

Bilancio Sociale BRUNA Cooperativa Sociale 2021

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Il presente Bilancio Sociale redatto dalla Cooperativa Sociale BRUNA è stato impostato secondo le linee guida disposte dal Codice del Terzo Settore e assolve alle sue funzioni di comunicazione, interna ed esterna, e di trasparenza. L'ottica secondo cui viene redatto è quella di fornire una visione, più precisa possibile, della realtà e delle scelte della cooperativa; è dunque strumento utile per far conoscere e condividere le caratteristiche identitarie della Cooperativa nonché la sua cultura, i valori di riferimento e il loro riflettersi nelle attività, nelle scelte e nei risultati finali; rappresenta infatti uno strumento di rendicontazione dei comportamenti, delle scelte, dell'impiego di risorse, dei risultati economici e sociali delle attività portate avanti dalla Cooperativa. Si à ancora ai principi di responsabilità sociale, che crea valori tangibili e intangibili, e ha come fine quello di far conoscere la cooperativa e il suo agire cercando soddisfare l'interesse e le aspettative dei portatori di interesse (stakeholders). Esso è inoltre un utile strumento interno alla compagine sociale, attraverso il quale proporre momenti di confronto e riflessione sull'operato della cooperativa.

La lettera del Presidente

Carissimi,

siamo giunti alla redazione del nostro secondo bilancio sociale. Redigere un bilancio sociale è sempre un'esperienza che ci porta a riflettere sul nostro percorso e sul nostro operato, su quanto realizzato nel corso dell'anno; questo strumento rappresenta uno stimolo e un obiettivo che ci permette di andare oltre i numeri di un bilancio economico. In questo momento storico in cui tutti siamo chiamati a rispondere ad uno scenario pandemico che impedisce il normale scorrere della nostra vita quotidiana, esso rappresenta un documento di estrema importanza in quanto restituisce ai portatori di interesse l'immagine del ruolo svolto dalla nostra Cooperativa nel territorio e nella Comunità in cui operiamo.

Con l'avvento della pandemia da Covid- 19 abbiamo assistito ad un cambiamento dello scenario socio economico e delle esigenze della collettività; il nostro ruolo è proprio quello di comprendere e tradurre le nuove esigenze emerse nel territorio. Il 2021 ci ha visti impegnati nel cercare di raggiungere gli obiettivi in maniera coerente, con linearità e continuità. L'anno si chiude con nuove prospettive che ci fanno ben sperare di riuscire a proseguire attivamente e con equilibrio nello svolgimento delle nostre attività.

Ringrazio tutti i soci e i lavoratori che, nonostante la fase pandemica ancora in atto, hanno dimostrato tenacia e professionalità senza eguali.

Ad ogni lavoratore, ad ogni socio, ad ogni committente, ad ogni fruitore dei nostri servizi, ad ogni stakeholder va il nostro impegno nel rendere ancora più importante la nostra realtà, tanto in termini di fatturato, quanto in termini di capacità di dare risposte puntuali a fragilità sempre più complesse.

La Presidente

Francesca Casciu

Nota metodologica

Il presente documento è stato predisposto sulla base delle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero de Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto del 4 luglio 2019. Per la sua redazione è stato utilizzato il modello messo a disposizione dall'associazione di rappresentanza Legacoop Sociali attraverso la piattaforma Iscoop. Nella sua redazione è stata coinvolta la compagine sociale. Il presente documento ha l'obiettivo di rendicontare le azioni e le attività svolte dalla cooperativa sociale BRUNA, riferite all'anno 2021. Il gruppo di lavoro ha realizzato il presente documento tenendo presente in modo particolare dei seguenti principi: completezza: inserimento delle relative informazioni rilevanti che permettano agli stakeholder di conoscere e valutare gli obiettivi e i risultati sociali ed economici della cooperativa rilevanza: inserimento di tutte informazioni utili per comprendere e valutare l'andamento dell'organizzazione neutralità: rappresentazione imparziale delle informazioni, compresi aspetti positivi e negativi; competenza di periodo: rendicontazione e descrizione delle attività e dei risultati dell'anno di riferimento; chiarezza: utilizzo di un linguaggio chiaro e comprensibile, accessibile anche ai lettori meno esperti.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Bruna Cooperativa Sociale

Partita IVA

00737150953

Codice Fiscale

00737150953

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

1999

Associazione di rappresentanza

Legacoop

ConSORZI

Consorzio Data Coop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4

Descrizione attività svolta

La cooperativa Sociale BRUNA si occupa da diversi anni dell'attività di tutoraggio di soggetti svantaggiati e di gestione dei progetti di Agricoltura sociale - Ortoterapia, delle attività ad esso connesse ovvero educative, formative, di inserimento sociale e lavorativo ed altro.

La cooperativa di tipo b BRUNA svolge le seguenti attività:

- a) Attività di tutoraggio a soggetti svantaggiati
- b) Attività agricola: coltivazione prodotti orticoli e piante aromatiche in genere.
- c) Lavoro di rete con la comunità locale.
- d) Progettazione e programmazione di progetti di Agricoltura Sociale e Ortoterapia.
- e) Progettazione e coordinamento di attività formazione e sensibilizzazione.
- f) Promozione dell'integrazione lavorativa di persone disabili.

Dal 2005 gestisce attraverso convenzione i servizi dell'associazione di volontariato Il Sole, ovvero l'attività di tutoraggio di soggetti svantaggiati e di gestione dei progetti di Agricoltura sociale - Ortoterapia, delle attività ad esso connesse ovvero educative, formative, di inserimento sociale e lavorativo ed altro. Con la stessa ODV, la coop. BRUNA porta avanti progetti di sostenibilità sociale e ambientale in qualità di partner di progetto.

La cooperativa BRUNA ha inoltre in essere una convenzione con il Tribunale Ordinario di Oristano per lo svolgimento del lavoro di pubblica utilità e messa alla prova, ovvero nello svolgimento dell'attività orticola, manutenzione e pulizia degli spazi in uso alla cooperativa.

La cooperativa Bruna lavora attivamente alla costruzione di nuovi percorsi di lavoro, percorsi che non siano occasionali ed episodici, ma che siano attestabili, creino opportunità concrete, anche attraverso la creazione di nuove sinergie tra diversi settori produttivi delle imprese.

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Coltivazioni, Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La cooperativa sociale BRUNA nasce nel comune di Uras in Provincia di Oristano, un paese che nell'anno 2021 contava 2.682 abitanti e opera nel contesto territoriale del terralbeso, ovvero appartenente al PLUS Ales Terralba.

L'ambito di Ales Terralba ricomprende al suo interno 32 comuni tutti collocati nella parte sud della Provincia di Oristano. Complessivamente, i comuni dell'ambito di Ales-Terralba rappresentano il 27% circa della popolazione della Provincia di Oristano facendo registrare una popolazione pari a 45.603 abitanti. Esaminando la struttura sociodemografica, si rileva in particolare la diversità tra i comuni storici e i comuni del terralbeso (comuni nuovi: Uras, Terralba, Marrubiu, Arborea, S.N.d'Arcidano) per quel che riguarda i fenomeni demografici: il maggior numero di abitanti dell'ambito è concentrato nei comuni del Campidano nonostante questi siano solo 5 su 32. Inoltre mentre nei comuni storici dell'ambito i fenomeni che emergono in modo più macroscopico sono l'invecchiamento della popolazione e lo spopolamento del territorio, nei comuni nuovi i suddetti fenomeni sono meno marcati. Per quanto riguarda i valori relativi all'indice di occupazione facendo riferimento ai dati relativi all'incidenza dei disoccupati e degli inoccupati iscritti nei Centri per l'impiego sulla popolazione in età lavorativa e le quote delle pensioni erogate per incapacità lavorativa con fonte INPS si evidenzia che i comuni storici dell'ambito di Ales-Terralba presentano un valore superiore alla media Regionale ed al dato registrato in media nel complesso dei nuovi comuni dell'ambito e inferiore alla media provinciale.

Oggi il tema del lavoro ci pone di fronte a delle sfide impegnative. Prima tra tutte le nuove povertà: Secondo i dati Istat nel 2020 si sono registrate 335mila famiglie in più in povertà assoluta rispetto al 2019. Secondo le stime preliminari, nel 2020 le famiglie in povertà assoluta sono oltre 2 milioni (da 6,4% del 2019 al 7,7%), in termini di individui (dal 7,7% al 9,4%) arriviamo a 5,6 milioni.

La crisi ha colpito in modo particolare le famiglie in cui la persona di riferimento è nella fase centrale dell'esistenza lavorativa. Per quelle con persona di riferimento tra i 35 e i 44 anni e tra i 45 e i 54, l'incidenza di povertà assoluta cresce rispettivamente dall'8,3% al 10,7% e dal 6,9% al 9,9%. Sono infatti le famiglie con la persona di riferimento occupata a risentire di più degli effetti della crisi (l'incidenza passa dal 5,5% al 7,3%), Nell'anno della pandemia si azzerano dunque i miglioramenti registrati nel 2019. Dopo quattro anni consecutivi di aumento, si erano infatti ridotti in misura significativa il numero e la quota di famiglie (e di individui) in povertà assoluta. Pertanto, secondo le stime preliminari del 2020 la povertà assoluta raggiunge, in Italia, i valori più elevati dal 2005. Ci troviamo dunque di fronte a nuovi svantaggiati, se così possono essere definiti, persone in situazione di povertà, per molte delle quali, accanto ad un reddito per fronteggiare le necessità immediate, è necessario prevedere un percorso di reintegrazione.

Accanto alle nuove povertà abbiamo tutti quei soggetti svantaggiati definiti dalla legge 381 art 4.

Soggetti in Situazioni di fragilità connesse alla disabilità, alle dipendenze, al carcere, ai problemi di salute mentale o più in generale agli effetti di disgregazione del contesto sociale per cui l'obiettivo del lavoro si accompagna ad un più ampio intervento sulla persona nel suo complesso.

La cooperazione sociale di inserimento lavorativo può certamente essere tra i soggetti che hanno pieno titolo ad essere tra i protagonisti di queste sfide, grazie alla loro capacità di mettere insieme impresa e integrazione, sostenibilità e attenzione alla persona.

Regioni

Sardegna

Province

Oristano

Sede Legale

| | | | |
|---------------------|------------------|--------------------------|-----------------|
| Indirizzo | | C.A.P. | |
| Via G. Matteotti 39 | | 09099 | |
| Regione | Provincia | Comune | |
| Sardegna | Oristano | Uras | |
| Telefono | Fax | Email | Sito Web |
| 3497248054 | 078389875 | brunacoopuras@tiscali.it | no |

Sede Operativa

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La Cooperativa sociale "Bruna" nasce da un desiderio comune di continuità dell'attività svolta dai soci volontari dell'associazione "Il Sole", il cui obiettivo era quello di introdurre un modello di impresa sociale che fosse in grado di rispondere ai bisogni emergenti in campo sociale ed educativo nel territorio di Oristano. Si fonda su solide basi e certezze educative maturate nei diversi anni di esperienze sociali, concretizzate in reali azioni di aiuto e di valorizzazione di individui svantaggiati attraverso i canali dell'impegno, dell'investimento e della valorizzazione delle risorse personali, nonché dell'inserimento lavorativo in ambito agricolo e orto-florovivaistico. La cooperativa nasce nel 1999, ma per diverso tempo resta inattiva, finché si propone come partner dell'associazione di volontariato Il Sole per un progetto sperimentale di inserimento lavorativo, progetto presentato nel 2003 Anno Europeo della Persona Diversamente Abile. Il progetto prende vita nel 2005: la cooperativa "BRUNA, in collaborazione con l'associazione di volontariato "Il Sole" di Uras, gestisce le risorse umane e gli inserimenti lavorativi de "Un germoglio di abilità", progetto sperimentale per inserimenti lavorativi, finanziato dal Ministero delle Politiche Sociali - Welfare - con il fondo Europeo per il volontariato, finalizzato alla coltivazione del mirto, cappero e rosmarino. Per la realizzazione di suddetto progetto, la cooperativa "BRUNA" ha stipulato un contratto di locazione decennale per l'utilizzo di 4 ettari di terreno ad uso civico appartenenti al Comune di Uras. Il progetto, ultimato nel mese di Gennaio 2006, è tuttora fonte di lavoro per inserimenti lavorativi.

La cooperativa Bruna lavora attivamente alla costruzione di nuovi percorsi di lavoro, percorsi che non siano occasionali ed episodici, ma che siano attestabili, creino opportunità concrete, anche attraverso la creazione di nuove sinergie tra diversi settori produttivi delle imprese.

In fase di attuazione il progetto MenSAS , progetto di agricoltura sociale relativo all'avviso INCLUDIS 2021 - PO 2014 - 2020 relativamente ad inserimenti socio - lavorativi di persone con disabilità residenti nei Comuni dell'Ambito Plus Ales- Terralba.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La cooperativa si propone come ente in grado di fornire servizi efficienti rispondenti alle esigenze di disabili, persone con provvedimenti giudiziari, sofferenti mentali, poveri ed emarginati in genere, collaborando e garantendo un valido supporto alla società ed alle Pubbliche Amministrazioni. Il principio di sussidiarietà è rispettato inoltre, nelle logiche gestionali interne, lasciando che lo sviluppo di nuovi servizi nasca, innanzitutto, dalla capacità di lettura di bisogni emergenti, dalle esigenze e dalle criticità elaborate nel corso delle passate esperienze.

I valori fondanti sono i seguenti:

Stimolare l'interesse generale della collettività alla promozione umana, alla solidarietà, alla condivisione e all'integrazione sociale di tutti i cittadini.

La cooperativa si connota come una cooperativa di inserimenti lavorativi e di servizi socio-educativi.

"BRUNA" è una cooperativa sociale di tipo b ai sensi della legge 381/91. Caposaldo dell'attività della cooperativa è l'attenzione alla dignità umana ed al suo conseguimento, favorendo a largo raggio l'inserimento lavorativo quale strumento ottimale per raggiungere gli obiettivi di autonomia, indipendenza e reinserimento socio-economico.

Creare opportunità lavorative e rispondere pertanto al bisogno/diritto essenziale dell'uomo di avere un lavoro.

L'organizzazione è una cooperativa di formazione-lavoro ed avviamento al lavoro.

Il lavoro in cooperativa ha due dimensioni ideali:

1. fattore di sviluppo e conoscenza della propria persona;
2. fonte di reddito sul quale progettare il proprio futuro;

I valori su cui si basa l'operato della cooperativa possono essere definiti da costrutti quali reciprocità, eguaglianza, mutualità e solidarietà, profitto cooperativo e intergenerazionalità, equità, rispetto e fiducia, merito, attenzione verso gli altri e umiltà, intercooperazione, onestà, trasparenza, pace, responsabilità sociale, sviluppo sostenibile, libertà, sussidiarietà, aiuto reciproco.

La cooperativa Bruna lavora attivamente alla costruzione di nuovi percorsi di lavoro, percorsi che non siano occasionali ed episodici, ma che siano attestabili, creino opportunità concrete, anche attraverso la creazione di nuove sinergie tra diversi settori produttivi delle imprese, prendendo in considerazione l'ipotesi di diverse forme organizzative e gestionali che permettano alle imprese di affiancare al modello tradizionale un nuovo modello aziendale, nuove opportunità nel mondo del lavoro.

In una logica di inclusione si vuole investire nei rapporti con la comunità, sensibilizzare il territorio, creare una relazione con la comunità e il territorio per rifondare la propria legittimazione culturale e la credibilità dell'esperienza della cooperazione B. Creare un'impresa di relazione, con la comunità a cui appartiene, con le istituzioni e con soggetti in grado di mettere in campo competenze diverse, da quelle tecniche e formative, a quelle imprenditoriali.

Non un'impresa che compete isolata, ma un'impresa che crea legami e si sviluppa all'interno di un sistema collaborativo di soggetti che hanno a cuore uno sviluppo sostenibile e solidale della propria comunità.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Governance

Sistema di governo

La cooperativa Bruna adotta il modello societario della società a responsabilità limitata. Il sistema di amministrazione adottato dalla cooperativa prevede i seguenti organi:

assemblea dei soci

consiglio di amministrazione

L'assemblea è l'organo sovrano della cooperativa, le sue deliberazioni prese in conformità dello statuto e della legge vincolano tutti i soci, ancorché non intervenuti o dissenzienti.

La società è amministrata da un consiglio di amministrazione composto da un numero di soci non inferiore a tre e non superiore a sette. Gli amministratori sono nominati per un periodo non superiore a 3 esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Il consiglio, qualora non vi abbia provveduto l'assemblea elegge fra i suoi membri il presidente e il vice presidente che sostituisce il presidente in casi di assenza o impedimenti.

L'attuale consiglio di amministrazione è composto da una socia che ricopre oltre al ruolo di presidente, anche quello di lavoratrice nel servizio di attività di tutoraggio, e da due soci fondatori svantaggiati nei ruoli di Vice presidente e consigliere. Non è previsto nessun organo di controllo.

Organigramma



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Responsabilità e composizione del sistema di governo

L'assemblea è l'organo sovrano della cooperativa e le sue deliberazioni vincolano tutti i soci, ancorché non intervenuti o dissenzienti; essa è costituita dai soci della cooperativa regolarmente iscritti nel libro dei soci e in regola con i versamenti. L'assemblea deve essere convocata almeno una volta all'anno per l'approvazione del bilancio e ogni qualvolta ricorrano i casi previsti dallo statuto e dalla legge. Spetta all'assemblea determinare le linee generali dell'attività della cooperativa, approvare i bilanci, i regolamenti interni, procedere alle elezioni delle cariche sociali e deliberare su tutti gli altri oggetti attribuiti dalla legge alla sua competenza.

L'amministrazione della società è affidata ad un Consiglio il quale è investito dei più ampi poteri per la gestione della società. La rappresentanza legale della società nonché la firma sociale è delegata al presidente del consiglio di amministrazione. Spetta al consiglio di amministrazione deliberare tutti gli atti e i contratti di ogni genere, necessari o utili alla realizzazione dell'oggetto sociale; a titolo meramente esemplificativo spetta al Cda: fissare le direttive dell'attività sociale, formulare programmi annuali o pluriennali da sottoporre all'approvazione dell'assemblea, redigere i bilanci e compilare regolamenti interni da sottoporre all'assemblea. Assumere lavori ed assegnarli, convenire prezzi ed esigerli, compiere operazioni finanziarie. È inoltre compito del Presidente convocare il consiglio di amministrazione, fissare l'ordine del giorno e coordinare i lavori, nonché sovrintendere a tutta l'attività della cooperativa.

Il potere di rappresentanza attribuito agli amministratori è generale.

La Cooperativa è soggetta alla vigilanza sugli enti cooperativi (D.Lgs. 2/8/2002 n.220). Viene svolta dall'Ufficio Revisioni della Legacoop in quanto la cooperativa aderisce alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue del territorio di Oristano.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

| | | | |
|--|--|--|--|
| Nominativo Francesca Casciu | Carica ricoperta Presidente | Data prima nomina 14-01-2019 | Periodo in carica 3 esercizi |
| Nominativo Sandro Pia | Carica ricoperta Vice presidente | Data prima nomina 22-09-2015 | Periodo in carica 6 esercizi |
| Nominativo Sebastiano Casciu | Carica ricoperta Consigliere | Data prima nomina 14-01-2019 | Periodo in carica 3 esercizi |

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

Francesca Casciu

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

1

Consiglio di amministrazione

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

3

Maschi

2

Totale Maschi

%66.67

Femmine

1

Totale Femmine

%33.33

fino a 40 anni

1

Totale fino a 40 anni

%33.33

da 41 a 60 anni

2

Totale da 41 a 60 anni

%66.67

Nazionalità italiana

3

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

La compagine sociale della cooperativa Bruna è costituita da 5 soci, di cui 4 fondatori, 3 dei quali svantaggiati; due dei soci fondatori fanno inoltre parte del consiglio di amministrazione.

I soci partecipano, seppure talvolta in maniera differente a seconda dei ruoli e responsabilità, alla vita associativa nonché alle decisioni assembleari. La partecipazione della compagine sociale va oltre il 50 %.

Numero aventi diritto di voto

5

Partecipazione dei soci alle assemblee

| Data Assemblea | N. partecipanti (fisicamente presenti) | N. partecipanti (con conferimento di delega) | Indice di partecipazione |
|----------------|--|--|--------------------------|
| 12-08-2021 | 4 | 0 | %80.00 |

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

La Cooperativa Bruna si basa sul modello multi stakeholder, ovvero un modello che presenta la presenza di molteplici portatori di interesse.

Gli stakeholders sono i soggetti (pubblici e privati) che rappresentano i portatori di interesse con cui la cooperativa collabora al fine di perseguire la mission e la vision. L'agire della Cooperativa è quindi condizionato dall'esigenza di soddisfare una molteplicità di interessi che è necessario riconoscere. I portatori di interesse interni o esterni sono tutti quei soggetti coinvolti nelle attività stesse della cooperativa (soci/clienti/finanziatori) i quali attraverso il bilancio sociale hanno a disposizione uno strumento per valutare la performance della Cooperativa sotto l'aspetto economico, sociale e alla luce della mission aziendale, dei valori e delle azioni previste.

Stakeholders **interni** sono:

I Soci. Essi apportano risorse e sensibilità differenti, legate al contributo specifico relativamente al ruolo ed alle proprie esperienze.

Risorse umane. Sono rappresentati dai soci lavoratori e dai dipendenti, insieme ai quali cerchiamo di costruire e definire le finalità e gli obiettivi, con i quali valutiamo gli esiti degli interventi in un'ottica di sussidiarietà.

Stakeholders **esterni** sono:

Fruitori. Sono i fruitori dei servizi, i loro bisogni sono al "centro" dell'operare quotidiano, il punto di partenza di ogni progettualità della Cooperativa.

Le realtà di privato sociale. Le associazioni, le cooperative sociali, i consorzi, con cui la Cooperativa progetta e realizza interventi e servizi.

Collettività - Territorio. La comunità locale, il territorio in generale, tutti i soggetti portatori di interessi che direttamente o indirettamente vengono interessati dall'agire della cooperativa.

Le istituzioni pubbliche in quanto organi rappresentativi e di governo delle comunità, sono gli interlocutori con cui la Cooperativa si confronta per elaborare progetti e azioni per migliorare la qualità della vita e le opportunità sociali dei territori in cui opera.

I fornitori di prodotti-servizi. Sono tutti quegli interlocutori ai quali la Cooperativa si riferisce per acquisire prodotti e/o servizi necessari al funzionamento della realtà organizzativa della Cooperativa.

Consulenti: la società di servizi di cui si avvale la cooperativa per la contabilità, le paghe, gli adempimenti civilistici e fiscali a cui è soggetta.

Banche - Sono gli enti cui la cooperativa si rivolge per finanziarie l'attività corrente e i suoi investimenti futuri. La cooperativa detiene un conto corrente ordinario.

Immagine



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Essere socio di una cooperativa significa partecipare in modo attivo alla vita dell'organizzazione. Essere soci offre vantaggi e opportunità, primo tra tutti quello di sentire la società nella quale si lavora e si investe, anche "propria", discutendone e condividendone le scelte; significa scambiare competenze, per percorrere insieme una strada di mutuo e reciproco aiuto. Significa condividere una visione di bene comune che si identifica negli obiettivi della cooperativa, ovvero il raggiungimento di un benessere che sarà poi condiviso, secondo il principio di mutualità, reciprocità, ovvero la ricaduta dell'agire di ciascuno sull'altro oltre che sulla cooperativa nel suo insieme. Reciprocità e mutualità sono la caratteristica fondante e fondamentale di una cooperativa, non ritrovabile in altre forme di impresa, dove la stretta divisione dei compiti e il raggiungimento di obiettivi separati spesso sono a discapito di un reciproco e mutuo aiuto.

In una cooperativa, ogni socio ha lo stesso diritto dell'altro di esprimere la propria opinione e quindi il suo assenso o il suo diniego rispetto alle decisioni che vengono prese, secondo il principio democratico "una testa un voto".

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari

5

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori

2

Soci svantaggiati

3

Soci persone giuridiche

0

Focus Soci persone fisiche

Genere

| | | |
|---------|---|-----|
| Maschi | 3 | %60 |
| Femmine | 2 | %40 |

Totale
5.00

Età

| | | |
|-------------------|---|--------|
| fino a 40 anni | 1 | %20.00 |
| Dai 41 ai 60 anni | 3 | %60.00 |
| Oltre 60 anni | 1 | %20.00 |

Totale
5.00

Nazionalità

| | | |
|----------------------|---|---------|
| Nazionalità italiana | 5 | %100.00 |
|----------------------|---|---------|

Totale
5.00

Studi

| | | |
|------------------------|---|--------|
| Laurea | 1 | %20.00 |
| Scuola media superiore | 1 | %20.00 |
| Scuola media inferiore | 3 | %60.00 |

Totale
5.00

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

| | | | | |
|--------------------------------|---------------------------------|--------|-------------|-------------|
| Detenuti ed ex detenuti Maschi | Detenuti ed ex detenuti Femmine | Totale | Percentuale | Percentuale |
| 0 | 0 | | Maschi | Femmine |
| | | | % 0.00 | % 0.00 |

| | | | | |
|------------------------|-------------------------|--------|-------------|-------------|
| Disabili fisici Maschi | Disabili fisici Femmine | Totale | Percentuale | Percentuale |
| 1 | 0 | 1.00 | Maschi | Femmine |
| | | | % 100.00 | % 0.00 |

| | | | | |
|--------------------------------|--------------------------------|--------|-------------|-------------|
| Disabili psichici e sensoriali | Disabili psichici e sensoriali | Totale | Percentuale | Percentuale |
| Maschi | Femmine | 1.00 | Maschi | Femmine |
| 1 | 0 | | % 100.00 | % 0.00 |

| | | | | |
|---------------|----------------|--------|-------------|-------------|
| Minori Maschi | Minori Femmine | Totale | Percentuale | Percentuale |
| 0 | 0 | | Maschi | Femmine |
| | | | % 0.00 | % 0.00 |

| | | | | |
|------------------------------|-------------------------------|--------|-------------|-------------|
| Pazienti psichiatrici Maschi | Pazienti psichiatrici Femmine | Totale | Percentuale | Percentuale |
| 1 | 0 | 1.00 | Maschi | Femmine |
| | | | % 100.00 | % 0.00 |

| | | | | |
|-------------------------------|-------------------------------|--------|-------------|-------------|
| Tossicodipendenti / Alcolisti | Tossicodipendenti / Alcolisti | Totale | Percentuale | Percentuale |
| Maschi | Femmine | | Maschi | Femmine |
| 0 | 0 | | % 0.00 | % 0.00 |

| | | |
|----------------|-------------------|-----------------|
| fino a 40 anni | Dai 41 ai 60 anni | oltre i 60 anni |
| 0 | 3 | 0 |
| %0.00 | %100.00 | %0.00 |

Totale
3.00

| | | |
|----------------------|----------------------|--------------|
| Nazionalità italiana | Europea non italiana | Extraeuropea |
| 3 | 0 | 0 |
| %100.00 | %0.00 | %0.00 |

Totale
3.00

| | | | | |
|--------|------------------------|------------------------|-------------------|---------------|
| Laurea | Scuola media inferiore | Scuola media superiore | Scuola elementare | Nessun titolo |
| 0 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| %0.00 | %100.00 | %0.00 | %0.00 | %0.00 |

Totale
3.00

Anzianità associativa

| da 0 a 5 anni | da 6 a 10 anni | da 11 a 20 anni | oltre 20 anni |
|---------------|----------------|-----------------|---------------|
| 0 | 0 | 1 | 4 |
| %0.00 | %0.00 | %20.00 | %80.00 |

Totale
5.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Obiettivo della cooperativa è quello di valorizzare l'individuo attraverso i canali dell'impegno, dell'investimento e della valorizzazione delle risorse personali; è quello di garantire una continuità economica e dunque un reddito costante, usufruendo talvolta delle agevolazioni messe a disposizione dalle politiche attive del lavoro, con il fine ultimo di creare posti lavoro duraturi, incrementando altresì le risorse umane della cooperativa stessa.

Si preoccupa di creare e mantenere un ambiente di lavoro basato su rispetto, collaborazione e integrazione delle competenze, promuovendo inoltre il coinvolgimento e la responsabilizzazione di soci e collaboratori, per un obiettivo comune.

La cooperativa Bruna applica il CCNL delle cooperative sociali a tutti i suoi lavoratori. Nell'anno 2021 le unità occupate erano 4, di cui 1 svantaggiata, ciascuno con un contratto part-time a tempo indeterminato. Nel 2021 la cooperativa Bruna partecipa con esito positivo al bando di gara per l'avviso INCLUDIS 2021, per l'attuazione di progetti di inserimento socio - lavorativo per persone con disabilità residenti nel territorio dell'Ambito Plus Ales Terralba. Il progetto è in fase di attuazione e prevede l'inserimento di n. 12 persone con disabilità e ulteriori n.2 educatori/ tutor d'accompagnamento.

La cooperativa applica e rispetta le disposizioni in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, in modo particolare, in seguito all'emergenza sanitaria, sono stati applicati i protocolli operativi di sicurezza per la prevenzione del contagio da Covid-19, sulla base del Documento di Valutazione dei Rischi e Piano di Emergenza ed Evacuazione con allegato il Documento di Valutazione Rischio Biologico Potenziale non Intenzionale Covid - 19 predisposto ed elaborato nel 2020.

Welfare aziendale

Numero Occupati

4

N. occupati svantaggiati

1

Occupati soci e non soci

| occupati soci maschi | occupati soci femmine |
|----------------------|-----------------------|
| 0 | 2 |

Totale
2.00

| occupati non soci maschi | occupati non soci femmine |
|--------------------------|---------------------------|
| 0 | 2 |

| | | | |
|----------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|---------------|
| | | | Totale |
| | | | 2.00 |
| occupati soci fino ai 40 anni | occupati soci da 41 a 60 anni | occupati soci oltre 60 anni | |
| 1 | 0 | 1 | |

| | | | |
|--------------------------------------|--|-----------------------------------|---------------|
| | | | Totale |
| | | | 2.00 |
| occupati NON soci fino ai 40 anni | occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni | occupati NON soci oltre i 60 anni | |
| 1 | 1 | 0 | |

| | | | |
|-------------------------------------|--|---|---------------|
| | | | Totale |
| | | | 2.00 |
| Occupati soci con Laurea | Occupati soci con Scuola media superiore | Occupati soci con Scuola media inferiore | |
| 1 | 1 | 0 | |
| Occupati soci con Scuola elementare | Occupati soci con Nessun titolo | | |
| 0 | 0 | | |

| | | | |
|---|---|---|---------------|
| | | | Totale |
| | | | 2.00 |
| Occupati NON soci con Laurea | Occupati NON soci con Scuola media superiore | Occupati NON soci con Scuola media inferiore | |
| 1 | 0 | 1 | |
| Occupati NON soci con Scuola elementare | Occupati NON soci con Nessun titolo | | |
| 0 | 0 | | |

| | | | |
|--|---|---|---------------|
| | | | Totale |
| | | | 2.00 |
| Occupati soci con Nazionalità Italiana | Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana | Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea | |
| 2 | 0 | 0 | |

| | | | |
|--|---|---|---------------|
| | | | Totale |
| | | | 2.00 |
| Occupati NON soci con Nazionalità Italiana | Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana | Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea | |
| 2 | 0 | 0 | |

| | | | |
|--|--|--|---------------|
| | | | Totale |
| | | | 2.00 |

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

| Volontari Svantaggiati | | Volontari NON Svantaggiati | |
|--------------------------|---------|------------------------------|---------|
| Maschi | Femmine | Maschi | Femmine |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale svantaggiati | | Totale non svantaggiati | |
| Tirocinanti Svantaggiati | | Tirocinanti NON Svantaggiati | |
| Maschi | Femmine | Maschi | Femmine |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale svantaggiati | | Totale non svantaggiati | |

Occupati svantaggiati soci e non soci

| Occupati svantaggiati soci Maschi | Occupati svantaggiati soci Femmine | Occupati svantaggiati non soci Maschi | |
|--|------------------------------------|---------------------------------------|---------------|
| 0 | 0 | 0 | |
| Occupati svantaggiati non soci Femmine | | | |
| 1 | | | |
| | | | Totale |
| | | | 1.00 |
| fino a 40 anni | da 41 a 60 anni | oltre 60 anni | |
| 0 | 1 | 0 | |
| %0.00 | %100.00 | %0.00 | |
| | | | Totale |
| | | | 1.00 |
| Laurea | %0.00 | | |
| 0 | | | |
| Scuola media superiore | %0.00 | | |
| 0 | | | |
| Scuola media inferiore | %100.00 | | |
| 1 | | | |
| Scuola elementare | %0.00 | | |
| 0 | | | |
| Nessun titolo | %0.00 | | |
| 0 | | | |
| | | | Totale |
| | | | 1.00 |
| Nazionalità italiana | Europea non italiana | Extraeuropea | |
| 1 | 0 | 0 | |

%100.00

%0.00

%0.00

| | | | Totale |
|--|--|--|--------|
| | | | 1.00 |
| Detenuti ed ex detenuti Tirocinio | Detenuti ed ex detenuti Contratto | Detenuti ed ex detenuti Altro | |
| 0 | 0 | 0 | |
| | | | Totale |
| Disabili fisici Tirocinio | Disabili fisici Contratto | Disabili fisici Altro | |
| 0 | 1 | 0 | |
| | | | Totale |
| | | | 1.00 |
| Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio | Disabili, psichici e sensoriali Contratto | Disabili, psichici e sensoriali Altro | |
| 0 | 0 | 0 | |
| Minori (fino a 18 anni) Tirocinio | Minori (fino a 18 anni) Contratto | Minori (fino a 18 anni) Altro | |
| 0 | 0 | 0 | |
| Pazienti psichiatrici Tirocinio | Pazienti psichiatrici Contratto | Pazienti psichiatrici Altro | |
| 0 | 0 | 0 | |
| Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio | Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto | Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro | |
| 0 | 0 | 0 | |
| | | | Totale |
| | | | 1.00 |

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

La cooperativa BRUNA applica il CCNL Cooperative Sociali a tutti i lavoratori.

| | |
|--|----------|
| Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno | % 0.00 |
| 0 | |
| Dipendenti a tempo indeterminato e a part time | % 100.00 |
| 4 | |
| Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno | % 0.00 |
| 0 | |
| Dipendenti a tempo determinato e a part time | % 0.00 |
| 0 | |
| Collaboratori continuative | % 0.00 |
| 0 | |
| Lavoratori autonomi | % 0.00 |
| 0 | |
| Altre tipologie di contratto | % 0.00 |
| 0 | |

Totale
4.00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

| | | |
|---------------------------------|----------------------------------|----------|
| Retribuzione annua lorda minima | Retribuzione annua lorda massima | Rapporto |
| 17643 | 22496 | 1.28 |

| | |
|-----------|---------|
| Tipologia | Importo |
| compensi | 0 |

Dirigenti

| | |
|-----------|---------|
| Tipologia | Importo |
| compensi | 0 |

Volontari

| | |
|--|---|
| Importo dei rimborsi complessivi annuali | Numero volontari che hanno usufruito del rimborso |
| 0 | 0 |

Turnover

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Nel corso dell'anno 2021 non sono stati svolti dei corsi di formazione specifici, mentre si è preso parte a seminari di approfondimento ovvero webinar gratuiti.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione

0

Totale organico nel periodo di rendicontazione

0

Rapporto

Feedback ricevuti dai partecipanti

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Le attività della cooperativa si concretizzano in azioni di aiuto e di valorizzazione di individui svantaggiati attraverso i canali dell'impegno, dell'investimento e della valorizzazione delle risorse personali, nonché dell'inserimento lavorativo in ambito agricolo e orto-florovivaistico.

La cooperativa si propone come ente in grado di fornire servizi efficienti rispondenti alle esigenze delle persone garantendo un valido supporto alla società.

La qualità dei servizi erogati si basa sulle logiche gestionali interne, secondo cui il miglioramento e lo sviluppo di nuovi servizi nasce, innanzitutto, dalla capacità di lettura di bisogni emergenti, dalle esigenze e dalle criticità elaborate nel corso delle passate esperienze.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

La cooperativa Bruna garantisce un contratto di lavoro a tempo indeterminato a 4 unità, di cui 2 lavoratrici socie e 2 lavoratrici non socie.

| | | |
|--|--|----------------------------------|
| Media occupati del periodo di rendicontazione | Media occupati (anno -1) | Media occupati (anno -2) |
| 0 | 0 | 0 |
| | Media occupati del periodo di rendicontazione | Media occupati (anno -1) |
| | 0 | 0 |
| | | Media occupati (anno -2) |
| | | 0 |

Rapporto con la collettività

Nel corso dell'anno 2021 la cooperativa BRUNA ha preso parte alle attività progettuali della organizzazione di volontariato Il Sole con le scuole dell'Istituto comprensivo di Mogoro, attività mirate alla sensibilizzazione alle diversità e all'inclusione sociale, nonché alla prevenzione del bullismo, contro ogni forma di intolleranza e razzismo, attraverso la conoscenza del diverso, coinvolgendo gli alunni in laboratori ambientali integrati, laboratori legati alla sostenibilità ambientale, alla biodiversità e all'importanza delle risorse ambientali. In particolare ha preso parte attraverso i suoi operatori alla organizzazione delle giornate di sensibilizzazione e della messa a dimora nel territorio del Comune di Uras di piantine di macchia mediterranea con il coinvolgimento e la partecipazione attiva degli alunni delle scuole di ogni ordine e grado del Comune di Uras.

La cooperativa Bruna ha inoltre preso parte al progetto di Sport Terapia portato avanti dalla ASD Il Sole Sport, la quale svolge attività sportiva con persone con disabilità intellettiva relazionale, svolgendo attività di tutoraggio e attività di sensibilizzazione delle pratiche relative al benessere personale, benessere psicofisico anche attraverso il consumo e utilizzo consapevole degli elementi naturali, il rispetto della natura, il rispetto e la cura del proprio corpo , nonché l'importanza di una sana alimentazione, attraverso una scelta consapevole degli alimenti, a tutela della salute e con un basso impatto ambientale.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La cooperativa ha fin dalla sua nascita si è interfacciata con i vari Enti e Pubbliche amministrazioni quali CSM (Centro di Salute mentale ASSL di Oristano), UEPE (Ministero di Giustizia), Servizi Sociali di diversi Comuni della provincia di Oristano, in qualità di partner di progetto, co-progettazione per la programmazione e inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Nel 2021 partecipa in qualità di impresa proponente alla co-progettazione della proposta progettuale nell'ambito dell'avviso INCLUDIS 2021 PO 2014 - 2020 per l'inserimento socio - lavorativo di persone con disabilità, insieme con gli operatori del PLUS Ales-Terralba, del Centro di Salute Mentale Distretto Ales Terralba ASSL Oristano e le assistenti sociali dei Comuni ricadenti nel distretto ambito Plus Ales Terralba

| Ambito attività svolta | Descrizione | Denominazione P.A. coinvolta |
|--|---|--|
| Co-progettazione dei servizi erogati o dei progetti di inserimento | attività svolta Co - progettazione | Plus Ales Terralba; Dipartimento di Salute Mentale CSM Distretto Ales Terralba ASSL Oristano, Comuni Ambito Plus Ales Terralba |

Impatti ambientali

La cooperativa BRUNA si adopera, attraverso un approccio proattivo, affinché le proprie azioni soddisfino i criteri di sostenibilità economica, sociale e ambientale.

Attraverso un'agricoltura sostenibile e una gestione etica della terra, si occupa di coltivare prodotti sostenibili, nel rispetto della stagionalità e delle qualità e caratteristiche del territorio, secondo il principio di sovranità alimentare, ovvero tenendo conto del fabbisogno locale, e dunque lontana da un'agricoltura di tipo intensivo, nel rispetto dei ritmi biologici delle piante e degli animali, senza l'utilizzo di concimi o fertilizzanti chimici, ma avvalendosi delle varie metodologie che permettono di salvaguardare e arricchire il terreno e le colture in modo naturale, come ad esempio l'utilizzo del sovescio, la messa a dimora

di lombrichi, la coltivazione sinergica, la permacultura, ovvero applicando dei principi e delle strategie ecologiche che permettano la conservazione consapevole ed etica di ecosistemi produttivi che hanno la diversità, la stabilità e la flessibilità degli ecosistemi naturali.

La cooperativa inoltre si preoccupa di offrire un aiuto concreto per le sempre più minacciate popolazioni di api attraverso la semina nei nostri campi e orti di piante di Vedovina selvatica (Scabiosa columbaria) una pianta mellifera salva api, al fine di migliorare la condizione di queste ultime e di altri insetti impollinatori importanti, fornendo loro polline e nettare nella fase di rarefazione delle fioriture nei periodi autunnali, implementandone la presenza e favorendo l'impollinazione delle altre piante messe a dimora, migliorandone la produzione. Attraverso l'agricoltura integrata l'obiettivo della cooperativa è dunque quello di avere un impatto ambientale significativo, eliminando l'utilizzo di fertilizzanti chimici e dunque azzerando l'emissione di inquinanti, riducendo il consumo di acqua, salvaguardando la biodiversità e le risorse ambientali. La cooperativa inoltre promuove il riciclo e il riutilizzo dei materiali, l'utilizzo di materiali a basso impatto, nonché la riduzione dell'utilizzo della plastica.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Il bilancio economico relativo all'anno di rendicontazione 2021 chiude con un utile; nonostante il perdurare della pandemia Covid - 19 la cooperativa non ha subito impatti di natura eccezionale, prosegue l'attività con continuità, nel rispetto delle normative in vigore, riuscendo a mantenere un equilibrio finanziario.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

| | |
|---------------------|------------|
| Fatturato | €61.592,00 |
| Attivo patrimoniale | €75.006,00 |
| Patrimonio proprio | €27.194,00 |
| Utile di esercizio | €9.770,00 |

Valore della produzione

| Valore della produzione anno di rendicontazione | Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1) | Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2) |
|---|--|--|
| 74044 | 49944 | 51637 |

Composizione del valore della produzione

| Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi) | Valore della produzione | Ripartizione % ricavi |
|---|-------------------------|-----------------------|
| Ricavi da Pubblica Amministrazione | 12162 | % 16.49 |
| Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione | 61592 | % 83.51 |
| | | Totale |
| | | 73'754.00 |

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

| Tipologia Servizi | Fatturato |
|---|------------------|
| p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4 | 61592 |
| Totale | 61'592.00 |

Fatturato per Territorio

Provincia

| | | |
|----------|-------|----------|
| Oristano | 61592 | % 100.00 |
|----------|-------|----------|

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La cooperativa BRUNA porta avanti progetti e attività relativi al tema dell'agricoltura sociale e sostenibile, con l'obiettivo primario di favorire l'autonomia e l'inclusione sociale e lavorativa di persone svantaggiate, nonché di promuovere la salvaguardia, il rispetto dell'ambiente, attraverso azioni legate alla biodiversità e alla sostenibilità ambientale. In linea con gli Obiettivi dell'Agenda 2030, la cooperativa sociale BRUNA cerca attraverso un approccio proattivo di integrare le azioni di sostenibilità: economica, sociale e ambientale. Promuove un'agricoltura sostenibile e una gestione etica della terra, coltivando prodotti sostenibili, nel rispetto della stagionalità e delle qualità e caratteristiche del territorio, senza l'utilizzo di concimi o fertilizzanti chimici, ma avvalendosi delle varie metodologie che permettono di salvaguardare e arricchire il terreno e le colture in modo naturale, applicando dei principi e delle strategie ecologiche che permettano la conservazione consapevole ed etica di ecosistemi produttivi. Nelle attività di agricoltura sociale sostenibile sono ricomprese le attività di ortoterapia che la cooperativa svolge attraverso il tutoraggio di soggetti svantaggiati, svolte prevalentemente in uno spazio verde adibito ad orto situato al centro del paese in cui opera, spazio in cui vengono effettuate oltre alle attività di ortoterapia, i laboratori ambientali integrati che coinvolgono le scuole e la comunità locale. I laboratori ambientali integrati hanno come finalità quella di far incontrare la comunità locale e in modo particolare il mondo della scuola con il mondo della disabilità e della diversità. Abituare i bambini e i giovani alla diversità e dare l'opportunità alle persone disabili e svantaggiate in genere di mettere a disposizione degli altri le competenze acquisite, con l'obiettivo di sensibilizzare le persone al valore della

biodiversità. Far maturare atteggiamenti di rispetto verso ogni forma di essere vivente, favorendo un approccio alla consapevolezza che tutte le specie viventi vivono e collaborano tra loro, sensibilizzare alle tematiche riguardanti la sostenibilità ambientale, nonché conoscere e capire l'importanza delle risorse ambientali; sensibilizzazione alle pratiche relative al benessere personale, benessere psicofisico anche attraverso il consumo e utilizzo consapevole degli elementi naturali, il rispetto della natura, il rispetto e la cura del proprio corpo, nonché l'importanza di una sana alimentazione, attraverso una scelta consapevole degli alimenti, a tutela della salute e con un basso impatto ambientale.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

| Tipologia | Denominazione | Tipologia Attività |
|--------------------------------------|----------------------------|--|
| Partner Associazioni no profit | Partnership Il Sole ODV | Laboratori di promozione e sensibilizzazione alle diversità, all'inclusione nonché alla prevenzione del bullismo, contro ogni forma di intolleranza e razzismo, al rispetto e cura dell'ambiente, alla sostenibilità ambientale. |

| Tipologia | Denominazione | Tipologia Attività |
|--------------------------------------|----------------------------|--|
| Partner Associazioni no profit | Partnership Il Sole ODV | Progetto di promozione alla sostenibilità ambientale, tutela dell'ecosistema, sensibilizzazione a sfavore della deforestazione incontrollata; riqualificazione attraverso piantumazione delle aree urbane e spazi extraurbani a uso comune |

| Tipologia | Denominazione | Tipologia Attività |
|--------------------------------------|-------------------------------------|--|
| Partner Associazioni no profit | Partnership Il Sole Sport ASD | Sensibilizzazione alle attività relative al benessere psicofisico nell'ambito dei progetti di sport terapia, attraverso il consumo consapevole degli elementi naturali, il rispetto della natura, la cura del proprio corpo, nonché l'importanza di una sana alimentazione, attraverso una scelta consapevole degli alimenti, a tutela della salute e con un basso impatto ambientale. |

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età; 8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti; 2. sconfiggere la fame: porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione, promuovere un'agricoltura sostenibile; 12. consumo e produzione responsabili: garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo; 10. ridurre le disuguaglianze: ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni; 16. pace, giustizia e istituzioni forti: promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli; 13. lotta contro il cambiamento climatico: promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico; 15. vita sulla terra: proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre, gestire sostenibilmente le foreste, contrastare la desertificazione, arrestare e far retrocedere il degrado del terreno, e fermare la perdita di diversità biologica;

Politiche e strategie

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Gli stakeholder interni sono stati coinvolti direttamente e hanno partecipato in maniera attiva all'individuazione dei punti strategici e salienti utili per una corretta e trasparente redazione del documento, alla lettura e integrazione durante la stesura dello stesso nonché alla approvazione del documento in sede di assemblea. Gli stakeholder esterni non sono stati coinvolti direttamente nella stesura del bilancio sociale, ma in quanto portatori di interesse vengono coinvolti attraverso la diffusione del presente bilancio sociale con il deposito dello stesso presso la Camera di commercio, come previsto dalla legge e la sua diffusione sul sito dell'associazione di rappresentanza di appartenenza.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Cooperazione

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Il presente bilancio sociale, seconda esperienza di rendicontazione sociale con cui i soci della cooperativa Bruna si sono trovati a sperimentare, costituisce strumento utile, sia per i portatori di interesse esterni che come strumento di riflessione per gli stakeholder interni.

Il presente documento, sebbene redatto con cura e precisione, è soggetto a miglioramento per gli anni venturi; l'obiettivo principale è quello di migliorarne la qualità, il livello di approfondimento anche attraverso il coinvolgimento diretto degli interlocutori esterni.

| Obiettivo | Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo | Entro quando |
|---|---|-------------------------------|
| Livello di approfondimento del Bilancio sociale | Migliorare il livello di approfondimento analizzando i punti e le informazioni che necessitano di essere approfonditi maggiormente, per una maggiore trasparenza e maggiore diffusione dei risultati. | verrà raggiunto 31-12-2022 |

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

La cooperativa intende promuovere interventi innovativi che portino ad implementare e migliorare i servizi, oltre che favorire un maggiore coinvolgimento e un maggior numero di stakeholder.

Le azioni atte a raggiungere tale obiettivo sono in fase di svolgimento, in quanto sono relative all'attuazione di un progetto innovativo di agricoltura sociale che coinvolge imprese del territorio ricompreso nel distretto dell'Ambito Plus Ales Terralba; il progetto ha come obiettivo l'inserimento socio-lavorativo di persone con disabilità, le quali attraverso un progetto personalizzato e un piano di formazione intraprendono un percorso di tirocinio/inserimento lavorativo presso le aziende del territorio.

| Obiettivo | Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo | Entro quando |
|--|--|-------------------------------|
| Formazione del personale, Promozione e ricerca e sviluppo di processi innovativi, Implementazione numero degli stakeholder e partner | La cooperativa intende promuovere interventi innovativi che portino ad implementare e migliorare i servizi, oltre che favorire un maggiore coinvolgimento e un maggior numero di stakeholder, attraverso il progetto di agricoltura sociale rivolto a persone con disabilità e il coinvolgimento di realtà aziendali del territorio dell'ambito Plus Ales Terralba | verrà raggiunto 31-12-2022 |

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

| LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019) | Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI |
|---|--|
| 1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE | |
| Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione. | AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica |
| 2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE | |
| Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento; | AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa |
| 3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE | |
| Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente) | AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC) |

| | |
|---|---|
| <p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p> | <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio |
| <p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p> | <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p> |
| 4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE | |
| <p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p> | <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non) |
| <p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p> | <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto |
| <p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p> | <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate |
| 5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ | |
| <p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p> | <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione |

| | |
|---|--|
| | <p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale |
| 6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA | |
| <p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p> | <p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017) |
| 7) ALTRE INFORMAZIONI | |
| <p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p> | <p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione |