

Bilancio Sociale BRUNA Cooperativa Sociale 2023

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Il presente Bilancio Sociale redatto dalla Cooperativa Sociale BRUNA è stato impostato secondo le linee guida disposte dal Codice del Terzo Settore e assolve alle sue funzioni di comunicazione, interna ed esterna, e di trasparenza. L'ottica secondo cui viene redatto è quella di fornire una visione, più precisa possibile, della realtà e delle scelte della cooperativa; è dunque strumento utile per far conoscere e condividere le caratteristiche identitarie della Cooperativa nonché la sua cultura, i valori di riferimento e il loro riflettersi nelle attività, nelle scelte e nei risultati finali; rappresenta infatti uno strumento di rendicontazione dei comportamenti, delle scelte, dell'impiego di risorse, dei risultati economici e sociali delle attività portate avanti dalla Cooperativa. Si è ancora ai principi di responsabilità sociale, che crea valori tangibili e intangibili, e ha come fine quello di far conoscere la cooperativa e il suo agire cercando soddisfare l'interesse e le aspettative dei portatori di interesse(stakeholders). Esso è inoltre un utile strumento interno alla compagine sociale, attraverso il quale proporre momenti di confronto e riflessione sull'operato della cooperativa.

La lettera del Presidente

Carissimi,

Il 2023 è stato un anno ricco di avvenimenti che hanno ulteriormente segnato il nostro Paese, abbiamo assistito ad un cambiamento importante dello scenario socio - economico e delle esigenze della collettività ; il nostro ruolo è proprio quello di comprendere e tradurre le nuove esigenze emerse nel territorio.

Il 2023 ci ha visti impegnati nel portare avanti nuovi progetti e lavorare per raggiungere nuovi obiettivi in maniera coerente, con linearità e continuità, nel pieno rispetto dei principi ai quali ci ispiriamo: etica, responsabilità, giustizia e qualità del lavoro. Il bilancio sociale 2023 racconta di un'impresa che funziona, include, sperimenta e risponde ai bisogni sociali del territorio attraverso la condivisione del lavoro.

L'anno si chiude con nuove esperienze e progetti da realizzare , la giusta forza ed entusiasmo per continuare attivamente e con equilibrio le nostre attività.

In questo momento storico in cui tutti siamo chiamati a rispondere a nuove esigenze della collettività , il bilancio sociale rappresenta un documento di estrema importanza in quanto restituisce ai portatori di interesse l'immagine del ruolo svolto dalla nostra Cooperativa nel territorio e nella Comunità in cui operiamo.

Redigere un bilancio sociale è sempre una esperienza che ci porta a riflettere sul nostro percorso e sul nostro operato, su quanto realizzato nel corso dell'anno; questo strumento rappresenta uno stimolo e un obiettivo che ci permette di andare oltre i numeri di un bilancio economico.

Ringrazio tutti i soci e i lavoratori che dimostrano sempre tenacia e professionalità senza eguali.

A tutti i portatori di interesse va il nostro impegno nel rendere ancora più importante la nostra realtà, tanto in termini di fatturato, quanto in termini di capacità di dare risposte puntuali a fragilità sempre più complesse.

La Presidente

Francesca Casciu

Nota metodologica

Il presente documento è stato predisposto sulla base delle “Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore” emanate dal Ministero de Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto del 4 luglio 2019. Per la sua redazione è stato utilizzato il modello messo a disposizione dall'associazione di rappresentanza Legacoop Sociali attraverso la piattaforma Iscoop. Nella sua redazione è stata coinvolta la compagine sociale. Il presente documento ha l'obiettivo di rendicontare le azioni e le attività svolte dalla cooperativa sociale BRUNA, riferite all'anno 2021. Il gruppo di lavoro ha realizzato il presente documento tenendo presente in modo particolare dei seguenti principi: completezza: inserimento delle relative informazioni rilevanti che permettano agli stakeholder di conoscere e valutare gli obiettivi e i risultati sociali ed economici della cooperativa rilevanza: inserimento di tutte informazioni utili per comprendere e valutare l'andamento dell'organizzazione neutralità: rappresentazione imparziale delle informazioni, compresi aspetti positivi e negativi; competenza di periodo: rendicontazione e descrizione delle attività e dei risultati dell'anno di riferimento; chiarezza: utilizzo di un linguaggio chiaro e comprensibile, accessibile anche ai lettori meno esperti.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Bruna Cooperativa Sociale

Partita IVA

00737150953

Codice Fiscale

00737150953

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

1999

Associazione di rappresentanza

Legacoop

ConSORZI

Consorzio Data Coop

Gruppi / Altro

Fondazione "Distretto Rurale Giudicato di Arborea"

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4

Descrizione attività svolta

La cooperativa Sociale BRUNA si occupa da diversi anni dell'attività di tutoraggio di soggetti svantaggiati e di gestione dei progetti di Agricoltura sociale - Ortoterapia, delle attività ad esso connesse ovvero educative, formative, di inserimento sociale e lavorativo ed altro.

La cooperativa di tipo b BRUNA svolge le seguenti attività:

- a) Attività di tutoraggio a soggetti svantaggiati
- b) Attività agricola: coltivazione prodotti orticoli e piante aromatiche in genere.
- c) Lavoro di rete con la comunità locale.
- d) Progettazione e programmazione di progetti di Agricoltura Sociale e Ortoterapia.
- e) Progettazione e coordinamento di attività formazione e sensibilizzazione.
- f) Promozione dell'integrazione lavorativa di persone disabili.

Dal 2005 gestisce attraverso convenzione i servizi dell'associazione di volontariato Il Sole, ovvero l'attività di tutoraggio di

soggetti svantaggiati e di gestione dei progetti di Agricoltura sociale - Ortoterapia, delle attività ad esso connesse ovvero educative, formative, di inserimento sociale e lavorativo ed altro. Con la stessa ODV, la coop. BRUNA porta avanti progetti di sostenibilità sociale e ambientale in qualità di partner di progetto.

La cooperativa BRUNA ha inoltre in essere una convenzione con il Tribunale Ordinario di Oristano per lo svolgimento del lavoro di pubblica utilità e messa alla prova, ovvero nello svolgimento dell'attività orticola, manutenzione e pulizia degli spazi in uso alla cooperativa.

Si occupa di progetti di inserimento socio-lavorativo di persone con disabilità del territorio Ambito Plus Ales Terralba.

La cooperativa Bruna lavora attivamente alla costruzione di nuovi percorsi di lavoro, percorsi che non siano occasionali ed episodici, ma che siano attestabili, creino opportunità concrete, anche attraverso la creazione di nuove sinergie tra diversi settori produttivi delle imprese.

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Coltivazioni

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La cooperativa sociale BRUNA nasce nel comune di Uras in Provincia di Oristano, un paese che nell'anno 2023 contava 2.670 abitanti e opera nel contesto territoriale del terralbese, ovvero appartenente al PLUS Ales Terralba. L'ambito di Ales Terralba ricomprende al suo interno 32 comuni tutti collocati nella parte sud della Provincia di Oristano. Complessivamente, i comuni dell'ambito di Ales-Terralba rappresentano il 27% circa della popolazione della Provincia di Oristano facendo registrare una popolazione pari a 45.603 abitanti. Esaminando la struttura socio demografica, si rileva in particolare la diversità tra i comuni storici e i comuni del terralbese (comuni nuovi: Uras, Terralba, Marrubiu, Arborea, S.N.d'Arcidano) per quel che riguarda i fenomeni demografici: il maggior numero di abitanti dell'ambito è concentrato nei Comuni del Campidano nonostante questi siano solo 5 su 32. Inoltre mentre nei comuni storici dell'ambito i fenomeni che emergono in modo più macroscopico sono l'invecchiamento della popolazione e lo spopolamento del territorio, nei comuni nuovi i suddetti fenomeni sono meno marcati. da un punto di vista generale nell'anno 2023 il mercato del lavoro ha senz'altro avuto un andamento positivo; i valori dell'anno in oggetto si sono mantenuti costantemente su valori superiori a quelli dell'anno precedente (il 2022) In sintesi, il mercato del lavoro regionale (in linea con quello nazionale) si è mostrato particolarmente resiliente alla crisi economica e sociale derivante dalla pandemia da Covid 19. Infatti, le posizioni lavorative cessate durante la crisi pandemica sono state del tutto recuperate. Le aree territoriali più virtuose sono quelle di Sassari e di Oristano, seguite da quelle di Cagliari e Nuoro (+1%)

Oggi il tema del lavoro ci pone di fronte a delle sfide impegnative. Prima tra tutte le nuove povertà: secondo i dati Istat nel 2023 il 22,8% della popolazione residente in Italia risulta a rischio di povertà o esclusione sociale, a fronte di una riduzione della quota di popolazione a rischio povertà al 18,9% (20,1% nel 2022) e di un lieve aumento al 4,7% della popolazione che si trova in condizioni di grave deprivazione materiale e sociale, ossia presenta almeno sette segnali di deprivazione dei tredici individuati dal nuovo indicatore (Europa 2030). Accanto alle nuove povertà abbiamo tutti quei soggetti svantaggiati definiti dalla legge 381 art 4. Soggetti in situazioni di fragilità connesse alla disabilità, alle dipendenze, al carcere, ai problemi di salute mentale o più in generale agli effetti di disgregazione del contesto sociale per cui l'obiettivo del lavoro si accompagna ad un più ampio intervento sulla persona nel suo complesso.

La cooperazione sociale di inserimento lavorativo può certamente essere tra i soggetti che hanno pieno titolo ad essere tra i protagonisti di queste sfide, grazie alla loro capacità di mettere insieme impresa e integrazione, sostenibilità e attenzione alla persona.

Regioni

Sardegna

Province

Oristano

Sede Legale

Indirizzo		C.A.P.	
Via G. Matteotti 39		09099	
Regione	Provincia	Comune	
Sardegna	Oristano	Uras	
Telefono	Fax	Email	Sito Web
3497248054	no	brunacoopuras@gmail.com	no

Sede Operativa

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La Cooperativa sociale "Bruna" nasce da un desiderio comune di continuità dell'attività svolta dai soci volontari dell'associazione "Il Sole", il cui obiettivo era quello di introdurre un modello di impresa sociale che fosse in grado di rispondere ai bisogni emergenti in campo sociale ed educativo nel territorio di Oristano. Si fonda su solide basi e certezze educative maturate nei diversi anni di esperienze sociali, concretizzate in reali azioni di aiuto e di valorizzazione di individui svantaggiati attraverso i canali dell'impegno, dell'investimento e della valorizzazione delle risorse personali, nonché dell'inserimento lavorativo in ambito agricolo e orto-florovivaistico. La cooperativa nasce nel 1999, ma per diverso tempo resta inattiva, finché si propone come partner dell'associazione di volontariato Il Sole per un progetto sperimentale di inserimento lavorativo, progetto presentato nel 2003 Anno Europeo della Persona Diversamente Abile. Il progetto prende vita nel 2005: la cooperativa "BRUNA, in collaborazione con l'associazione di volontariato "Il Sole" di Uras, gestisce le risorse umane e gli inserimenti lavorativi de "Un germoglio di abilità", progetto sperimentale per inserimenti lavorativi, finanziato dal Ministero delle Politiche Sociali - Welfare - con il fondo Europeo per il volontariato, finalizzato alla coltivazione del mirto, capperi e rosmarino. Per la realizzazione di suddetto progetto, la cooperativa "BRUNA" ha stipulato un contratto di locazione decennale per l'utilizzo di 4 ettari di terreno ad uso civico appartenenti al Comune di Uras. Il progetto, ultimato nel mese di Gennaio 2006, è tuttora fonte di lavoro per inserimenti lavorativi.

La cooperativa Bruna lavora attivamente alla costruzione di nuovi percorsi di lavoro, percorsi che non siano occasionali ed episodici, ma che siano attestabili, creino opportunità concrete, anche attraverso la creazione di nuove sinergie tra diversi settori produttivi delle imprese.

Nel mese di luglio 2023 giunge al termine il progetto *MensSAS - Mens Sana in Agricoltura Sociale*, progetto di agricoltura sociale relativo all'avviso INCLUDIS 2021 - PO 2014 - 2020 relativamente ad inserimenti socio - lavorativi di persone con disabilità residenti nei Comuni dell'Ambito Plus Ales- Terralba.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La cooperativa si propone come ente in grado di fornire servizi efficienti rispondenti alle esigenze di disabili, persone con provvedimenti giudiziari, con disabilità fisiche, psichiche ed intellettive, poveri ed emarginati in genere, collaborando e garantendo un valido supporto alla società ed alle Pubbliche Amministrazioni. Il principio di sussidiarietà è rispettato inoltre, nelle logiche gestionali interne, lasciando che lo sviluppo di nuovi servizi nasca, innanzitutto, dalla capacità di lettura di bisogni emergenti, dalle esigenze e dalle criticità elaborate nel corso delle passate esperienze.

I valori fondanti sono i seguenti:

Stimolare l'interesse generale della collettività alla promozione umana, alla solidarietà, alla condivisione e all'integrazione sociale di tutti i cittadini.

La cooperativa si connota come una cooperativa di inserimenti lavorativi e di servizi socio-educativi.

"BRUNA" è una cooperativa sociale di tipo b ai sensi della legge 381/91. Caposaldo dell'attività della cooperativa è l'attenzione alla dignità umana ed al suo conseguimento, favorendo a largo raggio l'inserimento lavorativo quale strumento ottimale per raggiungere gli obiettivi di autonomia, indipendenza e reinserimento socio-economico.

Creare opportunità lavorative e rispondere pertanto al bisogno/diritto essenziale dell'uomo di avere un lavoro.

Governance

Sistema di governo

La cooperativa Bruna adotta il modello societario della società a responsabilità limitata. Il sistema di amministrazione adottato dalla cooperativa prevede i seguenti organi:

assemblea dei soci

consiglio di amministrazione

L'assemblea è l'organo sovrano della cooperativa, le sue deliberazioni prese in conformità dello statuto e della legge vincolano tutti i soci, ancorché non intervenuti o dissenzienti.

La società è amministrata da un consiglio di amministrazione composto da un numero di soci non inferiore a tre e non superiore a sette. Gli amministratori sono nominati per un periodo non superiore a 3 esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Il consiglio, qualora non vi abbia provveduto l'assemblea elegge fra i suoi membri il presidente e il vice presidente che sostituisce il presidente in casi di assenza o impedimenti.

L'attuale consiglio di amministrazione è composto da due socie che oltre a ricoprire il ruolo di presidente e vice presidente, ricoprono anche quello di lavoratrici nel servizio di attività di tutoraggio; la figura del consigliere è rappresentata da un socio fondatore svantaggiato.

Non è previsto nessun organo di controllo.

Organigramma

n



□

Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Responsabilità e composizione del sistema di governo

L'assemblea è l'organo sovrano della cooperativa e le sue deliberazioni vincolano tutti i soci, ancorché non intervenuti o dissenzienti; essa è costituita dai soci della cooperativa regolarmente iscritti nel libro dei soci e in regola con i versamenti.

L'assemblea deve essere convocata almeno una volta all'anno per l'approvazione del bilancio e ogni qualvolta ricorrano i casi previsti dallo statuto e dalla legge. Spetta all'assemblea determinare le linee generali dell'attività della cooperativa, approvare i bilanci, i regolamenti interni, procedere alle elezioni delle cariche sociali e deliberare su tutti gli altri oggetti attribuiti dalla legge alla sua competenza.

L'amministrazione della società è affidata ad un Consiglio il quale è investito dei più ampi poteri per la gestione della società. La rappresentanza legale della società nonché la firma sociale è delegata al presidente del consiglio di amministrazione.

Spetta al consiglio di amministrazione deliberare tutti gli atti e i contratti di ogni genere, necessari o utili alla realizzazione dell'oggetto sociale; a titolo meramente esemplificativo spetta al Cda: fissare le direttive dell'attività sociale, formulare programmi annuali o pluriennali da sottoporre all'approvazione dell'assemblea, redigere i bilanci e compilare regolamenti interni da sottoporre all'assemblea. Assumere lavori ed assegnarli, convenire prezzi ed esigerli, compiere operazioni finanziarie. È inoltre compito del Presidente convocare il consiglio di amministrazione, fissare l'ordine del giorno e coordinare i lavori, nonché sovrintendere a tutta l'attività della cooperativa.

Il potere di rappresentanza attribuito agli amministratori è generale.

La Cooperativa è soggetta alla vigilanza sugli enti cooperativi (D.Lgs. 2/8/2002 n.220). Viene svolta dall'Ufficio Revisioni della Legacoop in quanto la cooperativa aderisce alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue del territorio di Oristano.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Francesca Casciu	Presidente	14-01-2019	5 esercizi
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Rosalba Garau	Vice presidente	19-04-2022	2 esercizio
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Sebastiano Casciu	Consigliere	14-01-2019	5 esercizi

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Consiglio di amministrazione

Totale Maschi %0.00	Totale Femmine %0.00	Totale fino a 40 anni %0.00	Totale da 41 a 60 anni %0.00
Totale oltre 60 anni %0.00	Totale Nazionalità italiana %0.00	Nazionalità Europea (non italiana) %0.00	Nazionalità Extraeuropea %0.00

Partecipazione

Vita associativa

La compagine sociale della cooperativa Bruna è costituita da 5 soci, di cui 4 fondatori, 3 dei quali svantaggiati; due dei soci fondatori fanno inoltre parte del consiglio di amministrazione.

I soci partecipano, seppure talvolta in maniera differente a seconda dei ruoli e responsabilità, alla vita associativa nonché alle decisioni assembleari. La partecipazione della compagine sociale va oltre il 50 %.

Numero aventi diritto di voto

5

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
28-07-2023	5	0	%100.00

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

La Cooperativa Bruna si basa sul modello multi stakeholder, ovvero un modello che presenta la presenza di molteplici portatori di interesse.

Gli stakeholders sono i soggetti (pubblici e privati) che rappresentano i portatori di interesse con cui la cooperativa collabora al fine di perseguire la mission e la vision. L'agire della Cooperativa è quindi condizionato dall'esigenza di soddisfare una molteplicità di interessi che è necessario riconoscere. I portatori di interesse interni o esterni sono tutti quei soggetti coinvolti nelle attività stesse della cooperativa (soci/clienti/finanziatori) i quali attraverso il bilancio sociale hanno a disposizione uno strumento per valutare la performance della Cooperativa sotto l'aspetto economico, sociale e alla luce della mission aziendale, dei valori e delle azioni previste.

Stakeholders interni sono:

I Soci. Essi apportano risorse e sensibilità differenti, legate al contributo specifico relativamente al ruolo ed alle proprie esperienze. **Risorse umane**. Sono rappresentati dai soci lavoratori e dai dipendenti, insieme ai quali cerchiamo di costruire e definire le finalità e gli obiettivi, con i quali valutiamo gli esiti degli interventi in un'ottica di sussidiarietà.

Stakeholders esterni sono:

Fruitori. Sono i fruitori dei servizi, i loro bisogni sono al "centro" dell'operare quotidiano, il punto di partenza di ogni progettualità della Cooperativa. **Le realtà di privato sociale.** Le associazioni, le cooperative sociali, i consorzi, con cui la Cooperativa progetta e realizza interventi e servizi. **Collettività - Territorio.** La comunità locale, il territorio in generale, tutti i soggetti portatori di interessi che direttamente o indirettamente vengono interessati dall'agire della cooperativa. **Le istituzioni pubbliche** in quanto organi rappresentativi e di governo delle comunità, sono gli interlocutori con cui la Cooperativa si confronta per elaborare progetti e azioni per migliorare la qualità della vita e le opportunità sociali dei territori in cui opera. **I fornitori di prodotti-servizi.** Sono tutti quegli interlocutori ai quali la Cooperativa si riferisce per acquisire prodotti e/o servizi necessari al funzionamento della realtà organizzativa della Cooperativa. **Consulenti:** la società di servizi di cui si avvale la cooperativa per la contabilità, le paghe, gli adempimenti civilistici e fiscali a cui è soggetta. **Banche** - Sono gli enti cui la cooperativa si rivolge per finanziarie l'attività corrente e i suoi investimenti futuri. La cooperativa detiene un conto corrente ordinario.

Immagine



□

Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Essere socio di una cooperativa significa partecipare in modo attivo alla vita dell'organizzazione. Essere soci offre vantaggi e opportunità, primo tra tutti quello di sentire la società nella quale si lavora e si investe, anche "propria", discutendone e condividendone le scelte; significa scambiare competenze, per percorrere insieme una strada di mutuo e reciproco aiuto. Significa condividere una visione di bene comune che si identifica negli obiettivi della cooperativa, ovvero il raggiungimento di un benessere che sarà poi condiviso, secondo il principio di mutualità, reciprocità, ovvero la ricaduta dell' agire di ciascuno sull' altro oltre che sulla cooperativa nel suo insieme. Reciprocità e mutualità sono la caratteristica fondante e fondamentale di una cooperativa, non ritrovabile in altre forme di impresa, dove la stretta divisione dei compiti e il raggiungimento di obiettivi separati spesso sono a discapito di un reciproco e mutuo aiuto.

In una cooperativa, ogni socio ha lo stesso diritto dell'altro di esprimere la propria opinione e quindi il suo assenso o il suo diniego rispetto alle decisioni che vengono prese, secondo il principio democratico "una testa un voto".

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari

5

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori

2

Soci svantaggiati

3

Soci persone giuridiche

0

Focus Soci persone fisiche

Genere			
	Maschi	3	%60
	Femmine	2	%40
			Totale
			5.00
Età			
fino a 40 anni		1	%20.00
Dai 41 ai 60 anni		3	%60.00
Oltre 60 anni		1	%20.00
			Totale
			5.00
Nazionalità			
Nazionalità italiana		5	%100.00
			Totale
			5.00
Studi			
Laurea		1	%20.00
Scuola media superiore		1	%20.00
Scuola media inferiore		3	%60.00
			Totale
			5.00

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi	Detenuti ed ex detenuti Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0		% 0.00	% 0.00

Disabili fisici Maschi	Disabili fisici Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
1	0	1.00	Maschi	Femmine
			% 100.00	% 0.00

Disabili psichici e sensoriali	Disabili psichici e sensoriali	Totale	Percentuale	Percentuale
Maschi	Femmine	1.00	Maschi	Femmine
1	0		% 100.00	% 0.00

Minori Maschi	Minori Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

Pazienti psichiatrici Maschi	Pazienti psichiatrici Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
1	0	1.00	Maschi	Femmine
			% 100.00	% 0.00

Tossicodipendenti / Alcolisti	Tossicodipendenti / Alcolisti	Totale	Percentuale	Percentuale
Maschi	Femmine		Maschi	Femmine
0	0		% 0.00	% 0.00

fino a 40 anni	Dai 41 ai 60 anni	oltre i 60 anni
0	3	0
%0.00	%100.00	%0.00

Totale
3.00

Nazionalità italiana	Europea non italiana	Extraeuropea
3	0	0
%100.00	%0.00	%0.00

Totale
3.00

Laurea	Scuola media inferiore	Scuola media superiore	Scuola elementare	Nessun titolo
0	3	0	0	0
%0.00	%100.00	%0.00	%0.00	%0.00

Totale
3.00

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
0	0	1	4
%0.00	%0.00	%20.00	%80.00
Totale			
5.00			

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Obiettivo della cooperativa è quello di valorizzare l'individuo attraverso i canali dell'impegno, dell'investimento e della valorizzazione delle risorse personali; è quello di garantire una continuità economica e dunque un reddito costante, usufruendo talvolta delle agevolazioni messe a disposizione dalle politiche attive del lavoro, con il fine ultimo di creare posti lavoro duraturi, incrementando altresì le risorse umane della cooperativa stessa.

Si preoccupa di creare e mantenere un ambiente di lavoro basato su rispetto, collaborazione e integrazione delle competenze, promuovendo inoltre il coinvolgimento e la responsabilizzazione di soci e collaboratori, per un obiettivo comune.

La cooperativa Bruna applica il CCNL delle cooperative sociali a tutti i suoi lavoratori. Nell'anno 2023 le unità occupate erano 6, di cui 1 svantaggiata, ciascuno con un contratto part-time, 4 a tempo indeterminato e 2 a tempo determinato. Nel mese di agosto 2022 la cooperativa Bruna avvia le attività relative al Progetto MenSAS - Includis 2021 per l'attuazione di progetti di inserimento socio - lavorativo per persone con disabilità residenti nel territorio dell'Ambito Plus Ales Terralba. 13 persone con disabilità hanno svolto il loro percorso lavorativo/formativo all'interno di Bruna fino al mese di luglio 2023.

La cooperativa applica e rispetta le disposizioni in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, in modo particolare, in seguito all'emergenza sanitaria, sono stati applicati i protocolli operativi di sicurezza per la prevenzione del contagio da Covid-19, sulla base del Documento di Valutazione dei Rischi e Piano di Emergenza ed Evacuazione con allegato il Documento di Valutazione Rischio Biologico Potenziale non Intenzionale Covid - 19 predisposto ed elaborato nel 2020.

Welfare aziendale

Numero Occupati

4

N. occupati svantaggiati

1

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine
0	2
occupati non soci maschi	occupati non soci femmine
0	2

Totale
2.00

Totale
2.00

occupati soci fino ai 40 anni 1	occupati soci da 41 a 60 anni 0	occupati soci oltre 60 anni 1	
			Totale 2.00

occupati NON soci fino ai 40 anni 1	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni 1	occupati NON soci oltre i 60 anni 0	
			Totale 2.00

Occupati soci con Laurea 1	Occupati soci con Scuola media superiore 1	Occupati soci con Scuola media inferiore 0	
Occupati soci con Scuola elementare 0	Occupati soci con Nessun titolo 0		
			Totale 2.00

Occupati NON soci con Laurea 1	Occupati NON soci con Scuola media superiore 0	Occupati NON soci con Scuola media inferiore 1	
Occupati NON soci con Scuola elementare 0	Occupati NON soci con Nessun titolo 0		
			Totale 2.00

Occupati soci con Nazionalità Italiana 2	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 0	
			Totale 2.00

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 2	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 0	
			Totale 2.00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati	Volontari Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi	Occupati svantaggiati soci Femmine	Occupati svantaggiati non soci Maschi	
0	0	0	
Occupati svantaggiati non soci Femmine			
1			Totale
			1.00
fino a 40 anni	da 41 a 60 anni	oltre 60 anni	
0	1	0	
%0.00	%100.00	%0.00	
Totale			
1.00			
Laurea	%0.00		
0			
Scuola media superiore	%0.00		
0			
Scuola media inferiore	%100.00		
1			
Scuola elementare	%0.00		
0			
Nessun titolo	%0.00		
0			
			Totale
			1.00
Nazionalità italiana	Europea non italiana	Extraeuropea	
1	0	0	
%100.00	%0.00	%0.00	

Totale
1.00

Detenuti ed ex detenuti Tirocinio
0

Detenuti ed ex detenuti Contratto
0

Detenuti ed ex detenuti Altro
0

Totale

Disabili fisici Tirocinio
0

Disabili fisici Contratto
1

Disabili fisici Altro
0

Totale
1.00

Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio
0

Disabili, psichici e sensoriali Contratto
0

Disabili, psichici e sensoriali Altro
0

Minori (fino a 18 anni) Tirocinio
0

Minori (fino a 18 anni) Contratto
0

Minori (fino a 18 anni) Altro
0

Pazienti psichiatrici Tirocinio
0

Pazienti psichiatrici Contratto
0

Pazienti psichiatrici Altro
0

Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze
patologiche) Tirocinio
0

Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze
patologiche) Contratto
0

Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze
patologiche) Altro
0

Totale
1.00

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno
0

% 0.00

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time
4

% 100.00

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno
0

% 0.00

Dipendenti a tempo determinato e a part time
0

% 0.00

Collaboratori continuative
0

% 0.00

Lavoratori autonomi
0

% 0.00

Altre tipologie di contratto
0

% 0.00

Totale
4.00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima	Retribuzione annua lorda massima	Rapporto
17953	21580	1.20

Dirigenti

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali	Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
0	0

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)	Organico medio al 31/12 (C)	Rapporto % turnover
0	2.66	%0

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Nell'anno 2023 sono stati portati avanti 13 tirocini di orientamento/formazione e inserimento socio lavorativo pertanto la cooperativa ha svolto l'attività di formazione generale su tematiche trasversali e , ove ritenuto necessario, su tematiche specifiche connesse al tirocinio (formazione sulla sicurezza e altre tematiche specifiche).

I giovani cooperatori hanno preso parte al percorso formativo organizzato da Legacoop e Generazioni rivolto ai giovani cooperatori under 40 "CoopD+ -Cooperare di più ", un percorso formativo itinerante per conoscere buone prassi cooperative di Legacoop, approfondire tematiche di interesse per le giovani generazioni e favorire il ricambio continuo attraverso il networking e la condivisione di saperi ed esperienze. Si è inoltre preso parte a seminari di approfondimento e webinar gratuiti.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	Totale organico nel periodo di rendicontazione	Rapporto
40	6	7

Feedback ricevuti dai partecipanti

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Le attività della cooperativa si concretizzano in azioni di aiuto e di valorizzazione di individui svantaggiati attraverso i canali dell'impegno, dell'investimento e della valorizzazione delle risorse personali, nonché dell'inserimento lavorativo in ambito agricolo e orto-florovivaistico.

La cooperativa si propone come ente in grado di fornire servizi efficienti rispondenti alle esigenze delle persone garantendo un valido supporto alla società.

La qualità dei servizi erogati si basa sulle logiche gestionali interne, secondo cui il miglioramento e lo sviluppo di nuovi servizi nasce, innanzitutto, dalla capacità di lettura di bisogni emergenti, dalle esigenze e dalle criticità elaborate nel corso delle passate esperienze.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

La cooperativa Bruna garantisce un contratto di lavoro a tempo indeterminato a 4 unità, di cui 2 lavoratrici socie e 2 lavoratrici non socie; 2 ulteriori unità lavorative a tempo parziale determinato hanno cessato il rapporto di lavoro a luglio 2023.

La cooperativa Bruna ha inoltre attivato 13 tirocini per l'inserimento socio-lavorativo di persone con disabilità provenienti dai paesi ricadenti nel territorio dell'Ambito Plus Ales Terralba, terminati nel mese di luglio 2023.

Media occupati del periodo di
rendicontazione
0

Media occupati (anno -1)
0

Media occupati (anno -2)
0

Media occupati del periodo di
rendicontazione
0

Media occupati (anno -1)
0

Media occupati (anno -2)
0

Rapporto con la collettività

La cooperativa BRUNA nel corso del 2023 ha mantenuto la collaborazione attivata con gli enti del territorio e ha preso parte alle attività progettuali della organizzazione di volontariato Il Sole con le scuole dell'Istituto comprensivo di Mogoro e le scuole dell'Istituto comprensivo di Villamar, attività mirate alla sensibilizzazione alle diversità e all'inclusione sociale, nonché alla prevenzione del bullismo, contro ogni forma di intolleranza e razzismo, attraverso la conoscenza del diverso, coinvolgendo gli alunni in laboratori ambientali integrati, laboratori legati alla sostenibilità ambientale, alla biodiversità e all'importanza delle risorse ambientali. In particolare ha preso parte attraverso i suoi operatori alla organizzazione delle giornate di sensibilizzazione e della messa a dimora nel territorio del Comune di Uras di piantine di macchia mediterranea con il coinvolgimento e la partecipazione attiva degli alunni delle scuole di ogni ordine e grado del Comune di Uras.

La cooperativa Bruna ha inoltre preso parte al progetto di Sport Terapia portato avanti dalla ASD Il Sole Sport, la quale svolge attività sportiva con persone con disabilità intellettiva relazionale, svolgendo attività di tutoraggio e attività di sensibilizzazione delle pratiche relative al benessere personale, benessere psicofisico anche attraverso il consumo e utilizzo

consapevole degli elementi naturali, il rispetto della natura, il rispetto e la cura del proprio corpo , nonché l'importanza di una sana alimentazione, attraverso una scelta consapevole degli alimenti, a tutela della salute e con un basso impatto ambientale.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La cooperativa Bruna fin dalla sua nascita si è interfacciata con i vari Enti e Pubbliche amministrazioni quali CSM (Centro di Salute mentale ASL di Oristano), UEPE (Ministero di Giustizia), Servizi Sociali di diversi Comuni della provincia di Oristano, in qualità di partner di progetto, co-progettazione per la programmazione e inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Nel 2021 partecipa in qualità di impresa proponente alla co-progettazione della proposta progettuale nell'ambito dell'avviso INCLUDIS 2021 PO 2014 - 2020 per l'inserimento socio - lavorativo di persone con disabilità, insieme con gli operatori del PLUS Ales-Terralba, del Centro di Salute Mentale Distretto Ales Terralba ASL Oristano e le assistenti sociali dei Comuni ricadenti nel distretto ambito Plus Ales Terralba.

Nel 2022 prende avvio il progetto MenSAS - Includis 2021 pertanto viene costituita formalmente l'ATS con il Plus Ales Terralba Comune di Mogoro, inizia la collaborazione la costruzione di una rete di lavoro con tutti gli attori coinvolti nella co - progettazione e con i Centri per l'Impiego del territorio Terralba, Mogoro, Ales. Il progetto termina nel mese di luglio 2023.

Impatti ambientali

La cooperativa BRUNA si adopera, attraverso un approccio proattivo, affinché le proprie azioni soddisfino i criteri di sostenibilità economica, sociale e ambientale.

Attraverso un'agricoltura sostenibile e una gestione etica della terra, si occupa di coltivare prodotti sostenibili, nel rispetto della stagionalità e delle qualità e caratteristiche del territorio, secondo il principio di sovranità alimentare, ovvero tenendo conto del fabbisogno locale, e dunque lontana da un'agricoltura di tipo intensivo, nel rispetto dei ritmi biologici delle piante e degli animali, senza l'utilizzo di concimi o fertilizzanti chimici, ma avvalendosi delle varie metodologie che permettono di salvaguardare e arricchire il terreno e le colture in modo naturale, come ad esempio l'utilizzo del sovescio, la messa a dimora di lombrichi, la coltivazione sinergica, la permacultura, ovvero applicando dei principi e delle strategie ecologiche che permettano la conservazione consapevole ed etica di ecosistemi produttivi che hanno la diversità, la stabilità e la flessibilità degli ecosistemi naturali.

La cooperativa inoltre si preoccupa di offrire un aiuto concreto per le sempre più minacciate popolazioni di api attraverso la semina nei nostri campi e orti di piante di Vedovina selvatica (Scabiosa columbaria) una pianta mellifera salva api, al fine di migliorare la condizione di queste ultime e di altri insetti impollinatori importanti, fornendo loro polline e nettare nella fase di rarefazione delle fioriture nei periodi autunnali, implementandone la presenza e favorendo l'impollinazione delle altre piante messe a dimora, migliorandone la produzione. Attraverso l'agricoltura integrata l'obiettivo della cooperativa è dunque quello di avere un impatto ambientale significativo, eliminando l'utilizzo di fertilizzanti chimici e dunque azzerando l'emissione di inquinanti, riducendo il consumo di acqua, salvaguardando la biodiversità e le risorse ambientali. La cooperativa inoltre promuove il riciclo e il riutilizzo dei materiali, l'utilizzo di materiali a basso impatto, nonché la riduzione dell'utilizzo della plastica.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Il bilancio economico relativo all'anno di rendicontazione 2023 chiude con un utile; nel corso dell'anno si sono portati avanti i progetti intrapresi con la pubblica amministrazione per cui si è registrato un aumento della produttività. La cooperativa prosegue l'attività con continuità, riuscendo a mantenere un equilibrio finanziario.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€67.730,00
Attivo patrimoniale	€133.311,00
Patrimonio proprio	€44.485,00
Utile di esercizio	€14.459,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
167027	94276	74044

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	98099	% 58.93
Ricavi da aziende profit	639	% 0.38
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	67062	% 40.29
Ricavi da persone fisiche	668	% 0.40
Totale		
166'468.00		

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4	67730
Totale	67'730.00

Fatturato per Territorio

Provincia

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La cooperativa BRUNA porta avanti progetti e attività relativi al tema dell'agricoltura sociale e sostenibile, con l'obiettivo primario di favorire l'autonomia e l'inclusione sociale e lavorativa di persone svantaggiate, nonché di promuovere la salvaguardia, il rispetto dell'ambiente, attraverso azioni legate alla biodiversità e alla sostenibilità ambientale. In linea con gli Obiettivi dell'Agenda 2030, la cooperativa sociale BRUNA cerca attraverso un approccio proattivo di integrare le azioni di sostenibilità: economica, sociale e ambientale. Promuove un'agricoltura sostenibile e una gestione etica della terra, coltivando prodotti sostenibili, nel rispetto della stagionalità e delle qualità e caratteristiche del territorio, senza l'utilizzo di concimi o fertilizzanti chimici, ma avvalendosi delle varie metodologie che permettono di salvaguardare e arricchire il terreno e le colture in modo naturale, applicando dei principi e delle strategie ecologiche che permettano la conservazione consapevole ed etica di ecosistemi produttivi. Nelle attività di agricoltura sociale sostenibile sono ricomprese le attività di ortoterapia che la cooperativa svolge attraverso il tutoraggio di soggetti svantaggiati, svolte prevalentemente in uno spazio verde adibito ad orto situato al centro del paese in cui opera, spazio in cui vengono effettuate oltre alle attività di ortoterapia, i laboratori ambientali integrati che coinvolgono le scuole e la comunità locale. I laboratori ambientali integrati hanno come finalità quella di far incontrare la comunità locale e in modo particolare il mondo della scuola con il mondo della disabilità e della diversità. Abituare i bambini e i giovani alla diversità e dare l'opportunità alle persone disabili e svantaggiate in genere di mettere a disposizione degli altri le competenze acquisite, con l'obiettivo di sensibilizzare le persone al valore della biodiversità. Far maturare atteggiamenti di rispetto verso ogni forma di essere vivente, favorendo un approccio alla consapevolezza che tutte le specie viventi vivono e collaborano tra loro, sensibilizzare alle tematiche riguardanti la sostenibilità ambientale, nonché conoscere e capire l'importanza delle risorse ambientali; sensibilizzazione alle pratiche relative al benessere personale, benessere psicofisico anche attraverso il consumo e utilizzo consapevole degli elementi naturali, il rispetto della natura, il rispetto e la cura del proprio corpo, nonché l'importanza di una sana alimentazione, attraverso una scelta consapevole degli alimenti, a tutela della salute e con un basso impatto ambientale.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia	Denominazione	Tipologia Attività
Partner Associazioni no profit	Partnership Il Sole ODV	Laboratori di promozione e sensibilizzazione alle diversità, all'inclusione nonché alla prevenzione del bullismo, contro ogni forma di intolleranza e razzismo, al rispetto e cura dell'ambiente, alla sostenibilità ambientale.
Tipologia	Denominazione	Tipologia Attività
Partner Associazioni no profit	Partnership Il Sole ODV	Progetto di promozione alla sostenibilità ambientale, tutela dell'ecosistema, sensibilizzazione a sfavore della deforestazione incontrollata; riqualificazione attraverso piantumazione delle aree urbane e spazi extraurbani a uso comune
Tipologia	Denominazione	Tipologia Attività
Partner Associazioni no profit	Partnership Il Sole Sport ASD	Sensibilizzazione alle attività relative al benessere psicofisico nell'ambito dei progetti di sport terapia, attraverso il consumo consapevole degli elementi naturali, il rispetto della natura, la cura del proprio corpo, nonché l'importanza di una sana alimentazione, attraverso una scelta consapevole degli alimenti, a tutela della salute e con un basso impatto ambientale.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

2. sconfiggere la fame: porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione, promuovere un'agricoltura sostenibile; 3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età; 8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti; 10. ridurre le disuguaglianze: ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni; 12. consumo e produzione responsabili: garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo; 13. lotta contro il cambiamento climatico: promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico; 15. vita sulla terra: proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre, gestire sostenibilmente le foreste, contrastare la desertificazione, arrestare e far retrocedere il degrado del terreno, e fermare la perdita di diversità biologica; 16. pace, giustizia e istituzioni forti: promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli;

Politiche e strategie

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Gli stakeholders interni sono stati coinvolti direttamente e hanno partecipato in maniera attiva all'individuazione dei punti strategici e salienti utili per una corretta e trasparente redazione del documento, alla lettura e integrazione durante la stesura dello stesso nonché alla approvazione del documento in sede di assemblea. Gli stakeholders esterni non sono stati coinvolti direttamente nella stesura del bilancio sociale, ma in quanto portatori di interesse vengono coinvolti attraverso la diffusione del presente bilancio sociale con il deposito dello stesso presso la Camera di commercio, come previsto dalla legge e la sua diffusione sul sito dell'associazione di rappresentanza di appartenenza.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Cooperazione

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Il presente bilancio sociale, terzo anno in cui i soci della cooperativa Bruna si sono trovati a sperimentare l'attività di rendicontazione sociale, costituisce strumento utile, sia per i portatori di interesse esterni che come strumento di riflessione per gli stakeholders interni.

Il presente documento, sebbene redatto con cura e precisione, è soggetto a miglioramento per gli anni venturi; l'obiettivo principale è quello di migliorarne la qualità, il livello di approfondimento anche attraverso il coinvolgimento diretto degli interlocutori esterni.

Obiettivo

Livello di approfondimento del Bilancio sociale, Modalità di diffusione

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Migliorare il livello di approfondimento analizzando i punti e le informazioni che necessitano di essere approfonditi maggiormente, per una maggiore trasparenza e maggiore diffusione dei risultati.

Incrementare le modalità di diffusione, anche attraverso l'utilizzo di nuovi mezzi e canali di comunicazione

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

La cooperativa intende promuovere interventi innovativi che portino ad implementare e migliorare i servizi, oltre che favorire un maggiore coinvolgimento e un maggior numero di stakeholders.

Le azioni atte a raggiungere tale obiettivo sono in fase di svolgimento, in quanto sono relative all'attuazione di un progetto innovativo di agricoltura sociale che coinvolge imprese del territorio ricompreso nel distretto dell'Ambito Plus Ales Terralba; il progetto ha come obiettivo l'inserimento socio-lavorativo di persone con disabilità, le quali attraverso un progetto personalizzato e un piano di formazione intraprendono un percorso di tirocinio/inserimento lavorativo presso le aziende del territorio.

Obiettivo

Formazione del personale, Promozione e ricerca e sviluppo di processi innovativi, Implementazione numero degli stakeholder e partner, Diversificazione dei servizi offerti

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

La cooperativa intende promuovere interventi innovativi che portino ad implementare e migliorare i servizi, oltre che favorire un maggiore coinvolgimento e un maggior numero di stakeholders, attraverso il progetto di agricoltura sociale rivolto a persone con disabilità e il coinvolgimento di realtà aziendali del territorio dell'ambito Plus Ales Terralba

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione