemperanza all'art.1 comma 3 della Legge 381/91 modificherà la denominazione della cooperativa in Società Cooperativa a Responsabilità limitata

2007 Ottenimento della certificazione di qualità UNI EN ISO 9001

2015 La cooperativa compie 30 anni

2020 Interruzione del Servizio Asilo Nido a causa della diffusione del virus Sars Civid-19 dal 05/03/2020 al 31/08/2020

2021 Nuova aggiudicazione del servizio Nido d'Infanzia del Comune di Cabras sino al 2026



2.4. Valori e finalità perseguite

Siamo un gruppo tutto al femminile fortemente motivato a lavorare in ambito cooperativo, gentilezza, disponibilità e professionalità sono le tre caratteristiche che ci contraddistinguono.

Oltre alla qualità della cura e della proposta pedagogica rivolta ai bambini, l'attenzione è rivolta anche alle famiglie, al fine di garantire loro un supporto per assolvere al meglio il compito genitoriale.

2.5. Oggetto sociale

LA COOPERATIVA, SENZA FINI DI LUCRO, HA LO SCOPO DI PERSEGUIRE L'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITÀ ALLA PROMOZIONE UMANA E ALLA INTEGRAZIONE SOCIALE DELLE CITTADINE E DEI CITTADINI ATTRAVERSO LA GESTIONE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI EDUCATIVI ORIENTATI IN VIA PRIORITARIA, MA NON ESCLUSIVA, ALLA RISPOSTA AI BISOGNI DI PERSONE IN CONDIZIONI DI SVANTAGGIO FISICO, PSICHICO E SOCIALE, ANZIANI E MINORI. IN RELAZIONE A CI LA COOPERATIVA PU GESTIRE STABILMENTE O TEMPORANEAMENTE, IN CONTO PROPRIO O PER CONTO DI TERZI:

A) ASSISTENZA QUALIFICATA A PERSONE CHE PER IL LORO GRADO DI INABILITÀ, SIA FISICA CHE PSICHICA, PIÙ O MENO TEMPORANEA, NON SONO CAPACI DI FAR FRONTE IN MODO AUTONOMO ALLE ESIGENZE DI TIPO DOMESTICO, IGIENICO SANITARIO, DI RAPPORTO SOCIALE ECC.;

B) OFFRIRE ASSISTENZA QUALIFICATA A DOMICILIO O PRESSO STRUTTURE RESIDENZIALI, SEMIRESIDENZIALI IN CASE PROTETTE, IN CASO DI DEGENZA IN OSPEDALE O IN CASE DI CURA;

C) COSTRUIRE, ORGANIZZARE E GESTIRE, IN PROPRIO O PER CONTO DELLE ISTITUZIONI PUBBLICHE, AMBIENTI PROTETTI QUALI RESIDENZE SOCIALI O SANITARIE FORNENDO ASSISTENZA GLOBALE E CONTINUATIVA AGLI OSPITI;

D) COSTRUIRE, ORGANIZZARE E GESTIRE, IN PROPRIO O PER CONTO DELLE ISTITUZIONI PUBBLICHE, AMBIENTI PROTETTI QUALI ASILI NIDO, CENTRI SOCIALI, CENTRI DI AGGREGAZIONE GIOVANILE FORNENDO SERVIZI DI ASSISTENZA A CONTENUTO EDUCATIVO ED INTERRELAZIONALE;

E) GESTIRE BIBLIOTECHE, LUDOTECHES, UFFICI INFORMAGIOVANI;

F) OFFRIRE TRAMITE LE PROPRIE SOCIE E I PROPRI SOCI SERVIZI DI INTEGRAZIONE SCOLASTICA AI PORTATORI DI HANDICAP NELLE SCUOLE DI OGNI ORDINE E GRADO;

Bilancio sociale 2022 | 8

Cooperativa sociale INSIEME

G) OFFRIRE SERVIZI DI ASSISTENZA DURANTE GLI INSERIMENTI LAVORATIVI DI PORTATORI DI HANDICAP;

H) ORGANIZZARE E GESTIRE SOGGIORNI PER MINORI E ANZIANI O PER ALTRE FASCE DI ET PRESSO CENTRI VACANZA O RESIDENZE, ED ALTRE ATTIVITÀ DI TURISMO SOCIALE;

I) ORGANIZZARE E GESTIRE ATTIVITÀ DI ANIMAZIONE PER OGNI FASCIA DI ET E TIPOLOGIA DI UTENZA;

J) PROMUOVERE E GESTIRE CORSI DI FORMAZIONE CULTURALE, SOCIALE E PROFESSIONALE, LEZIONI O CONFERENZE, ANCHE PER MIGLIORARE LA PREPARAZIONE DELLE SOCIE E DEI SOCI;

K) ESEGUIRE ANCHE IN APPALTO LAVORI DI RIORDINO E PULIZIA DI LOCALI PUBBLICI E PRIVATI;

L) ORGANIZZARE E GESTIRE SERVIZI DI TRASPORTO NELL'AMBITO DEI SERVIZI SOCIALI ALLA PERSONA;

M) GESTIRE SERVIZI DI MENSA E RISTORAZIONE; LA COOPERATIVA PU SVOLGERE OGNI ALTRA ATTIVITÀ CONNESSA ALL'OGGETTO SOCIALE E COMUNQUE FINALIZZATA AL PERSEGUIMENTO DEGLI SCOPI SOCIALI (COME AD ESEMPIO: SERVIZI AMMINISTRATIVI E DI CONSULENZE, COMMERCIALIZZAZIONE DELLE PRODUZIONI DI LAVORATORI PROTETTI, ECC.) NONCHÉ COMPIERE TUTTE LE OPERAZIONI IMPRENDITORIALI E CONTRATTUALI RITENUTE NECESSARIE O UTILI PER LA REALIZZAZIONE DELL'OGGETTO SOCIALE O COMUNQUE, SIA DIRETTAMENTE CHE INDIRETTAMENTE ATTINENTI AL MEDESIMO.

ESSA POTRÀ COMPIERE TUTTE LE OPERAZIONI IMMOBILIARI, MOBILIARI, CREDITIZIE E FINANZIARIE ATTE A RAGGIUNGERE GLI SCOPI SOCIALI E POTRÀ AVVALERSI DI TUTTE LE AGEVOLAZIONI DI LEGGE. INOLTRE, CON DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, POTRÀ ASSUMERE INTERESSE E PARTECIPAZIONI IN IMPRESE CHE SVOLGONO ATTIVITÀ ECONOMICHE INTEGRATIVE E SIMILI E POTRÀ ASSOCIARSI AD ALTRE COOPERATIVE E CONSORZI PER RENDERE PIÙ EFFICACE LA PROPRIA AZIONE.

Il perimetro delle attività statutarie è più ampio di quelle attività effettivamente realizzate dalla cooperativa, che ad oggi riguardano in particolare la gestione di Nidi d'infanzia.

Nel 2022 non ci sono state modifiche allo statuto della cooperativa.

2.6. Aree territoriali di operatività

Comuni dove abbiamo operato

Comune	Provincia
Cabras	Oristano

2.7. Eventi e fatti principali del 2023

Eventi principali o cambiamenti significativi nell'anno di riferimento

- Pensionamento due socie lavoratrici
- A seguito di un attento percorso di selezione e valutazione, sono state effettuate due nuove assunzioni

Criticità maggiori affrontate nell'anno di riferimento

- A causa dei lavori di manutenzione straordinaria in corso sia all'interno che all'esterno del Nido, gli spazi e gli ambienti educativi disponibili sono attualmente limitati. Di conseguenza, tutte le attività educativo-didattiche programmate sono state ridimensionate.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

3.1. Sistema di governo e controllo

L'organizzazione interna è concepita affinché:

- ✓ siano chiare e condivise l'ideologia e la mission dell'impresa;
- ✓ il vertice esprima i contenuti etici e di trasparenza alla base dell'esistenza della cooperativa stessa e li promuova con forza;
- ✓ ci siano meccanismi per catturare e diffondere la cultura dell'impresa sociale;
- ✓ le persone lavorino insieme, affrontino le problematiche e le criticità attraverso un processo sistematico e condiviso;
- ✓ esista un adeguato e tempestivo flusso omnidirezionale delle informazioni all'interno dell'azienda, per migliorare sia la condivisione, sia la capacità di prendere "buone decisioni";
- ✓ si riesca a ottenere il risultato di acquisire le competenze mancanti dall'esterno a costi accessibili alle dimensioni dell'impresa.

3.2. Consistenza e composizione del CdA

Il Consiglio di amministrazione della cooperativa è investito di più ampi poteri per l'amministrazione e la gestione ordinaria e straordinaria della Cooperativa, ad eccezione di quelli espressamente riservati all'Assemblea.

Il Consiglio di amministrazione attua le operazioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale ed in genere tutte le operazioni attribuite alla sua competenza dalla legge o dallo Statuto stesso; non è previsto un organo di controllo.

Il nostro CdA

Nome e Cognome	Carica ricoperta	Sesso	Età	Data di prima nomina	Numero mandati	Durata carica
Anna Rita Piras	Presidente	F	64	09/05/2022	1	3 esercizi
Rosetta Firinu	Vicepresidente	F	64	09/05/2022	1	3 esercizi
Gina Casu	Consigliera	F	53	09/05/2022	1	3 esercizi
Rimedia Castangia	Consigliera	F	60	09/05/2022	1	3 esercizi

100%
DONNA

Riunioni assemblea CdA

Data	N° soci partecipanti/totale	Punti all'ordine del giorno
05/06	4	Assunzione personale Varie ed eventuali
30/05	4	Dimissioni socia per pensionamento
11/04	4	Esame progetto di bilancio d' esercizio e sociale Convocazione Assemblea
07/03	4	Revoca fido bancario
03/03	4	Assunzione personale
28/02	4	Dimissioni socia per pensionamento

Non si segnalano da parte degli amministratori contenziosi o controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

3.3. Consistenza e composizione della base sociale

I **Soci** concorrono concretamente alla gestione della cooperativa partecipando alle assemblee, eleggendo il Consiglio di amministrazione e contribuendo alle scelte strategiche di sviluppo.

Rappresentano dunque le fondamenta sopra le quali cresce e si evolve la nostra cooperativa.

Considerata l'importanza della figura del socio e consapevoli del contributo che ciascun individuo può apportare, il principio ispiratore della nostra cooperativa è quello dell'adesione libera e volontaria e aperta a tutti gli individui capaci di accettare professionalmente ed eticamente, le responsabilità connesse all'adesione, senza alcuna discriminazione sessuale, sociale, razziale, politica o religiosa.

Composizione base sociale

	2023
Soci totali	11
Soci ordinari	11
Soci lavoratori	11
Soci dimessi nel 2023	2

	2023
Maschi	0
Femmine	11
Diplomati	6
Licenza media	5
Dai 51 ai 60 anni	7
Oltre i 60 anni	4

100%
DONNA

3.4. Democraticità interna e partecipazione degli associati alla vita della cooperativa

I soci partecipano costantemente alla funzione deliberativa della cooperativa, alle riunioni Assemblea, per dare ciascuno il proprio contributo alla gestione dell'attività.

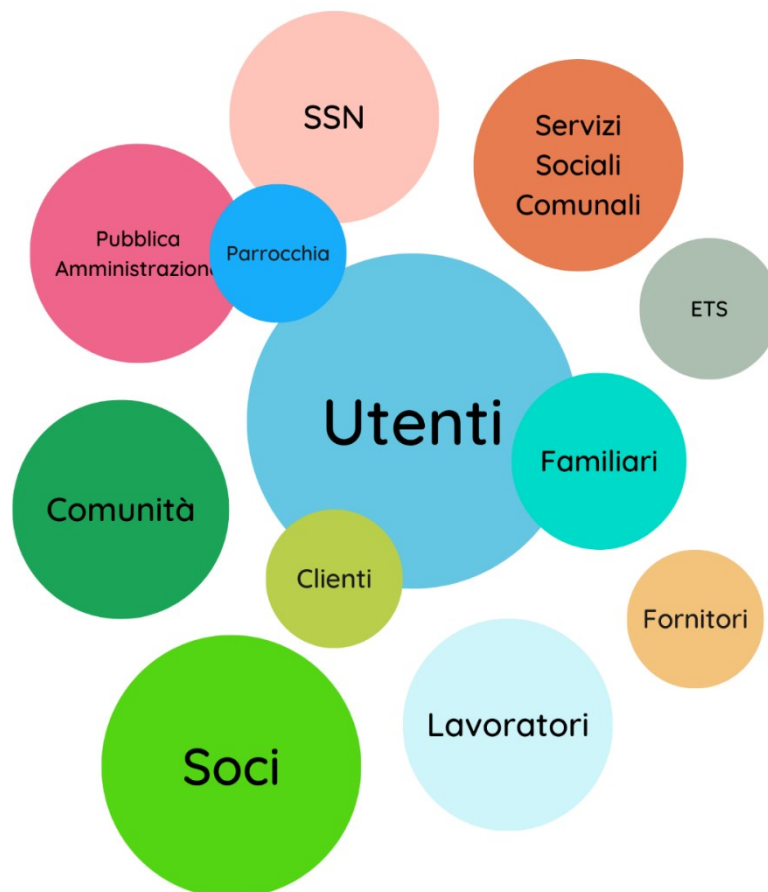
Riunioni assemblea dei soci

Data	N° partecipanti/totale	Punti all'ordine del giorno
25/09/2023	9	Modifica contratto coordinatrice
30/05/2023	10	Approvazione bilancio sociale e bilancio d'esercizio al 31/12/2022

4. PORTATORI DI INTERESSE

4.1. Mappatura dei principali portatori di interesse e modalità del loro coinvolgimento.

Di seguito vengono indicati i **principali portatori di interesse** che per finalità statutarie e mission intrattengono rapporti con la nostra cooperativa.



4.2. Collegamento con altri enti del Terzo Settore

Non si segnalano collaborazioni con altri Enti del Terzo Settore

5. LE PERSONE CHE OPERANO CON NOI

5.1. Tipologia, consistenza e composizione del personale

Il capitale umano rappresenta il perno attorno a cui ruota l'attività quotidiana e la prospettiva di sviluppo della nostra cooperativa.

Dopo un primo periodo reciproca conoscenza, i rapporti di lavoro vengono stabilizzati stimolando in tal modo la motivazione dei lavoratori ed il senso di appartenenza alla cooperativa.

Composizione personale

CCNL Applicato: Contratto collettivo nazionale di lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.

	2023
Maschi	0
Femmine	12
Laureati	3
Diplomati	4
Licenza media	5
Dai 18 ai 30 anni	1
Dai 31 ai 40 anni	1
Dai 41 ai 50 anni	1
Dai 51 ai 60 anni	5
Oltre i 60 anni	4
A tempo determinato	1
A tempo indeterminato	10
Part-time	11
Full-time	0

100%
DONNA

	2023
Nuovi assunti nel 2023	2
Dimessi nel 2023	3

Figure professionali

	2023
Educatori	6
Coordinatori	1
Operatori generici	3
Cuochi	2

Inquadramento contrattuale

Livello	2023
Dipendenti B1	3
Dipendenti C1	2
Dipendenti D2	6
Dipendenti D3	1

Infortunati sul lavoro

	2023
Infortunati sul lavoro	0
Malattie professionali	0

Volontari/tirocinanti

Durante l'anno di riferimento, la cooperativa non ha accolto volontari o tirocinanti.

5.2. Attività di formazione svolta

Nel 2023 abbiamo realizzato la seguente formazione per i nostri lavoratori:

Argomento	N° partecipanti
Autismo al nido e alla scuola dell'infanzia: storie sociali e altre strategie	6

5.3. Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti

Ruolo	Retribuzione da dipendente	Importo lordo annuo retribuzione da dipendente	Compenso e/o indennità di carica	Importo lordo annuo compenso indennità
Presidente	SI	€ 17.600,00	SI	€ 4.400,00

Le informazioni sui compensi di cui all'art. 14, comma 2 del codice del Terzo settore costituiscono oggetto di pubblicazione, anche in forma anonima, sul sito internet dell'ente o della rete associativa cui l'ente aderisce.

5.4. Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti

Ai sensi dell'art. 16, comma 1 del Codice del Terzo Settore la nostra cooperativa **dichiara di aver rispettato** il principio secondo cui «la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda».

La "Retribuzione annua lorda minima" e la "Retribuzione annua lorda massima" è stata calcolata sulla base dei compensi giustificabili attraverso le buste paghe e con l'aggiunta di eventuali indennità e contributi aggiuntivi, riconosciuti.

	2023
Retribuzione annua lorda minima lavoratore (stipendio più basso)	€ 13.527,54
Retribuzione annua lorda massima lavoratore (stipendio più alto)	€ 18.796,00



6. ATTIVITÀ E OBIETTIVI

La nostra cooperativa eroga le seguenti attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017:

- Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa.

Nello specifico le attività di interesse generale si sono concretizzate attraverso l'erogazione del servizio Nido d'infanzia per conto del Comune di Cabras

NIDO D'INFANZIA COMUNALE

Via Amsicora n. 100 – Cabras (OR)

Descrizione

Il Nido d'infanzia è un servizio educativo e sociale che accoglie i bambini da 3 mesi a 3 anni di età, integrando l'opera della famiglia, in modo da favorire un equilibrato sviluppo psico-fisico, aiutando il piccolo a superare le difficoltà proprie dell'età e ad acquisire le abilità, le conoscenze nonché le dotazioni affettive e relazionali utili per costruire un'esperienza di vita ricca ed armonica.

Il Nido d'infanzia rivolge, quindi, la propria attenzione sia al bambino che alla famiglia, proponendo ai genitori un'esperienza educativa in un contesto esterno a quello familiare, con il supporto di personale con specifica competenza professionale

N° iscritti:

40

bimbi

Le finalità e gli obiettivi del servizio sono i seguenti:

- concorrere all'azione educativa della famiglia e della comunità per i bambini e le bambine dai 3 mesi ai 3 anni ed al loro armonico ed equilibrato sviluppo psico-fisico - relazionale;
- promuovere la continuità educativa raccordandosi in particolare con la scuola dell'Infanzia dell'Istituto Comprensivo di Cabras;
- promuovere lo sviluppo delle potenzialità cognitive, affettive, motorie, relazionali e sociali dei bambini e bambine, nel rispetto della loro identità individuale, culturale e religiosa;
- sostenere le famiglie nella cura dei figli e nelle scelte educative;
- favorire la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro;
- contribuire alla prevenzione delle situazioni di svantaggio fisiche, psichiche e sociali.

Tali finalità e obiettivi sono garantiti:

- da personale educativo professionalmente qualificato che accompagna ed integra l'opera della famiglia in un rapporto costante con questa;
- da una corretta definizione e attuazione del progetto educativo;
- da spazi adeguati ed opportunamente attrezzati per consentire la realizzazione delle diverse attività;
- da una costante e attenta verifica dei risultati ottenuti rispetto agli obiettivi prefissati.

Destinatari diretti

- Bambine e bambini di età compresa fra i 3 e i 36 mesi

Destinatari indiretti

- Famiglie
- Servizi Sociali Comunali
- Scuole dell'infanzia



- 2

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

7.1. Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Principali indicatori economici

Ricavi pubblici e privati

	2023
Ricavi da enti pubblici	€ 270.072,91
Ricavi da enti/clienti privati	€ 0,00

Patrimonio

	2023
Capitale sociale	€ 232,38
Totale riserve	€ 24.139,16
Utile/perdita di esercizio	€ -1.116,83
Totale patrimonio netto	€ 188.171,78

Conto economico

	2023
Totale valore della produzione	€ 773.187,68
Totale costi per il personale	€ 642.948,51

5X1000

	2023
Introiti dal 5 X 1000	€ 0,00

Aiuti di stato ricevuti a vario titolo

Si dichiara che, con riferimento ad eventuali aiuti di Stato, gli stessi sono oggetto di pubblicazione nel Registro Nazionale degli aiuti di Stato, al quale conseguentemente si rinvia per le informazioni relativi ai vantaggi economici riconosciuti, assolvendo in tal modo l'obbligo informativo di trasparenza di cui alla Legge 124/2017, in conformità a quanto previsto dall'art. 3-quater, co. 2, D.L. 135/2018 (conv. da L. 12/2019).

8. ALTRE INFORMAZIONI

La cooperativa e lo sviluppo sostenibile

La nostra cooperativa sostiene gli obiettivi per lo sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 e vuole contribuire alla crescita, al miglioramento e allo sviluppo sostenibile della comunità in cui operiamo e degli attori che compongono la sua catena del valore.

La cooperativa e la parità di genere

La cooperativa opera con azioni concrete di sensibilizzazione orientate a supportare il raggiungimento degli obiettivi di parità di genere così da obiettivo 5 dell'Agenda 2030 (uguaglianza di genere), che mira a ottenere la parità di opportunità tra donne e uomini nello sviluppo economico, l'eliminazione di tutte le forme di violenza nei confronti di donne e ragazze e l'uguaglianza di diritti a tutti i livelli di partecipazione.

La cooperativa e l'ambiente

La Cooperativa contribuisce alla tutela dell'ambiente attraverso il regolare rispetto della raccolta differenziata e del corretto smaltimento dei rifiuti urbani prodotti dalle sue attività.

Eventuali controversie

Non si segnalano da parte degli amministratori contenziosi o controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

9. OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

Obiettivi per il futuro

- Proseguire la continuità educativa con la scuola dell'Infanzia con l'obiettivo di supportare le famiglie nella scelta della scuola dell'Infanzia;
- Organizzare gite didattiche con l'obiettivo di avvicinare i piccoli ospiti alla conoscenza del territorio e coinvolgere il più possibile le famiglie alla vita del nido;
- Favorire l'intervento di esperti quali dentista, nutrizionista e psicologo all'interno del nido con l'obiettivo di supportare le famiglie nella cura dei figli e delle scelte educative;
- Realizzare un laboratorio di pittura utile per promuovere lo sviluppo della creatività e quindi affermare l'identità stessa;
- Potenziare le collaborazioni con enti e associazioni del territorio per favorire la concretizzazione del nostro progetto educativo.

Dichiarazione di conformità del bilancio

La sottoscritta Anna Rita Piras legale rappresentante della Cooperativa sociale Insieme consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del DPR 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, dichiara che il presente documento informatico è conforme all'originale depositato presso la società.