



Fon.Coop

Cooperare è formare

Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua nelle imprese cooperative costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL e UIL

Fon.Coop

Avviso 51

«Azioni integrate per la crescita sostenibile»

Luglio 2022



01

Azioni **formative**
e **non formative**
strettamente
correlate per...

02

... definire e sperimentare
modelli organizzativi e
strategie aziendali in grado di
**promuovere percorsi di
rafforzamento** delle
competenze e della
professionalità
del capitale umano...

03

... e così orientare le scelte
imprenditoriali che avviano
**processi di produzione
virtuosi, a basso impatto
ambientale, equi
e ad alto valore sociale
e territoriale**

AMBITI

- Welfare abitativo e di prossimità
- Cultura e creatività
- Economia collaborativa
- Economia circolare
- Rigenerazione urbana
- Politiche attive del lavoro e autoimprenditorialità in forma cooperativa

È possibile scegliere uno o più ambiti di intervento, indicando obiettivi e risultati attesi

ESEMPI DI ATTIVITÀ:

- ✓ Progettazione per la rigenerazione degli spazi fisici, nuove modalità abitative
- ✓ Avvio di processi di co-progettazione e co-programmazione con partner istituzionali per valorizzare beni pubblici urbani, artistici e sociali
- ✓ Gestione integrata di servizi sociali e sanitari: nuovi servizi, inclusione sociale e lavorativa di soggetti fragili, punti unitari di accesso
- ✓ Promozione dell'impresa cooperativa
- ✓ Sostegno ad operazioni di wbo, spin off, etc.
- ✓ Sostenibilità ambientale di filiera - riciclo, riduzione consumo H₂O -, sviluppo di comunità energetiche: utilizzo di fonti rinnovabili, produzioni a basso impatto ambientale
- ✓ Sviluppo e utilizzo di piattaforme cooperative e comunitarie



9 PAROLE CHIAVE

PER SINTETIZZARE
AVVISO 51

Focus

Nella griglia di valutazione la **premialità** è assegnata se nel piano sono presenti questi elementi:

Costruzione o consolidamento di **reti di partenariato finalizzato allo sviluppo locale**

Nuova occupazione:

- inserimento **nuove professionalità** (giovani e donne)
- creazione di **nuova cooperazione**

L'Avviso è strutturato in due fasi tra loro distinte e interconnesse

FASE 1

propedeutica e di ricerca, nel corso della quale sono realizzate le più opportune analisi del contesto sociale e di business, dell'organizzazione e dei processi produttivi e delle competenze dei lavoratori per meglio definire gli obiettivi formativi dell'impresa

FASE 2

di progettazione di dettaglio della formazione sulla base dei risultati emersi nella fase 1 propedeutica di analisi e realizzazione delle attività formative

NEW

Nel formulario di presentazione è richiesto di indicare il numero di destinatari complessivi previsti nella fase 2

Esempi di attività di analisi realizzabili nella Fase 1 propedeutica

CONTESTI SOCIALI E DI BUSINESS

- Ricerche di settore o mercato
- Analisi dei competitors
- Analisi catena logistico-produttiva partner
- Analisi domanda potenziale stakeholder
- Analisi impatto delle filiere
- Studio di fattibilità per i progetti di transizione energetica
- Ricerche su co-housing, telemedicina, etc.
- Ricerche per l'occupabilità
- Mappatura territoriale dei servizi e delle risorse
- Attivazione/consolidamento partenariato
- Sensibilizzazione e promozione territoriale
- Comunicazione e diffusione e risultati

ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

- Analisi organizzativa e professionale
- Mappatura maturità digitale;
- Consulenze
- Work-shop, focus group, seminari

COMPETENZE DEI LAVORATORI

- Attività di assesment
- Bilanci di competenze
- Mappatura delle competenze
- Individuazione validazione competenze



Nei piani presentati:

- La progettazione delle attività inserite nei singoli piani deve essere impostata in base ad una declinazione accurata dei risultati attesi rispetto alle imprese, ai lavoratori, ai territori.
- Deve essere indicato il Responsabile di piano

€ 4.500.000
a livello nazionale

Oggetto:

piani aziendali e pluriaziendali, anche **pluriregionali**,
per piani formativi condivisi con le oo.ss

Assegnazione risorse:

lista unica nazionale in base al punteggio

Graduatorie:

- piani in ordine di punteggio totale su lista unica nazionale
- In caso di *ex aequo* si considera il punteggio del macro item «qualità progettuale» successivamente l'ordine di protocollo

Il piano deve raggiungere un punteggio minimo di 65 / 100

La **griglia** deve prevedere i seguenti item:

ITEM	PUNTI
Bilateralità	10 punti
Impresa e contesto	25 punti
Premialità	10 punti
Qualità progettuale	40 punti
Monitoraggio e valutazione	5 punti
Piano finanziario	10 punti

Possono partecipare i soggetti:

aderenti a Fon.Coop almeno fino alla rendicontazione del piano;
che non abbiano in corso una procedura concorsuale;
che abbiano scelto il canale Fondo di Rotazione.

Non possono partecipare le beneficiarie di:

Conto Formativo saldo risorse 2020 (C22A20);
Avvisi 2021: 47 aziendale, 48 strategico e 49 smart
Avvisi 50 del 22 marzo 2022;



Premialità nella griglia di valutazione per imprese:

«fedeli» - aderenti dal 2015

neoderenti – dalla data di pubblicazione dell’Avviso

Le beneficiarie del canale Fondo di Rotazione perdono 3 annualità di Conto Formativo (ad eccezione delle neoderenti)

Destinatari delle attività:

- soci lavoratori/lavoratrici delle cooperative
- dipendenti e apprendisti
- lavoratori con contratto di co.co.co. e co.co.pro
- lavoratori in ammortizzatori sociali;
- lavoratori stagionali anche non in servizio
- disoccupati o inoccupati in corso di assunzione



❑ Chi può presentare un piano:

le imprese beneficiaria anche in ATI o ATS tra loro
gli Enti o società di formazione accreditati (Regione o Fon.Coop)

❑ Possono inoltre presentare piani:

i consorzi d'impresе; le società capogruppo; i “contratti di rete”; Gruppi cooperativi paritetici;

❑ Requisiti presentatore:

non ha procedure concorsuali in corso
essere in regola con il DURC
casellario giudiziario del legale rappresentante esente da condanne

L'accordo sindacale tra rappresentante legale dell'azienda beneficiaria e tutte e tre le organizzazioni sindacali (Cgil, Cisl e Uil) è l'unico documento che non prevede la firma digitale e va inserito in piattaforma prima della validazione del formulario entro il

21/10/2022

L'accordo sindacale deve riportare:

- finalità, obiettivi ed esiti attesi
- le attività (propedeutiche) previste
- aree di intervento formativo previsto (destinatari e ore)

In valutazione viene valorizzato il coinvolgimento delle oo.ss. nelle attività propedeutiche (ricerca e analisi) e di monitoraggio del piano

Sono ammesse le seguenti modalità formative* anche tra loro combinate:

- Attività di gruppo;
 - Attività individuali;
 - Training on the job;
 - Formazione a distanza asincrona (max 50% delle ore del piano)
- } *in presenza ove consentito o webinar*

I singoli percorsi, i contenuti dei moduli, le ore e i destinatari vanno dettagliati solo in fase di realizzazione del piano



Nessun vincolo nel n. minimo di allievi per singola attività formativa

Non è ammessa la formazione obbligatoria (es. sicurezza)

* Circolare n.4 del 28/12/2020 Anpal sulla formazione a distanza



Soggetti erogatori dei voucher ammessi:

- Accreditati presso Fon.Coop e presso la Regione
- Certificati UNI EN ISO
- Accreditati presso un ente pubblico (Miur, Ministero dei Trasporti, Ministero di Grazia e Giustizia, Ministero della Salute, Università o Centro di Ricerca), o altro organismo pubblico
- ITS
- Ordine/collegio professionale
- Concessionario esclusivo
- Erogatore di percorsi certificati/riconosciuti

Non sono previsti limiti sul numero di *voucher*.

Sono ammessi piani di soli voucher.

Non è richiesto il rispetto di un numero minimo di ore di formazione e non si applica il costo ora formazione.

L'ente erogatore del voucher **non** può essere il soggetto presentatore del piano.

Contributo massimo per piano:

€ 80.000

Parametro massimo di costo per ora formazione:

€ 140

Contributo massimo per singolo voucher:

€ 2.500

Costi diretti e indiretti (Area A):

≤50%

Costi Macro voce A2 Realizzazione

≥ 40%

Premialità rapporto contributo/n. destinatari
pari o inferiore a:

€ 2.000

Delegati e Partner

Nel caso siano previsti apporti integrativi specialistici svolti da soggetti terzi (non persone fisiche ma società/enti):

- vanno indicati nel formulario di presentazione del piano nell'apposita sezione
- l'importo deve essere specificato per ogni singola voce di spesa
- devono possedere le competenze richieste per l'attività assegnata
- non possono svolgere attività di direzione e coordinamento

L'importo complessivo assegnato in delega o in partnership a soggetti terzi non deve superare il **30%** del valore del costo del piano formativo (contributo richiesto + cofinanziamento), **per ciascuna tipologia.**

L'importo per i partner deve essere rendicontato a costi reali

Le fasi della procedura di presentazione

accedi
all'Area Riservata



TEMPISTICA PER LA PRESENTAZIONE DEI PIANI



Documentazione emessa dal sistema dopo la validazione:

- Domanda di contributo
- Dichiarazione per ogni impresa beneficiaria

Se il proponente è un'ATI/ATS:

- Dichiarazione costituenda ATI /ATS



Tutta la documentazione va sottoscritta digitalmente ed inserita in piattaforma entro il 28/10/2022.

Piani Presentati

Verifica di
ammissibilità

Valutazione sulla
base della griglia

Verifiche e
registrazioni su RNA

Graduatorie (entro 65
gg solari dalla
presentazione)

Piani Approvati

Verifiche requisiti del
proponente

Firma Convenzione
(entro 30 gg
dall'approvazione) e
avvio del piano)

Realizzazione piani
in 18 mesi

Rendicontazione
entro 45 gg dalla
chiusura

Per chiarimenti e informazioni sull'Avviso inviare una **mail** a
avvisifondorotazione@foncoop.coop

Le risposte saranno pubblicate nella sezione **FAQ** dell'Avviso

Vi invitiamo ad iscrivervi ai **seminari** di presentazione pubblicati sul sito

Per le problematiche sull'uso della piattaforma GIFCOOP è possibile contattare:
helpdesk.foncoop@linksmt.it